

Jaarverslag 2023

Bedrijfstakgroep Zorg, Welzijn en Sport



Auteurs	:	Gardien, M., Immers, R., Driessen, J.
MBO Raad	:	Houttuinlaan 6 Postbus 2051 3440 DB Woerden T: 0348 - 75 35 00 E: info@mboraad.nl I: www.mboraad.nl
Woerden	:	2 februari 2024
Versienummer	:	Vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering van de Btg ZWS op 11 april 2024



Inhoudsopgave

1	Algemeen	4
1.1	MBO Raad en btg ZWS	4
1.2	Bedrijfstakgroepen en SBB	5
2	Activiteiten 2023	6
Bijlage 1	Samenstelling diverse gremia	19
Bijlage 2	Organogram / overlegstructuur	21
Bijlage 3	Aangesloten mbo-scholen bij bedrijfstakgroep ZWS	22



1 Algemeen

1.1 MBO Raad en btg ZWS

De MBO Raad behartigt de belangen van alle mbo scholen die door de overheid bekostigd onderwijs aanbieden. De bedrijfstakgroepen ('btg's') zijn een afdeling binnen de MBO Raad waar soortgelijke mbo-opleidingen (opleidingen die gerelateerd zijn aan dezelfde branches) met elkaar samenwerken.

Er zijn negen bedrijfstakgroepen:

- Entree;
- Handel;
- ICT & Creatieve Industrie;
- Mobiliteit, Transport, Logistiek en Maritiem;
- Specialistisch Vakmanschap;
- Techniek en Gebouwde Omgeving;
- Voedsel, Groen en Gastvrijheid;
- Zakelijke Dienstverlening en Veiligheid;
- Zorg, Welzijn en Sport.

De btg's maken het mogelijk voor soortgelijke mbo-opleidingen om krachten te bundelen. Via de btg's hebben scholen in de MBO Raad ook sectorgewijs invloed op de landelijke ontwikkelingen in het mbo-onderwijs. In de bedrijfstakgroepen worden de belangen van soortgelijke opleidingen behartigd, wordt kennis gedeeld en worden gezamenlijke projecten uitgevoerd. Zo werken scholen samen aan innovatief en toekomstgericht onderwijs dat optimaal aansluit op de arbeidsmarkt en het vervolgonderwijs.

Het College van Bestuur van een school wijst per btg een vertegenwoordiger aan die namens de school zitting neemt in de btg: de 'instellingsvertegenwoordiger'. Vaak is dit een directeur die verantwoordelijk is voor opleidingen voor zorg, welzijn en sport. Alle instellingsvertegenwoordigers samen vormen de algemene ledenvergadering van de btg. Instellingsvertegenwoordigers worden daarom 'leden' van de bedrijfstakgroep genoemd. De algemene ledenvergadering is het besluitvormende gremium van de btg. Dat wil zeggen dat de leden besluiten over bijvoorbeeld het activiteitenplan, de begroting en servicedocumenten van de btg vaststellen en met elkaar de koers vaststellen van de btg.

Een kerngroep (voorzitter, vicevoorzitter, financieel contactpersoon en kerngroepleden) draagt zorg voor de dagelijkse leiding van de btg en de voorbereiding van de algemene ledenvergadering. In de kerngroep zitten enkele leden van Colleges van Bestuur en instellingsdirecteuren.



Een bedrijfstakgroep kent één of meerdere onderwijsclusters, gegroepeerd rondom een cluster van verwante opleidingen (crebo's). Deze richten zich meer op inhoudelijke opleidingsvraagstukken. Vaak zijn het leidinggevenden van onderwijsteams die opleidingen verzorgen die lid zijn van het onderwijscluster. Zoals de algemene ledenvergadering een dagelijks bestuur heeft in de vorm van een kerngroep, heeft een onderwijscluster een clustercommissie als dagelijks bestuur.

Meer informatie over de Btg ZWS en servicedocumenten vindt u via [de website](#) van de MBO Raad.

1.2 Bedrijfstakgroepen en SBB

De Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven (SBB) kent twee pijlers: Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven. De belangrijkste taak van SBB is het optimaliseren van de aansluiting van het beroepsonderwijs op het bedrijfsleven.

SBB kent negen sectorkamers met dezelfde indeling als de bedrijfstakgroepen. Daarin bespreken onderwijs en bedrijfsleven de sectorale (aansluitings-)vraagstukken die te maken hebben met de wettelijke taken van het onderwijs en de arbeidsmarkt (kwalificeren en examineren, beroepspraktijkvorming en doelmatigheid). De sectorkamers richten één of meer marktsegmenten in rond verwante opleidingsclusters of thema's. Deze marktsegmenten brengen (inhoudelijke) adviezen en standpunten ter besluitvorming in bij de sectorkamer. Zowel de sectorkamer als marktsegmenten bestaan uit vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers aan de zijde van de arbeidsmarkt, en bekostigd en onbekostigd (particulier) onderwijs aan de zijde van het onderwijs. Voor elke partner is een aantal zetels gereserveerd dat altijd gelijk is (bijv. vijf zetels voor werkgevers en werknemers, en vijf zetels voor het onderwijs).

Om last-en ruggenspraak te borgen, zijn een aantal kerngroepleden van de bedrijfstakgroep vertegenwoordigd in de sectorkamer. De achterban van de sectorkamer namens het onderwijs is de algemene ledenvergadering van de btg. De marktsegmenten kennen dan weer een afspiegeling in de onderwijsclusters van de btg. De achterban van een marktsegment namens het onderwijs zijn de onderwijsclusterleden van de btg.

Voor meer informatie: [Over SBB | SBB \(s-bb.nl\)](#)



2 Realisatie activiteiten 2023

De btg plant en monitort haar activiteiten jaarlijks volgens de PDCA (Plan Do Check Act) methode waarbij onderstaand overzicht de realisatiefase van het kalenderjaar 2023 weergeeft.



<i>Legenda</i>	
	<i>Afgerond</i>
	<i>Lopend</i>
	<i>Loopt niet of niet volgens planning</i>
	<i>On hold of geschrapt</i>

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
<i>Thema: Belangenbehartiging</i>				
ACT. 1: De Btg zal adequaat inspelen op de grotere rol die regionale samenwerkingsverbanden tussen onderwijs en arbeidsmarkt gaan spelen en dit vertalen naar de wijze waarop de Btg de belangen van haar leden het meest effectief kan behartigen. (P)	In de tweede helft van 2023 heeft Daniëlle van Eerden Regioplus verlaten. Daarna is het contact met Regioplus met de personen van Eric Bosman en Lara Gon nieuw leven ingeblazen. In het najaar ontstond het idee om, mede in het licht van de verkiezingen in november, gezamenlijk een bestuurlijk overleg MBO Raad-Regioplus te organiseren.	Op 18 januari staat het bestuurlijk overleg MBO Raad/Btg ZWS en Regioplus gepland.	De Werkagenda 2023-2027 (die in februari '23 is vastgesteld) en HET eindrapport van de Commissie Asscher over Kansrijk Opleiden bieden aanleiding om wat in regionale samenwerkingsverbanden gebeurt te verbinden met de landelijke belangenbehartiging.	

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
Thema: Beroepspraktijkvorming				
<p>ACT. 2: De Btg ZWS stelt zich in 2023 tot taak om te ijveren voor voldoende en (liefst) innovatieve beroepspraktijkvormingsplaatsen door intensief samen te werken met regionale partners en SBB, en het thema binnen de SBB aan de orde te stellen. Covid-19 maakte dat we als Btg op zoek moesten naar alternatieven om praktijkervaring op te doen. Ook in 2023 blijven we onze innovaties en leerervaringen met elkaar delen, eveneens rekening houdend met de mogelijkheid dat covid 19 ook in 2023 nog niet geheel verdwenen zal zijn. In het bijzonder zal in 2023 aandacht zijn voor stages in het sociaal werk en op niveau twee. (P)</p>	<p>De zorg van een aantal scholen over veilige en kwalitatief goede bpv in kleine (nieuwe) THUISZORGORGANISATIES (zeker in geval van de 'cowboys') is in overleg met SBB opgepakt. Intussen zien we dit verschijnsel ook in het sociaal werk optreden. SBB heeft daar de handen vol aan. In september '22 is het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn (TAZ) vastgesteld. De Btg is vertegenwoordigd in werkgroepen die aan de TAZ uitvoering moeten geven. In 2023 kwam het Stagepact MBO 2023-2027 tot stand, waarin (a) het verbeteren van de stagebegeleiding, (b) het uitbannen van stage-discriminatie, (c) realiseren van voldoende stageplaatsen en (d) het bieden van een passende stagevergoeding de hoofdoelen zijn.</p> <p>De Btg was in 2023 net als het jaar ervoor medefinancier en partner van de <i>Actieagenda De Kracht van de mbo sociaal werker</i>. In 2023 zijn drie roadshows georganiseerd met als doel stageplaatsen te verkrijgen en de mbo sociaal werker goed over het voetlicht te krijgen. Van stagekortoren op niveau 2 lijkt in 2023 geen sprake.</p>	<p>Alert geworden door cowboys in vooral de thuiszorg en het sociaal werk, reageren scholen sneller op signalen van inadequate bpv-begeleiding en het RISICO dat onze studenten worden uitgebuit. SBB moet een groter deel van haar formatie inzetten op het plegen van interventies om de leerbedrijf-erkenning in te trekken.</p> <p>Het stagepact wordt in 2023 in de marktsegmenten en clusters met het bedrijfsleven besproken. In het marktsegment uiterlijke verzorging vindt dit plaats in de vorm van een creatieve sessie (mini-hackathon).</p>	<p>De Btg behartigt de belangen van het mbo zorg- en welzijnonderwijs in de werkgroepen die uitvoering geven aan de TAZ. In 2023 wordt vaak STILGESTAAN in de Kerngroep bij de effectiviteit van de deelname van de Btg aan de TAZ-thematafels.</p> <p>De TAZ thema's begeleiding en onboarding en LLO/bekwaam=inzetbaar laten weinig vooruitgang zien. Over TAZ thema sociale en technologische innovaties worden concrete afspraken gemaakt, waarbij de voortgang nog altijd helder is. De zorg-onderwijstafel met OCW, VWS en SZW is informatief maar kent geen bestuurlijke slagkracht. Vooralsnog is het, ondanks de vraagtekens, van belang om aangesloten te blijven.</p> <p>De roadshows voor het sociaal werk in Eindhoven, Rotterdam/Den Haag en Utrecht werden door bezoekers en organisatie als succesvol beschouwd. Ze worden in 2024 voortgezet.</p>	

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
Thema: (Macro)doelmatigheid				
<p>ACT. 3: De (macro)doelmatigheid van onze opleidingen lijkt in 2023 geen discussie op te roepen maar we blijven alert en zullen het thema blijvend monitoren. Uiteraard sluit de Btg ZWS aan bij de beleidsreactie van de MBO Raad op het rapport van de Commissie Asscher. (M)</p>	<p>De werkwijze Doelmatigheid (waar Kans op Werk onderdeel van is), is bovenaan de bestuurlijke agenda van SBB geplaatst. SBB heeft in 2022 een Taskforce Macrodoelmatigheid gestart. Een gevolg van het advies van de Taskforce is een nieuwe werkwijze doelmatigheid onder de noemer 'tambo': toekomstgerichte arbeidsmarktinformatie mbo. In SBB-verband is de toekomstgerichte arbeidsmarktinformatie, en dan met name het verhaal van de sector als onderdeel daarvan, veel besproken.</p>	<p>SBB heeft hoogleraar Henri de Groot benaderd om objectieve, toekomstgerichte arbeidsmarktinformatie voor de studiekeizers (incl. ouders) te ontwikkelen. In november 2023 vond publicatie daarvan plaats.</p>	<p>In verschillende marktsegmenten is het proces om tot het 'verhaal van de sector' te komen kritisch ontvangen. Het totstandbrengen van het verhaal was op zich al geen sinecure (concepten werden soms meerdere keren afgekeurd); de slag die een tektschrijver erover heen heeft gemaakt om de tekst voor vo-leerlingen leesbaar te maken, is ook in een aantal marktsegmenten slecht gevallen. Dit geldt in het bijzonder voor AG en Z&W. Een visie sectoraal beleidsplan kansrijk opleiden van ZWS ontbreekt nog, SBB is aan zet om tot realisatie hiervan te komen.</p>	

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
Act. 4: De Btg ZWS zal in 2023 blijven inzetten op het creëren van een gelijk speelveld voor bekostigd en niet-bekostigd (initieel en niet-initieel) onderwijs. Tegelijkertijd zet de Btg in op het beter leren kennen van onze commerciële partners c.q. concurrenten, onder meer via contacten met de Nederlandse Raad voor Training en Opleiding (NRTO). (M)	Partners van de NRTO zitten bij SBB aan tafel, dat wil zeggen in de sector-kamer en marktsegmenten.	De samenwerking op landelijk niveau is goed te noemen.	We blijven de constructieve relaties met de NRTO-partners voortzetten.	

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
Thema: Toekomstige beroepen en aansluiting arbeidsmarkt				
<p>ACT. 5: De Btg ZWS is loyaal aan het uitvoeren van het besluit van het bestuur van SBB inzake het sectordoorsnijdend dossier. In het onderhoud van het kwalificatiedossier dienstverlening, dat in 2022 en 2023 wordt uitgevoerd, wordt meegenomen dat wat gelijk is in verschillende dossiers, ook gelijk beschreven wordt, zonder de sectorspecifieke context te verliezen.</p> <p>De Btg draagt bij aan het meedenken in het vormgeven van oriëntatie-activiteiten ten behoeve van studenten die nog niet (goed) kunnen kiezen. (P)</p>	<p>Het project sectordoorsnijdend dossier is wegens gebrek aan draagvlak binnen SBB in 2022 beëindigd. Het kwalificatiedossier Dienstverlening is medio september met positief advies van de betrokken marktsegmenten voorgelegd aan de Sectorkamer van 14 september. Naar alle waarschijnlijkheid wordt op 1 oktober het dossier door de MinOCW vastgesteld. Dit betekent dat studenten per 1 augustus 2024 op dit dossier kunnen worden ingeschreven.</p> <p>In de kennisdelingsbijeenkomsten dienstverlening wordt onderling geleerd van en met elkaar over de meest optimale manier om de doelgroep van niveau 2 studenten te kunnen bedienen.</p>	<p>Met ingang van september organiseert de Btg een werkgroep die behorend bij het nieuwe dossier een dekkende set van certificaten zal ontwikkelen, bestaande uit inhoudsdeskundigen vanuit de betrokken branches, roc's en nrto. SBB zal met het voorstel voor de dekkende certificaten aan de slag gaan aangezien het onder hun wettelijke taak valt deze te ontwikkelen c.q. bestaande certificaten te herzien.</p> <p>Voor wat betreft de oriëntatie-activiteiten: er wordt nog gewacht op voorstellen.</p>	<p>De Btg heeft de kar getrokken om het gesprek met SBB, NRTO, Actiz en VGN over de certificaten te organiseren. Hier is veel waardering voor vanuit onze stakeholders.</p>	

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
<p>ACT. 6: De Btg formuleert in 2023 activiteiten om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt via de portfolio¹ te optimaliseren. Innovatie in het onderwijsaanbod staat voorop evenals het flexibiliseren van de kwalificatiestructuur. We zullen als onderwijs ons goed moeten voorbereiden op de veranderende arbeidsmarkt. Mede daarom speelt in 2023 de Btg een actieve rol in bv. de transitieagenda onderwijs van het maatschappelijk thema gezondheid en zorg van Health Holland, participeert zij in het VWS-programma Toekomst Arbeidsmarkt Zorg, is zij bondgenoot in de Actieagenda De kracht van de mbo sociaal werker en participeert de btg in de Human Capital Agenda Sport. Tevens geven we uitwerking aan sectorale aspecten vanuit de Werkagenda-lijnen onderwijs-arbeidsmarkt, gelijke kansen en onderwijskwaliteit & innovatie die tussen MBO Raad en OCW afgesproken worden. (P)</p> <p>(zie vervolg hieronder)</p>	<p>In wezen is deze doelstelling de kern van het activiteitenplan en het werk van de btg. In 2023 heeft de Btg vol ingezet op de transitie arbeidsmarkt zws met als eerste resultaat een geslaagd symposium op 22 juni in Kontakt der Kontinenten. De btg participeert als pilot in Kansrijk Opleiden, verschillende overlegtafels van het programma TAZ, tracht de waarde van de mbo opgeleide professional in het sociaal werk te promoten en meer stageplaatsen te realiseren, speelt een belangrijke rol met het hoger sportonderwijs om de Human Capital Agenda Sport verder te brengen, en is met de twee brancheorganisaties voor kinderopvang door de clustercommissie welzijn bestuurlijk overleg gestart om samen te werken voor de branche. Ook wordt aansluiting gezocht bij het project van SZW en OCW om ontwikkelpaden (voorheen: loopbaanpaden) in de kinderopvang te realiseren.</p>	<p>De Btg schaakt op vele overlegtafels. De inbreng wordt door de externe partners en leden gewaardeerd. De Kerngroep heeft de transitieopgave waar de Taskforce zich op richt, opgenomen in het activiteitenplan 2024.</p>	<p>De mate waarin de partners van Health Holland het mbo serieus nemen groeit. Dat is te danken aan de onverminderde inzet van de btg om volwaardig partner te worden.</p> <p>De Taskforce Transitie Zorg, Welzijn en Sport krijgt in 2023 steeds meer betekenis in de btg. In december vond een creatieve sessie plaats om een activiteitenplan voor de Taskforce voor 2024 te kunnen opstellen. In 2023 zijn tevens de voorbereidingen gestart voor een tweede symposium op 28-3-2024.</p>	

¹ Onder de portfolio kunnen we verstaan het geheel aan opleidingen, crossovers, certificaten, keuzedelen en activiteiten in het kader van een leven lang ontwikkelen.

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
<i>Vervolg toekomstige beroepen en aansluiting arbeidsmarkt</i>				
<p>Vervolg activiteit 6 -</p>	<p>Tot slot werkt het beëindigen van het experiment met crossovers ook door in 2023. In onze Sectorkamer betreft het vooral de crossovers medewerker kinderopvang, onderwijs en bewegen en de crossover persoonlijk begeleider zorgboerderij waarover discussies worden gevoerd.</p> <p>Het MBO is partner van het recent afgesloten Kennis- en innovatieconvenant (KIC) en de btg ZWS heeft een bijdrage geleverd aan de Kennis- en innovatieagenda (KIA) gezondheid en zorg.</p>	<p>De Btg ZWS heeft flexibilisering hoog op de agenda staan. Het vergt scherpere en energie om in alle sectoren waar arbeidsmarkt vraagstukken spelen (denk aan zorg, sociaal werk, de sportsector en kinderopvang) tijdig en accuraat te reageren. De ALV, Kerngroep, clusters en het bureau constateren dat dit toch telkens weer lukt. Hiervoor blijft goede samenwerking en informatie-uitwisseling op landelijk niveau van groot belang.</p> <p>In 2023 is op initiatief van de Btg een set aan dekkende certificaten voor de HZW ontwikkeld en is gestart met een verkenning van certificaten voor het herziende dossier sociaal werk.</p> <p>De set mbo-certificaten voor de opleiding mbo-verpleegkundige ligt ter vaststelling voor bij OCW.</p>	<p>De btg blijft er bij de overheid op aandringen structurele financiering te bieden voor initiatieven die tot doel hebben arbeidsmarkttekorten te reduceren en de markt voor leven lang ontwikkelen in het mbo te versterken.</p> <p>De opvolging van crossover-opleidingen heeft de btg in 2023 flink bezig gehouden. Binnen SBB en de btg had de communicatie en proactiviteit beter gekund. De besluitvorming en draagvlak daarvoor heeft hieronder te lijden gehad.</p> <p>De TAC K&E ontwikkelt een format voor besluitvorming over onderdelen van de kwalificatiestructuur waar verschillende sectorkamers bij betrokken zijn. In 2023 is dit nog niet gerealiseerd.</p>	

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
Vervolg toekomstige beroepen en aansluiting arbeidsmarkt				
<p>ACT. 7: De Btg ZWS is van mening dat een leven lang ontwikkelen grote kansen biedt met het oog op de bestrijding van de onevenwichtigheid op de arbeidsmarkt. De educatieve infrastructuur die wij als roc's hebben gerealiseerd, kan nog veel meer ten goede komen aan doorstarters en herstarters zodat zij voor de arbeidsmarkt nog meer toegevoegde waarde hebben. De Btg volgt het gehele opleidingslandschap nauwgezet en blijft kritisch op de herkenbaarheid hiervan voor de arbeidsmarkt. Wij zijn voornemens, conform het voorstel voor maatschappelijke zorg, nieuwe kwalificatiedossiers geheel in mbo-certificaten in te delen in afstemming met het gehele opleidingsveld en de branche en LLO hiermee een extra impuls te geven. De Btg zal op dit punt in al haar gremia geregeld informatie ophalen om de volgende vragen te kunnen beantwoorden: wat doen de roc's al op dit gebied? Wat zijn succesfactoren? Waarvan kunnen we onderling leren en waar liggen de mogelijkheden voor samenwerking in de regio's? (P)</p>	<p>Door aan de beroepsgerichte onderdelen van kwalificatiedossiers certificaten te verbinden, ontstaan modules die elk een eigenstandige civiele waarde op de arbeidsmarkt hebben.</p> <p>Voor verpleegkunde geldt dat de coalition of the willing betrokken is geweest bij het realiseren van mbo-certificaten om snel op de arbeidsmarkt-behoefte te kunnen inspringen.</p> <p>In 2023 is op initiatief van de Btg een set aan dekkende certificaten voor de HZW ontwikkeld en is gestart met een verkenning van certificaten voor het herziende dossier sociaal werk.</p> <p>Verder is de Btg ZWS, samen met het Kennispunt LLO, betrokken bij het project Ontwikkelpaden in de Kinderopvang van SZW. Dit richt zich vooralsnog vooral op de instroom in de functie van de groepshulp.</p>	<p>Het ontwikkelen van certificaten vereist nauwe betrokkenheid van werkgevers in de branches. Door de manier waarop de btg het project certificaten dienstverlening heeft ingericht, kan deze betrokkenheid en het draagvlak voor certificaten goed tot uitdrukking komen.</p> <p>Hoewel de betrokkenheid van de Btg bij de ontwikkelingen in de kinderopvang te laat op gang kwam, zijn de samenwerkingsrelaties met SZW goed te noemen. Of de vraag naar het opleiden van groepshulpen substantieel wordt is nog niet te zeggen omdat de loonkostensubsidie van SZW pas op 1 april 2024 wordt gepubliceerd.</p>	<p>De btg onderschrijft de insteek van de MBO Raad dat het mbo een publieke taak in het leven lang ontwikkelen zou moeten hebben. Roc's lopen vooralsnog wel achter op de omzet die particuliere aanbieders maken op de markt voor leven lang ontwikkelen. Het zal een proces van lange adem zijn voor roc's een groter marktaandeel zullen verwerven. In diverse regio's wordt echter intensief met particuliere aanbieders samengewerkt, maar lang niet overal.</p> <p>Er wordt in het project certificaten dienstverlening geleerd van de ervaringen die voor mz zijn opgedaan. Verder houdt de Btg de vinger aan de pols als het gaat om skillsgericht opleiden.</p>	

			In 2023 is oppositie ontstaan bij beroepsorganisaties en FNV over het principe be- kwaam=inzetbaar. Dit vergt in het bijzonder onze aandacht, omdat het flexibel maatgericht opleiden via certificaten hier- mee op gespannen voet staat.	
--	--	--	---	--

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LE- REN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
<i>Thema: Gelijke kansen voor iedereen</i>				
Act. 8: De Btg ZWS werpt zich op als voorvechter van gelijke kansen voor alle studenten. We sluiten aan bij de met de Minister van OCW overeengekomen Werkagenda waarin verschillende acties worden geformuleerd, bijvoorbeeld ten aanzien van het bestrijden van stagediscriminatie. (M)	De Werkagenda en het thema stagediscriminatie zijn geen geagendeerde gespreksonderwerpen geweest in de btg.	Stagediscriminatie is onderdeel van het Stagepact en is binnen vele leden onderwerp van gesprek en actie.		

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
Thema: examinering				
Act. 9: Examinering is een aandachtspunt voor de Btg ZWS voor wat betreft het vertrouwen dat de arbeidsmarkt in onze examens heeft, de kosten die met examinering gemoeid zijn en de borging van onze examinering – waaronder die in de beroepspraktijk. (M)	In het onderwijscluster Sport en Bewegen stellen de KNLTB (tennis) en de KNVB de kwaliteit van afgegeven diploma's en behaalde keuzedelen in de betreffende sportcontext ter discussie. De bonden blijft vasthouden aan het uitgeven van eigen licenties die kwalitatief niets toevoegen. Studenten lopen hierdoor tegen hoge kosten op en dubbele examens.	Het onderwijscluster Sport en Bewegen voert in 2023 soms lastige gesprekken met bonden die dit model hanteren.	Verbeterde samenwerking in het cluster leidt tot een groter gewicht in de onderhandeling met bonden. Bonden moeten nog erg wennen aan een eendrachtig cluster van scholen. Het vertrouwen van stakeholders in de kwaliteit van onze examens is geen uitgemaakte zaak en vergt soms onderhoud. Het is zinvol hier scherp op te zijn en te blijven werken aan een goede relatie.	

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
Thema: examinering				
Act. 10: De examinering van de keuzedeelen is ook in 2023 een thema waarvoor geldt dat de Btg ZWS de vinger aan de pols wil houden. Lean en mean is het uitgangspunt. (M)	Het in 2022 gestarte Project Doorstroom Pabo betreft het keuzedeel Doorstroom Pabo dat in nauwe samenwerking met pabo's door het mbo opnieuw wordt vormgegeven. Examinering o.b.v. een portfolio is hierin leidend.	Het project valt onder de afdeling Projecten van de MBO Raad. De beleidsadviseur voor welzijn en sport is hier voor 0,1 fte bij betrokken.	Het project verloopt uitstekend: in alle regio's van ons land zijn roc's betrokken. OCW is als subsidieverstrekker de controlerende partij. Beoogde einddatum is december 2024.	

Bijlagen

Bijlage 1 Samenstelling diverse gremia in 2023

Kerngroep

Naam	School	Functie
Bemelmans, Harrie	Nova College	Lid Kerngroep, vz oc* welzijn, voorzitter ms zorg & welzijn
Kingma, Siska (tot december 2023)	Firda	Lid Kerngroep, vice-vz ms uiterlijke verzorging
Klomp, Ronald	CIOS Goes (Scalda & Da Vinci College)	Lid Kerngroep, vz oc sport en bewegen, vz ms sport en bewegen
Segers, Carlo (deel van 2023)	Firda	Lid Kerngroep, lid sk
Tummers, Patrick	Gilde Opleidingen	Lid Kerngroep
Van Arenthals, Hendrik-Jan (deel van 2023)	Scalda	Lid Kerngroep, lid sk
Van Dijk, Jan Jacob	COG Vallei & Gelderland-Midden	Vz Kerngroep, vz sk
Van Steenhoven, Ingrid	Zadkine	Lid Kerngroep, vz ms ag, vz oc ag
Vinke, Gerrard (deel van 2023)	Landstede	Lid Kerngroep, vz oc zorg
Lodder, Berry (deel van 2023)	Aventus	Lid Kerngroep, vz oc zorg
Visser, Anke	Graafschap College	Lid Kerngroep, lid sk
Vroom, Hanny	ROC van Amsterdam	Lid Kerngroep, lid sk

* sk: sectorkamer; oc: onderwijscluster, ms: marktsegment

Sectorkamer ZWS: onderwijsleden

Naam	Mbo-school	Rol in de sectorkamer
Segers, Carlo (deel van 2023)	Firda	Lid
Tummers, Patrick	Gilde Opleidingen	Lid
Van Arenthals, Hendrik-Jan (deel van 2023)	Scalda	Lid
Van Dijk, Jan Jacob	COG Vallei & Gelderland-Midden	voorzitter
Visser, Anke	Graafschap College	Lid
Vroom, Hanny	ROC van Amsterdam	Lid

Marktsegment Zorg en Welzijn: onderwijsleden

Naam	Mbo-school	Rol in het marktsegment
Bemelmans, Harrie	Nova College	voorzitter



Boehlé, Edwin	Zadkine	Lid
De Jonge, Joke (deel van 2023)	Noorderpoort College	Lid
Hölscher, Koen	ROC Midden-Nederland	Lid
Karsten, Jacqueline	ROC van Amsterdam	Lid
Koene, Evelyne	Firda	Lid
Lodder, Berry (deel van 2023)	Aventus	Lid
Timmer, Gabriela (deel van 2023)	Da Vinci College	Lid
Tuinenburg, Ingrid (deel van 2023)	Albeda	Lid
Vierling, Remco	ROC Mondriaan	Lid
Verhoeven, Josje	ROC Rivior	Lid
Vinke, Gerrard (deel van 2023)	Landstede	Lid

Marktsegment AG: onderwijsleden

Naam	Mbo-school	Rol in het marktsegment
Groot-Padberg, Yvonne	MBO Amersfoort	Lid
Kompier, Marijke	Deltion College	Lid
Van Steenhoven, Ingrid	Zadkine	Voorzitter

Marktsegment Sport en Bewegen: onderwijsleden

Naam	Mbo-school	Rol in het marktsegment
Klomp, Ronald	CIOS Goes	Voorzitter
Van Gent, Jaco	Alfa College	Lid
Willemse, Simone	Mondriaan	Lid

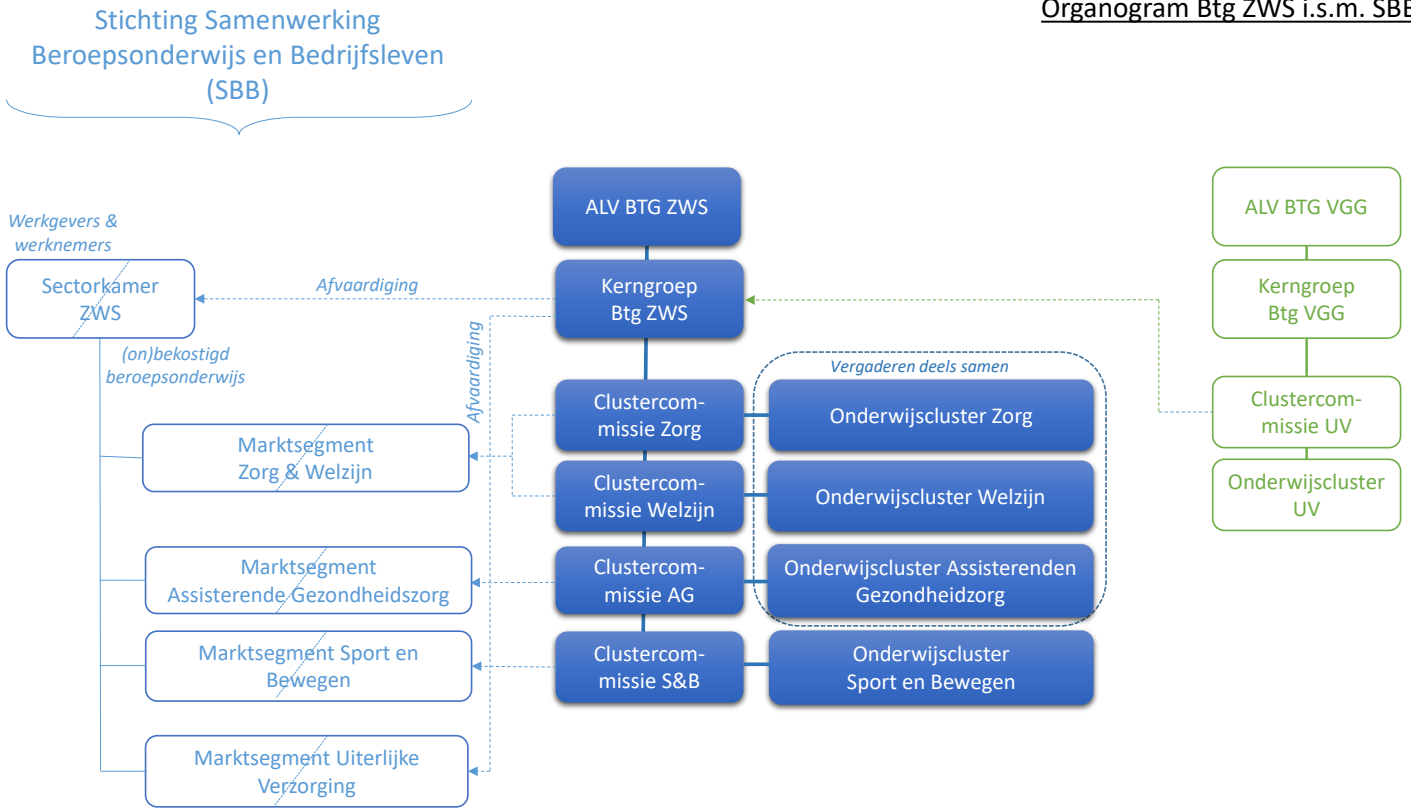
Marktsegment Uiterlijke Verzorging: onderwijsleden

Naam	Mbo-school	rol in het marktsegment
Bijsterbosch, Hester	Rijn IJssel	Lid
Kingma, Siska	Firda	Voorzitter



Bijlage 2 Organogram / overlegstructuur

Organogram Btg ZWS i.s.m. SBB



Bijlage 3 Aangesloten mbo-scholen bij bedrijfstakgroep ZWS

1. Albeda
2. Alfa-college
3. Aventus
4. Curio
5. Da Vinci College
6. Deltion College
7. Drenthe College
8. Firda
9. Gilde Opleidingen
10. Graafschap College
11. Hoornbeeck College
12. Koning Willem I College
13. Landstede
14. MBO Amersfoort
15. mboRijnland
16. MBO Utrecht
17. Noorderpoort
18. Regio College
19. Rijn IJssel
20. ROC A12
21. ROC De Leijgraaf
22. ROC Horizon College
23. ROC Menso Alting
24. ROC Midden Nederland
25. ROC Mondriaan
26. ROC Nijmegen
27. ROC Nova College
28. ROC Rivor
29. ROC Ter AA
30. ROC Tilburg
31. ROC Top
32. ROC van Amsterdam
33. ROC van Flevoland
34. ROC van Twente
35. Scalda
36. Summa College
37. Vista College
38. Vonk
39. Zadkine

