

Bedrijfstakgroep



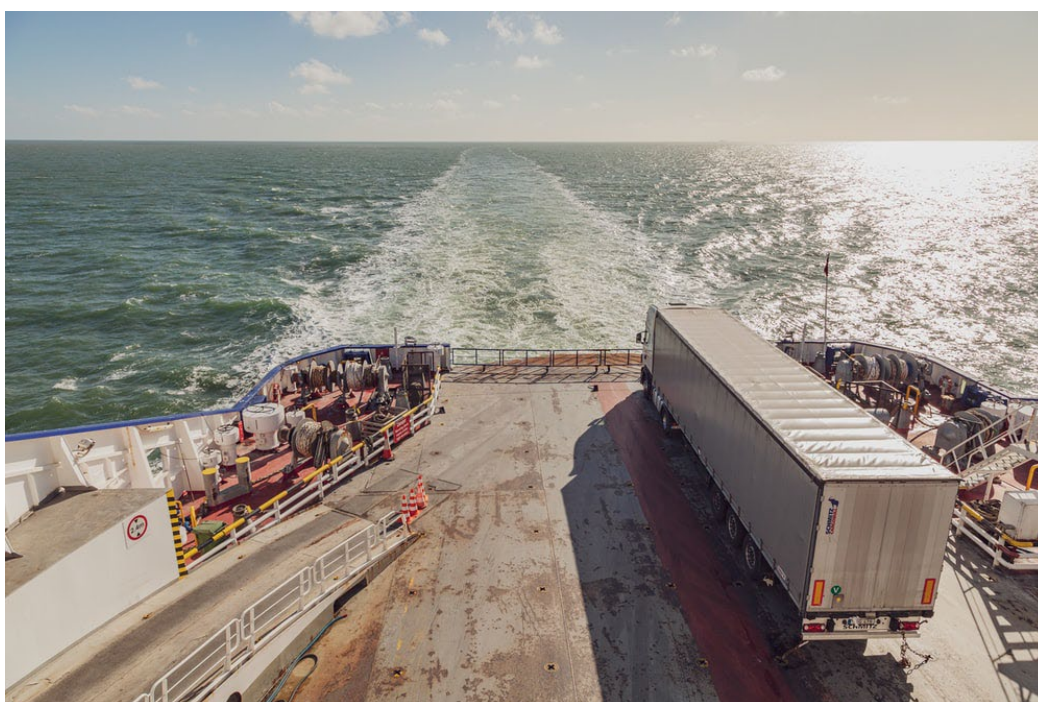
Mobiliteit, Transport,
Logistiek en Maritiem



Activiteitenplan 2023

**Bedrijfstakgroep Mobiliteit, Transport, Logistiek en Rail, Luchtvaart
& Maritiem**

Btg MTLM



Jaar van de Logistiek



Auteurs	:	Frank Rem Fleur de Jong Petra van Wijnbergen Gabriëlle van Brussel
MBO Raad	:	Houttuinlaan 6 Postbus 2051 3440 DB Woerden T: 0348 - 75 35 00 E: info@mboraad.nl I: www.mboraad.nl
Woerden	:	9-9-2022
Versienummer	:	1.0



Inhoudsopgave

1	Algemeen	4
1.1	MBO Raad en btg MTLM	4
1.2	Bedrijfstakgroepen en SBB	5
2	Activiteiten 2023	6
2.1	MBO Raad Brede Thema's	7
2.2	Btg MTLM Brede Thema's	8
2.2.1	Leven Lang Ontwikkelen Praktisch Vormgeven	8
2.2.2	Clusteroverstijgende samenwerking faciliteren	9
2.3	Jaar van de Logistiek	9
2.4	Thema's per cluster	10
2.4.1	Mobiliteit	10
2.4.2	Transport, Logistiek en Rail	10
2.4.3	Luchtvaart	11
2.4.4	Maritiem	11
2.4.5	Drones	11
3	Communicatieplan	12
4	Ondersteuning vanuit het secretariaat btg MTLM	13
5	Bijlagen	14



1 Algemeen

De bedrijfstakgroep MTLM vertegenwoordigt een groot aantal beroepen. In de volksmond worden wij ook weleens de bedrijfstakgroep ter land, ter zee en in de lucht genoemd. Uitgeschreven zijn wij de bedrijfstakgroep voor beroepen in de Mobiliteitsbranche, de Transport en Logistieke Sector, het Railvervoer, de Luchtvaartdienstverlening en de Luchtvaartlogistiek en de Maritieme sector. Een grote diversiteit aan beroepen en opleidingen, variërend van groot naar klein. Wat ons verbind is het vervoer van mensen en goederen. Ieder beroep dat wij vertegenwoordigen draagt op een eigen manier bij aan de logistieke keten.

De bedrijfstakgroep MTLM zet zich in voor de belangen van de medewerkers aan de ons verbonden instellingen én voor de studenten van deze opleidingen. Wij vertegenwoordigen de belangen van de sector richting het onderwijs én vertegenwoordigen de belangen van het onderwijs richting de sector. Door het organiseren van een goede samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en overheid leveren wij een bijdrage aan krachtig beroepsonderwijs voor de beroepen van vandaag en morgen.

1.1 MBO Raad en btg MTLM

De MBO Raad behartigt de belangen van alle mbo-scholen die door de overheid bekostigd onderwijs aanbieden. De bedrijfstakgroepen ('btg's') zijn een afdeling binnen de MBO Raad waar soortgelijke mbo-opleidingen (opleidingen die gerelateerd zijn aan dezelfde branches) met elkaar samenwerken.

Er zijn negen bedrijfstakgroepen:

- Entree
- Handel
- ICT & Creatieve Industrie
- Mobiliteit, Transport, Logistiek en Maritiem
- Specialistisch Vakmanschap
- Techniek en Gebouwde Omgeving
- Voedsel, Groen en Gastvrijheid
- Zakelijke Dienstverlening en Veiligheid
- Zorg, Welzijn en Sport

De btg's maken het mogelijk voor soortgelijke mbo-opleidingen om krachten te bundelen. Via de btg's hebben scholen in de MBO Raad ook sectorgewijs invloed op de landelijke ontwikkelingen in het mbo-onderwijs. In de bedrijfstakgroepen worden de belangen van soortgelijke opleidingen behartigd, wordt kennis gedeeld en worden gezamenlijke projecten uitgevoerd. Zo werken scholen samen aan innovatief en toekomstgericht onderwijs dat optimaal aansluit op de arbeidsmarkt en het vervolgonderwijs.



De btg MTLM vertegenwoordigt in totaal 41 scholen voor 107 opleidingen waaraan 35.000 studenten deelnemen. Per instelling wijst het college een instellingsvertegenwoordiger aan. Deze instellingsvertegenwoordiger neemt zitting de in de algemene ledenvergadering van de btg. Vanuit de alv wordt een dagelijks bestuur van de btg aangewezen. Deze bestaat uit een voorzitter, vicevoorzitter, financieel contactpersoon, de leden van de sectorkamer en de voorzitters van de onderwijsclusters. De verschillende rollen worden onder deze personen verdeeld.

De btg MTLM heeft een aantal gremia die als voedingsbodem dienen voor de kerngroep. In bijlage 2 is een volledig organogram opgenomen. De twee belangrijkste organen zijn het onderwijscluster en het onderwijsnetwerk. Het onderwijscluster is het sectorale netwerk op opleidingsmanagement en directieniveau. Deze netwerken zijn gekoppeld aan de marktsegmenten van SBB en behandelen thema's op strategisch niveau. De onderwijsclusters kennen een voorbereidende groep genaamd de clustercommissie waarin leden van het marktsegment, leden van het onderwijscluster en de voorzitter van het onderwijsnetwerk de bijeenkomsten voorbereiden.

De btg organiseert ook voor iedere sector jaarlijks een aantal onderwijsnetwerken. Hierin faciliteren wij kennisdeling op operationeel niveau. De deelnemers aan de onderwijsnetwerken zijn veelal (senior) docenten. De verschillende netwerken worden ondersteund door het bureau btg MTLM vanuit Woerden bestaande uit twee beleidsadviseurs en twee ondersteunende medewerkers.

1.2 Bedrijfstakgroepen en SBB

Een belangrijke rol van de btg MTLM is het organiseren van de onderwijsvertegenwoordiging bij SBB. De Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven (SBB) kent twee pijlers: Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven. De belangrijkste taak van SBB is het optimaliseren van de aansluiting van het beroepsonderwijs op het bedrijfsleven.

SBB kent negen sectorkamers (dezelfde indeling als de bedrijfstakgroepen). Daarin bespreken onderwijs en bedrijfsleven de sectorale (aansluitings-)vraagstukken die te maken hebben met de wettelijke taken van het onderwijs en de arbeidsmarkt (kwalificeren en examineren, beroepspraktijkvorming en doelmatigheid). De leden van de sectorkamers richten één of meer marktsegmenten in rond verwante opleidingsclusters of thema's. Deze marktsegmenten brengen (inhoudelijke) adviezen en standpunten ter besluitvorming in bij de sectorkamer.

Om last-en ruggenspraak te borgen zijn leden van de kerngroep vertegenwoordigd in de sectorkamer. De marktsegmenten kennen dan weer een afspiegeling in de onderwijsclusters van de btg.

Voor meer informatie: [Over SBB | SBB \(s-bb.nl\)](#)

Zie ook: Handboek bedrijfstakgroepen (vastgesteld 13-10-21)



2 Activiteiten 2023

Als btg MTLM balanceren wij met ons activiteitenplan tussen sectorale en landelijke ontwikkelingen. Ook in 2023 vragen landelijke ontwikkelingen onze aandacht. Het bestuur van de MBO Raad heeft aan alle btg's gevraagd om in 2023 aandacht te besteden aan de volgende thema's¹:

- Uitwerking geven aan sectorale aspecten vanuit de Werkagenda's Onderwijs-Arbeidsmarkt, Gelijke Kansen, Onderwijskwaliteit & Innovatie.
- Stimuleren van, en voorstellen maken voor maatwerktrajecten in het kader van LLO.
- Bijdragen leveren aan belangenbehartiging in SBB, indachtig uitkomsten commissie Schuur voor wat betreft de bijvangst SBB.
- Bijdragen leveren aan kwalificaties die passen binnen een meer toekomst bestendige Kwalificatiestructuur, aan uitkomsten van een a.s. Stagepact tussen OCW-Onderwijs-Bedrijfsleven en aan opvolging van een nieuwe werkwijze doelmatigheid.
- Bijdragen leveren aan de HCA-agenda van de MBO Raad t.a.v. sectorale tekorten op de arbeidsmarkt.
- De (stijgende) kosten rond examinering.
- Daarnaast zien we dat kennisdeling sinds corona nieuwe vormen vraagt. De doorontwikkeling van de communicatieopgave is tevens een speerpunt in 2023.

De meeste van deze onderwerpen krijgen uitvoering in de reguliere activiteiten van de btg en worden verwerkt in de activiteiten van de kerngroep, de onderwijsclusters of de onderwijsnetwerken. Deze komen terug bij de btg-brede of sectorale thema's.

De verschillende activiteiten van de btg worden opgedeeld in drie categorieën, de eerste categorie zijn MBO Raad brede thema's zoals hierboven beschreven. In het volgende hoofdstuk hebben wij een aantal van deze thema's verder uitgewerkt. Daarnaast zijn er een aantal btg-brede thema's geadresseerd, deze thema's zijn een verbindende lijn over de verschillende clusters heen. Hiervoor worden ook cluster overstijgende activiteiten georganiseerd. Ook staan wij kort stil bij een aantal cluster-specifieke onderwerpen.

¹ De onderwerpen zijn vastgesteld door het Bestuur MBO Raad op 15 juni 2022.



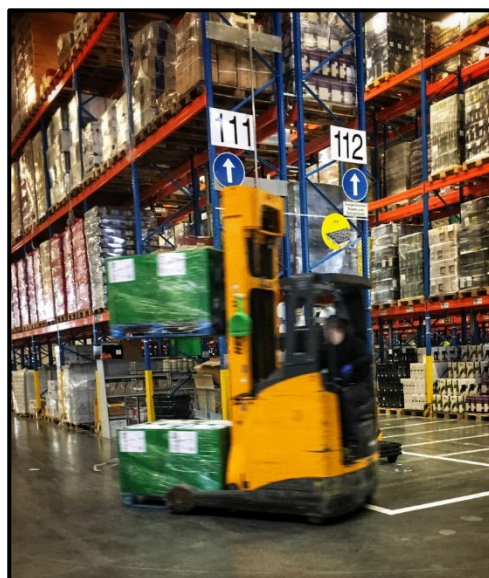
2.1 MBO Raad Brede Thema's

Een aantal van de thema's genoemd door het bestuur vallen onder het reguliere werk van de bedrijfstakgroep. De ondersteuning vanuit Woerden zal zorgdragen dat de relevante onderdelen van landelijke thema's op de juiste agenda komen. Hiervoor zorgen wij voor een intensieve samenwerking met andere afdelingen binnen de MBO Raad om te monitoren wanneer bepaalde ontwikkelingen vorm krijgen en wanneer wij kunnen helpen deze ontwikkelingen vorm te geven. De uitwerking van deze onderwerpen zullen terugkomen in de kerngroep of de relevante onderwijsclusters. Dit betreft de volgende onderwerpen:

- Uitwerking geven aan sectorale aspecten vanuit de Werkagenda's Onderwijs-Arbeidsmarkt, Gelijke Kansen, Onderwijskwaliteit & Innovatie.
- Bijdragen leveren aan belangenbehartiging in SBB, indachtig uitkomsten commissie Schuur voor wat betreft de bijvangst SBB.
- Bijdragen leveren aan kwalificaties die passen binnen een meer toekomst bestendige Kwalificatiestructuur, aan uitkomsten van een a.s. Stagepact tussen OCW-Onderwijs-Bedrijfsleven en aan opvolging van een nieuwe werkwijze doelmatigheid.

Een meer specifiek onderwerp dat aandacht vraagt is examinering en wel op twee fronten:

- In het voorgaande jaar heeft het onderwerp examinering al uitgebreid op de agenda van de bedrijfstakgroep gestaan. Hier is het voornamelijk gegaan over de aansluiting tussen onderwijs en examinering en de samenwerking tussen onderwijs en examenleveranciers. Vanuit de btg zijn er gesprekken gevoerd met diverse examenstichtingen om een betere aansluiting van inhoud en vorm te kunnen borgen. De uitkomsten van deze gesprekken en de samenwerking met de examenstichtingen zullen op de achtergrond gemonitord worden.
- Daarnaast zijn tijdens deze gesprekken zijn ook de kosten van enkele praktijkexamens genoemd als aandachtspunt. De gesprekken over de kosten van deze examens zullen in het aankomende jaar binnen de verschillende clusters worden gevoerd. Mocht het een breed relevant thema blijken dan komt dit onderwerp ook terug op de agenda van de kerngroep.



2.2 Btg MTLM Brede Thema's

De activiteiten van de btg zijn klassiek verdeeld over de verschillende clusters. In de afgelopen jaren zijn wij steeds vaker thema's tegengekomen die clusteroverstijgend verbinden. Dit zien wij zowel binnen als buiten de btg. De arbeidsmarkt wordt flexibeler en onze studenten moeten steeds breder inzetbaar zijn. Constante bij- na en opscholing zijn belangrijke elementen. Het hierop voorbereiden van onze studenten en ons als scholing positioneren op de markt voor Leven Lang Ontwikkelen is een belangrijke opgave richting de toekomst.

Om onze activiteiten richting te geven hebben wij een aantal thema's benoemd die wij verwachten op alle plekken in de btg tegen te komen. Deze onderwerpen zullen terugkomen op de agenda's van diverse gremia. Ter aanmoediging van de gesprekken zullen btg-brede themadagen worden georganiseerd om ontmoeting en uitwisseling tussen de verschillende clusters te faciliteren. De onderwerpen die gekozen zijn als btg-brede thema's zijn:

- Krapte op de arbeidsmarkt;
- Leven Lang Ontwikkelen;
- Clusteroverstijgende samenwerking faciliteren.

2.2.1 Leven Lang Ontwikkelen Praktisch Vormgeven

De afgelopen anderhalf jaar is er binnen de btg MTLM hard gewerkt aan het onderwerp Leven Lang Ontwikkelen (LLO). In april 2021 is er een start gemaakt met een project LLO wat eind augustus 2022 is afgerond. De aandacht voor dit onderwerp binnen de bedrijfstakgroep stopt echter niet met dit project. Dit project heeft het onderwerp LLO binnen onze netwerken scherp op de agenda gezet en heeft de impuls gegeven die nodig was om LLO concreet van te grond te krijgen binnen onze sectoren. Nu is het zaak aan ons allen om LLO onderdeel te maken van onze dagelijkse core business. Ook landelijk staan de ontwikkelingen op dit gebied niet stil en wordt er veel gewerkt aan overkoepelende onderwerpen om het mbo als partner voor een leven lang ontwikkelen goed onder de aandacht te brengen.

Het is verleidelijk om mee te doen aan deze politieke discussies, maar dat is niet de rol van de bedrijfstakgroep. Wij willen LLO zo concreet mogelijk helpen vormgeven binnen onze sectoren. Door het aanbieden van concrete handvaten, tools en de uitwisseling van kennis en ervaringen willen wij ervoor zorgen dat onze achterban een goed aanbod voor zichzelf en de sector weten te realiseren. Dit gaan wij doen door onder meer:

- Een of meerdere clusteroverstijgende themabijeenkomsten Leven Lang Ontwikkelen;
- Het ontwikkelen en ontsluiten van handvaten voor scholen en teams om LLO binnen de eigen regio vorm te geven;
- Het breed delen van best practices op het gebied van LLO vanuit zowel onze eigen sector als daarbuiten.



2.2.2 Clusteroverstijgende samenwerking faciliteren

Binnen de bedrijfstakgroep zijn de verschillende clusters nog als relatieve zuilen georganiseerd. Er vindt wel hier en daar verbinding plaats, maar er wordt ook nog veel onafhankelijk gewerkt. Om een steeds verder ontwikkelende arbeidsmarkt te kunnen bedienen wordt het steeds belangrijker dat medewerkers verschillende vervoersmodaliteiten effectief aan elkaar kunnen verbinden. De bedrijfstakgroep wil daarin een rol spelen door onderwijsclusters en onderwerpen binnen deze onderwijsclusters meer aan elkaar te verbinden. Daarom zetten wij een aantal bewegingen in gang om meer verbindingen aan te brengen tussen de leden van de verschillende onderwijsclusters:

- Gezamenlijk organiseren van Masterclasses tussen verschillende clusters;
- Gezamenlijke themadagen over clusteroverstijgende onderwerpen, vier maal per jaar. De eerste gekoppeld aan duurzaamheid en circulariteit bij de ALV van oktober 2022 waar dit activiteitenplan aan de ALV wordt voorgelegd;
- Onderzoek voor een gezamenlijke docentendag of meerdaagse van de bedrijfstakgroep.

2.3 Jaar van de Logistiek

De Nederlandse logistieke sector valt onder de beste van de wereld. Een combinatie van strategische ligging, hoog ontwikkelde faciliteiten en hoogwaardige kennis zorgen ervoor dat wij wereldwijd een belangrijke partner zijn in het vervoer van mensen en goederen. De aansluiting tussen diverse vervoersmodaliteiten is hierbij van essentieel belang. In de Rotterdamse haven komen zeevaart, binnenvaart, rail en wegvervoer samen. Op Schiphol wordt door de ontwikkeling van het ACT luchtvervoer, railvervoer en wegvervoer samengebracht. En zo zijn er nog veel meer hubs in Nederland te benoemen waar diverse vormen van personen- en goederenvervoer samenkomen om ervoor te zorgen dat transport zo efficiënt mogelijk plaatsvindt.

2023 zal voor de btg MTLM in het teken staan van de logistieke sector. Binnen het mbo leiden wij jaarlijks ruim 18.000 studenten op voor het werk in deze sector. Logistiek is veel meer dan transport alleen. Het is de coördinatie van alle partijen die gezamenlijk een project uitvoeren. De coördinatie om alle mensen, materialen en goederen door middel van transport op het juiste moment en de juiste plek te krijgen. Wij leiden op van de vrachtwagenchauffeur, de orderpicker, de teamleider tot de planner en nog veel meer daar tussenin. Binnen de btg MTLM is de sector logistiek de grootste partij.

De afgelopen tijd is er binnen deze sector veel aandacht geweest voor recent onderhouden kwalificatiedossiers. De ontwikkeling en implementatie van deze dossiers heeft veel voeten in de aarde gehad en daar is veel tijd mee gemoeid. De tijd en energie die hierin is gestopt heeft er voor gezorgd dat de scholen voortvarend aan het op de nieuwe dossiers gebaseerde onderwijs gestart zijn. Tegelijkertijd heeft het er ook voor gezorgd dat aandacht voor samenwerking, ontwikkeling en innovatie tijdelijk op een laag pitje hebben gestaan.



In 2023 willen we hier verandering in brengen. De logistieke sector binnen de MTLM zal een extra boost krijgen. Dit begint al eind 2022 bij de Landelijke Dag van de Logistiek waarin wij het Logistieke Jaar 2023 feestelijk zullen lanceren. Vervolgens zullen wij toewerken naar een feestelijk slot van dit jaar bij de Landelijke Dag van de Logistiek in 2023.

Daarnaast wordt er ook op de volgende manieren aandacht aan besteed:

- Meerdere themadagen en kennisuitwisselingsmomenten gericht op de logistieke sector;
- Enkele masterclasses over innovatieve thema's in de logistiek;
- Samenwerking binnen het cluster groots op de agenda zetten.

2.4 Thema's per cluster

Naast thema's die mbo breed of clusteroverstijgend worden georganiseerd hebben de verschillende clusters ook eigen aandachtspunten. Hieronder staat per cluster een overzicht van de onderwerpen die wij zullen agenderen. Sommige thema's komen bij meerdere of zelfs bij alle clusters terug. Toch hebben wij er voor gekozen deze niet btg-breed te agenderen. Het onderscheid wat hier wordt gemaakt is dat wij deze onderwerpen waar gepast terug zullen laten komen op de agenda, maar niet specifiek aanvullende aandacht aan besteden. De btg-brede thema's daarentegen zullen aanvullende inzet krijgen om deze in de agenda terug te laten komen.

2.4.1 Mobiliteit

- Borging van de aansluiting tussen vmbo en mbo
- Internationalisering, inclusief internationaal onze opleidingen profileren
- Mobiliteit in beweging organiseren
- Mobility as a Service
- Elektrische voertuigen en waterstoftechnologie
- Aandacht voor basisvaardigheden van studenten

2.4.2 Transport, Logistiek en Rail

- Netwerken binnen deze sector weer op sterkte brengen
- Aansluiting vmbo-mbo-hbo
 - Samenwerking met het platform vmbo en KennisDC's hbo intensiveren.
 - Borging van logistiek in het vmbo
- Internationalisering, inclusief internationaal onze opleidingen profileren
- Organisatie masterclasses
- Landelijke dag van de Logistiek organiseren
- Impact van digitalisering en robotisering op het beroep
 - Big data and Logistics, AI en ML
- Aandacht voor basisvaardigheden van studenten



2.4.3 Luchtvaart

- Afspraken kwaliteit van onderwijs tussen scholen onderling
- Organisatie eerste dag van de luchtvaart
- Gezamenlijke scholing praktijkbegeleiders
- Afspraken tussen onderwijs en werkveld over stagebegeleiding studenten
- Collectieve afspraken maken over afstemming onderwijs en bedrijfsleven op het gebied van leerlingaantallen
- Aandacht voor basisvaardigheden van studenten
- Positionering van de opleiding luchtvaardienstverlening in landelijke gesprekken over doelmatigheid

2.4.4 Maritiem

- Aansluiting vmbo-mbo-hbo
- Organisatie masterclasses i.s.m. transport en logistiek
- Dag van de Maritieme Docent
- Impact van digitalisering en robotisering op het beroep
- Versterking samenwerking btg en vakdepartementen
- Grootschalig onderhoud dossiers binnenvaart
- Monitoring bpv-pilot Maritiem Officier
- Overgang Agentschap Telecom naar CBR MarCom
- Imago en zichtbaarheid van de maritieme beroepen vergroten
- Internationalisering, inclusief internationaal onze opleidingen profileren

2.4.5 Drones

- Arbeidsmarktonderzoek
- Doorontwikkeling keuzedelen
- Onderzoek naar plek drone-technologie in kwalificatiestructuur
- Netwerk drones verder uitbouwen tot eigenstandig functionerend netwerk



3 Communicatieplan

In het begin van 2022 zijn de verschillende bedrijfstakgroepen bij elkaar gekomen om met elkaar een aantal thema's af te stemmen, een belangrijk thema wat hierbij naar boven kwam was communicatie. Communicatie richting de leden vraagt het komend jaar extra aandacht, de btg's hebben een andere ledenbasis dan de MBO Raad als organisatie. Het is goed om daarbij stil te staan en te reflecteren hoe alle lagen binnen onderwijsorganisaties goed bereikt kunnen worden. Wij zien ook veel wisselingen in ons ledenbestand en willen voor onze brede achterban een goede communicatievoorziening borgen.

Daarnaast vinden er op landelijk niveau btg-overstijgende activiteiten plaats (denk aan cross-overs, sectordoorsnijdend niveau 2) waardoor afstemming tussen btg's onderling én btg's en de MBO Raad als brede organisatie op communicatievlak aan kwaliteit en efficiency kan winnen. Er wordt gewerkt aan afstemming tussen btg's en de afdeling communicatie om leden optimaal te kunnen (blijven) informeren.

Op dit moment heeft de bedrijfstakgroep een aantal manieren waarop wij de lijntjes met onze leden proberen kort te houden:

- De sectorpagina op de website van de MBO Raad;
- De maandelijkse nieuwsbrief van de bedrijfstakgroep MTLM;
- Reguliere overleggen van kerngroep, clusters, clustercommissies en onderwijsnetwerken;
- Themadagen en docentendagen.

In de afgelopen 2,5 jaar hebben wij gemerkt dat hoewel de lijntjes nog steeds kort waren voor sommigen, voor anderen de bedrijfstakgroep op meer afstand is komen te staan. Vandaar dat wij op meer diverse manieren de achterban aan willen spreken. De precieze uitwerking hiervan zullen wij in overleg met communicatie-adviseurs uitwerken, maar een eerste denkrichting gaat richting de volgende onderwerpen:

- Regelmatige werkbezoeken van de beleidsadviseurs aan de verschillende scholen;
- Onderzoek naar de inzet van social media om de sector breder te profileren en sneller in contact te komen met onze achterban;
- Onderzoek hoe de bedrijfstakgroep als vertegenwoordiger van het sectorale mbo-onderwijs dit sectorale beroepsonderwijs ook breder onder de aandacht kan brengen;
- Onderzoek naar andere communicatievormen (video, webinars, etc.) om relevante informatie sneller en efficiënter onder de aandacht te brengen.



4 Ondersteuning vanuit het secretariaat btg MTLM

Bovenstaande activiteiten kunnen alleen mogelijk gemaakt worden door een sterke inzet van de leden van de bedrijfstakgroep. Als secretariaat van het btg proberen wij deze leden zo goed mogelijk te ondersteunen. Door personele wisselingen is het afgelopen jaar de ondersteuning soms onder druk komen te staan. Voor het aankomende jaar zijn wij wederom op sterkte en kijken wij ook naar hoe wij onze dienstverlening naar het volgende niveau kunnen tillen. Daarin vergeten wij de lessen uit de afgelopen 2,5 jaar zeker niet. Wij hebben geleerd dat netwerken ook zeer effectief digitaal kan en dat dit de afstand tot de btg, letterlijk en figuurlijk, verkleint.

Tegelijkertijd hebben we ook ervaren dat fysieke ontmoetingen voor deze netwerken erg belangrijk zijn. Deze netwerken zijn de voedingsbodem van onze bedrijfstakgroep en zonder alle actieve leden uit deze netwerken kunnen wij onze kerntaken belangenbehartiging en kennisdeling niet goed uitvoeren. Dit vraagt om een nieuwe balans. Eentje van online afspreken waar kan en fysiek ontmoeten waar nodig. Deze fysieke ontmoeting mag dan ook een aanvullende waarde hebben. Alleen ergens naartoe komen om een ruimte binnen te stappen, een agenda afwerken en weer naar buiten stappen is niet meer van deze tijd. Informele ontmoeting en ruimte voor het gesprek zijn bij deze ontmoetingen erg belangrijk.

Daarnaast is inhoudelijke, procesmatige en procedurele ondersteuning nog steeds van essentieel belang. De bedrijfstakgroep is een eerste aanspreekpunt voor veel onderwijskundige en organisatorische vragen en die rol willen wij vanuit Woerden blijven waarborgen. Ook is de bedrijfstakgroep een belangrijk aanspreekpunt voor externe organisaties die in contact willen treden met het sectorale beroepsonderwijs. Deze rol blijven wij namens én met jullie van harte uitvoeren.

Om ervoor te zorgen dat de dienstverlening vanuit Woerden zo goed mogelijk plaats kan vinden hebben wij ook voor onszelf een aantal aandachtspunten opgeschreven voor het aankomende jaar:

- Uitwerken van communicatieplan voor de bedrijfstakgroep MTLM;
- Onderzoek en uitwerken van effectieve vormen en combinaties van online en fysiek vergaderen;
- Verbeterde zichtbaarheid van de adviseurs en ondersteuning en duidelijke aanspreekpunten voor leden van de verschillende clusters;



5 Bijlagen

- Bijlage 1 Samenstelling diverse gremia
- Bijlage 2 Organogram btg MTLM
- Bijlage 3 Overzicht aangesloten instellingen
- Bijlage 4 Toelichting op begroting



Bijlage 1 Samenstelling diverse gremia

Samenstelling kerngroep MTLM

Naam	Mbo-school/vakschool	Functie (in kerngroep)
F. Roelofsen	ROC Nova College	Voorzitter
P. van Lange	STC-Group	Lid & Sectorkamerlid
E. Marks	Aventus	Lid & Sectorkamerlid
P. Mol	ROC van Amsterdam / ROC van Flevoland	Lid & Sectorkamerlid
F. Potze	ROC Nijmegen	Lid & Sectorkamerlid
D. Bijma	ROC Friese Poort	Lid & Sectorkamerlid
M.W.A. Reyngoudt	ROC Mondriaan	Financieel Contactpersoon Lid / vz cluster Mobiliteit
Y. Heiligers	Albeda College	Lid / vz cluster Luchtvaart
M.A. Nieuwenhuizen	ROC Nova College	Lid / vz cluster Maritiem
Vacature		Lid / vz cluster T&L

Samenstelling clustercommissie Mobiliteit

Naam	Mbo-school/vakschool	Functie (in onderstructuur)
A. Reyngoudt	ROC Mondriaan	Voorzitter / vz MS Carrosserie
H. Labee	ROC Nova College	Lid / vz ON Motorvoertuigen / vz MS Mobiliteit
M. van Dorst	Curio	Lid/ vz ON Carrosserie / MS Carrosserie
A. Feijth	Deltion College	Lid / vz ON Tweewielers / MS Mobiliteit
R. van Helden	Aventus	Lid / vz ON Mobiele Werktuigen
T. van den Elzen	Koning Willem I College	Lid / lid MS Mobiliteit
R. Koerts	ROC van Amsterdam/ROC van Flevoland	Lid
A. Bijsterveld	ROC van Twente	Lid

Samenstelling clustercommissie Transport & Logistiek

Naam	Mbo-school/vakschool	Functie (in onderstructuur)
P. Kip	Deltion	Voorzitter a.i.
J. Dercksen	STC-Group	Lid / vz ON T&L
H. Eefting	Noorderpoort	Lid



M. Olde Monnikhof	STC- Group	Lid
H. van der Sande	ROC Tilburg	Lid

Samenstelling clustercommissie Luchtvaart

Naam	Mbo-school/vakschool	Functie (in onderstructuur)
Y. Heiligers	Albeda College	Voorzitter
G. Eimers	ROC van Amsterdam	Lid / vz ON Luchtvaart
D. Verstraete	Deltion College	Lid

Samenstelling cluster Maritiem

Naam	Mbo-school/vakschool	Functie (in onderstructuur)
M.A. Nieuwenhuizen	ROC Nova College	Voorzitter / vz MS Maritiem
H. Boele	STC-Group	Lid / MS Maritiem
A. Sierveld	Scalda	Lid / vz ON STCW(F) / MS Maritiem
M. Visser	ROC Friese Poort	Lid / vz ON Maritieme Techniek
C. van Wijngaarden	STC-Group	Lid/vz onderwijsnetwerk Binnenvaart
A. van der Tier	ROC Nova College	Lid
M. van Delden	Noorderpoort	Lid
E. de Haan	Vonk	Lid
G. Meinen	ROC Friese Poort	Lid

Onderwijsleden sectorkamer MTLM

Naam	Mbo-school/vakschool
D. Bijma	ROC Friese Poort
P. van Lange	STC-Group
E. Marks	Aventus
P. Mol	ROC van Amsterdam/Flevoland
F. Potze	ROC Nijmegen
F. Roelofsen	Nova College



In een sectorkamer zijn meerdere marktsegmenten geformeerd rond verwante opleidingsclusters of thema's. Deze marktsegmenten brengen (inhoudelijke) adviezen en standpunten ter besluitvorming in bij de sectorkamer. Vanuit de btg MTLM worden er onderwijsleden afgevaardigd naar de verschillende marktsegmenten.

Onderwijsleden marktsegment Mobiliteit

Naam	Mbo-school
H. Labee	ROC Nova College (voorzitter)
A. Feijth	Deltion College
T. van den Elzen	Koning Willem I College

Onderwijsleden marktsegment Carrosserie

Naam	Mbo-school
A. Reyngoudt	ROC Mondriaan (voorzitter)
R. Akkerman	Summa College
M. van Dorst	Curio

Onderwijsleden marktsegment Luchtvaart

Naam	Mbo-school/vakschool
D. Verstraete	Deltion College
Y. Heiligers	Albeda
G. Eimers	ROC van Amsterdam
Vacature	

Onderwijsleden marktsegment Transport & Logistiek

Naam	Mbo-school/vakschool
D. van Pelt	ROC van Amsterdam
B. Felix	ROC Rivor (Vice Voorzitter)
Vacature	
J. Voorhamm – van Wettum	NCOI (NRTO)



Onderwijsleden marktsegment Rail

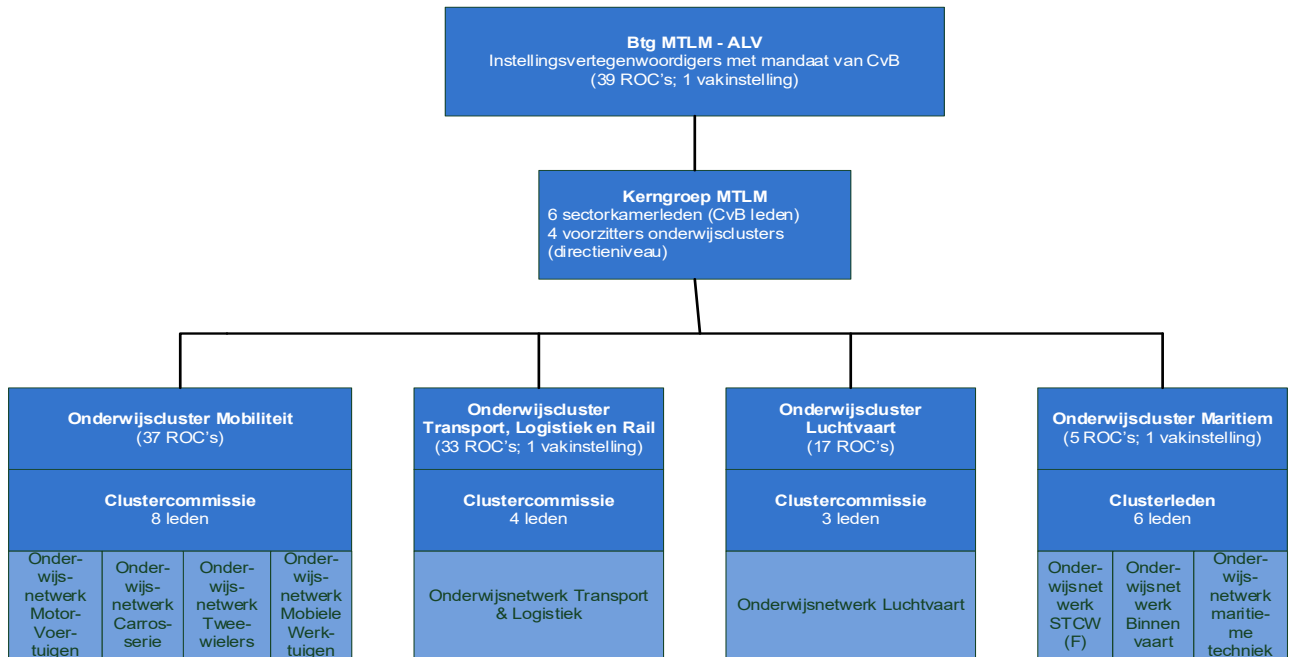
Naam	Mbo-school/vakschool
H. Kobes	ROC van Twente
M. Barten	STC-Group
Th. Prins	ROC van Amsterdam

Onderwijsleden marktsegment Maritiem

Naam	Mbo-school/vakschool
M.A. Nieuwenhuizen	ROC Nova College (voorzitter)
A. Mintjes	Nova College
A. Sierveld	Scalda
H. Boele	STC-Group



Bijlage 2 Organogram btg MTLM



Bijlage 3 Overzicht aangesloten instellingen

ROC	Mobiliteit	Transport, Logistiek en Rail	Luchtvaart	Maritiem
Albeda		X	X	
Alfa College	X	X		
Aventus	X	X	X	
Clusius College	X			
Da Vinci College	X	X		
Deltion College	X	X	X	
Drenthe College	X	X	X	
Friesland College	X	X	X	
Gilde Opleidingen	X	X		
Graafschap College	X	X		
Hoornbeeck College	X	X		
Koning Willem I College	X	X		
Landstede MBO	X	X	X	
MBO Amersfoort	X	X	X	
MBO Rijnland	X	X		
Noorderpoort	X	X	X	X
Onderwijsgroep Tilburg	X	X	X	
Regio College	X	X	X	
Rijn IJssel	X		X	
ROC A12		X		
ROC Friese Poort		X		X
ROC Horizon College	X	X		
ROC Midden Nederland	X	X		
ROC Mondriaan	X	X		
ROC Nijmegen	X	X	X	
ROC Nova College	X	X		X
ROC Rivor		X		
ROC TOP	X			
ROC van Amsterdam/Flevoland	X	X	X	
ROC van Twente	X	X		
Scalda	X	X		X
Scholengemeenschap de Rooi Pannen			X	
SOMA College	X			
STC-Group		X		X
Summa College	X	X	X	
Techniecollege Rotterdam	X			
VISTA college	X	X	X	
VONK	X	X		X



Bijlage 4 Toelichting op begroting

De btg MTLM kent een verleden van een grote reserve, afkomstig uit een periode waarin er veel activiteiten werden voorgenomen maar de realisatie achterbleef. Inmiddels zijn door het aantrekken van aanvullende capaciteit op het bureau en het inzetten van middelen voor projectgelden de reserves flink afgenomen. Daarmee is er een nieuwe periode aangebroken in de financiële paragraaf bij MTLM, niet langer teren wij jaarlijks op onze reserves, maar wij zetten wij in op kostenneutraal begroten. Daarvoor zijn een aantal aanpassingen nodig ten opzichte van eerdere jaren. Deze worden hieronder kort toegelicht.

Personele inzet

Vanaf 2023 is de btg MTLM weer volledig bezet. Dit houdt in dat er 1,8fte aan capaciteit beschikbaar is aan beleidsmedewerkers en 1,2fte aan capaciteit voor secretariële ondersteuning. Dit is een kleine reductie op de secretariële inzet ten opzichte van 2022. In goed overleg met de leden van het bureau en de kerngroep is afgestemd dat deze bezetting passend is bij de ambities van de btg. De loonkosten worden in 2023 met 4% geïndexeerd. In overleg met de kerngroep is afgesproken dat in verband met stijgende loonkosten de retributie jaarlijks met hetzelfde percentage geïndexeerd zal worden.

Externe Communicatie

De btg MTLM heeft geen bestaansrecht op het moment dat wij onze achterban niet kunnen bereiken. In het verleden hebben wij gemerkt dat wij in de basis een goede communicatie hebben, maar hebben wij ook gesignaleerd dat wij niet iedere instelling even effectief weten te bereiken. Om te kunnen werken aan een nog breder bereik van de btg MTLM willen wij extern advies inwinnen.

Docentendagen

Wij hebben gesignaleerd dat een belangrijk deel van de kosten van de bedrijfstakgroep zitten in de bijdrage aan docentendagen. Om deze essentiële activiteiten te kunnen blijven realiseren in de toekomst is besloten om de bijdrage van de btg MTLM te reduceren en de gevraagde bijdrage aan de deelnemers te verhogen. Hiermee realiseren wij de mogelijkheid om de algemene middelen van de btg MTLM in te zetten voor bredere activiteiten en kunnen de docentendagen naar de toekomst toe kostenneutraal worden aangeboden. Voor 2023 houdt dit in dat de Landelijke Dag van de Logistiek en de Dag van de Luchtvaart kostenneutraal gerealiseerd zullen worden. De ambitie is dat vanaf 2024 dit voor alle docentendagen geldt. De Mobiliteit in Beweging en Dag van de Maritieme Docent worden echter in samenwerking met andere partners gerealiseerd en vereisen meer overleg om dit rond te krijgen.

Activiteiten in het kader Jaar van de Logistiek

In 2022 heeft de btg MTLM een financiële meevaller gehad. De stichting Innovatie voor de Logistiek is opgeheven en het resterende saldo van deze stichting is ter beschikking gesteld aan de btg MTLM om innovatie binnen de logistieke sector te promoten. Ter voorbereiding op de Landelijke Dag van de Logistiek 2023 willen wij een aantal pre-events organiseren waar wij breed stilstaan bij de nieuwste ontwikkelingen in deze sector. Hiermee willen wij een boost geven aan de ontwikkelkracht en de verbondenheid in deze sector.



Implementatie Nieuwe Kwalificatiedossiers

In 2023 wordt er groot onderhoud gepleegd aan zes kwalificatiedossiers in de Maritieme sector. Dit als gevolg van de implementatie van de nieuwe Europese Richtlijn Binnenvaart. Het proces van implementatie van deze wetgeving heeft al veel inzet met zich meegebracht en wij verwachten dat de verwerking van de gevolgen van deze wetgeving in het onderwijs minstens zoveel werk gaat opleveren. Om de scholen hierbij te ondersteunen willen wij aanvullende ruimte vrijmaken om de scholen te ontlasten en het proces te faciliteren.

Negatief Resultaat

Ondanks de inzet om in 2023 tot een nulbegroting te komen wordt er toch een negatief resultaat gepresenteerd. Dit is het gevolg van de uitputting van de middelen afkomstig uit het innovatiefonds ten behoeve van de activiteiten van het Jaar van de Logistiek. Deze middelen zijn in 2022 toegevoegd aan het eigen vermogen van de btg MTLM met een oormerk om ingezet te worden voor bevordering van innovatie in de logistieke sector. Hierdoor komt het eigen vermogen in 2022 hoger uit dan verwacht. In 2023 lopen wij weer op dat eigen vermogen in. Dit is in afstemming met de financiële afdeling van de MBO Raad.

