

Ronde V basismodule mbo-sector

Totaalrapportage

MBO-sector

2022; 2023



Inhoudsopgave

Uitleg.....	5
Samenvatting.....	7
Respons.....	17
Scores op de vragen.....	19
Scores op de thema's.....	37
Inzicht in eNPS.....	43
Verdeling van de antwoorden.....	45

Uitleg

Uitleg bij de resultaten

Het onderzoek geeft inzicht in de organisatie, vanuit het perspectief van diegenen die daar het meeste over kunnen vertellen: jullie eigen medewerkers. Daarnaast biedt het onderzoek de teams praktische informatie waar ze zelf gemakkelijk mee aan de slag kunnen.

Op basis van de resultaten op alle vragen delen we de teams in 3 verschillende categorieën in: **groen**, **licht groen**, **rood**. De mate van aandacht die nodig is voor de resultaten, verschilt per categorie. Meer informatie en tips vind je in het praktisch werkboek *Aan de slag*.

Berekening van de scores

Elk gegeven antwoord heeft een waarde. Het gemiddelde van die antwoordwaardes bepaalt de score per vraag. De waardes per antwoord zijn:

<i>Antwoordcategorie</i>	<i>Waarde</i>
Helemaal mee eens	10
Mee eens	7,5
Niet mee eens/ niet mee oneens	5
Mee oneens	2,5
Helemaal mee oneens	0

Kleuring in de rapportage

Hoe kun je de resultaten lezen?

Bij kleuring worden *de scores van de huidige meting altijd als uitgangspunt* genomen. Dat betekent dat als je score afgezet wordt tegen meerdere referentiepunten, dan kleurt het vakje met de score waartegen afgezet wordt.

Welke kleuring gebruikt Effectory?

- Zeer relevant verschil
- Relevant verschil
- Geen relevant verschil
- Relevant verschil
- Zeer relevant verschil

Scores worden gekleurd op basis van absolute én significante afwijkingen. Absolute afwijkingen zijn gebaseerd op het verschil tussen twee gemiddelden. Is het verschil tussen twee scores

groter dan 0,7 dan wordt dit als relevant beschouwd. Bij een afwijking groter dan 1,5 is er sprake van een zeer relevant verschil. Naast grote absolute afwijkingen, kunnen ook kleine afwijkingen relevant zijn voor uw organisatie of team. Daarom wordt er ook gekleurd op basis van significantie. Significantie geeft weer dat een verschil niet toevallig is, maar juist betekenisvol. Bij 99% betrouwbaarheid wordt een afwijking donker gekleurd. Een verschil wordt licht gekleurd bij 95% betrouwbaarheid.

De kleuring in de rapportage is een hulpmiddel bij het bepalen van acties. Door in gesprek te gaan met je medewerkers, kom je samen tot actieplannen voor de voor jullie meest belangrijke verbeterpunten.

Samenvatting

Inleiding

Voor u ligt het vijfde medewerkersonderzoek (MO) in het bekostigd middelbaar beroepsonderwijs (mbo). Dit vijfde sector brede MO is uitgevoerd in 2022 onder 49 mbo-instellingen.

Het medewerkersonderzoek (MO) vond voor het eerst plaats in 2012 en 2013. Het tweede MO is uitgevoerd onder 53 mbo-instellingen in 2014, 2015 en het eerste kwartaal van 2016. De data voor het derde MO werd in het laatste kwartaal van 2016 en in 2017 en 2018 verzameld onder 58 mbo-instellingen. De data van het vierde MO werd verzameld in 2020 en Q1 2021 onder 53 mbo-instellingen.

Het onderzoek is uitgevoerd door onderzoeksbureau Effectory, in opdracht en onder regie van de Stuurgroep Strategische Informatievoorziening & Benchmark van de MBO Raad. Een commissie bestaande uit vertegenwoordigers van de MBO Raad, de Algemene Onderwijsbond en het ministerie van OCW heeft het operationele proces begeleid.

Een standaard vragenlijst is samengesteld door een representatief panel van medewerkers in het mbo onder begeleiding van Effectory en de begeleidingscommissie. Bij iedere mbo-instelling die heeft deelgenomen aan Ronde V, is een standaard vragenlijst uitgezet met 32 vragen voor iedere medewerker. Instellingen konden deze vragenlijst optioneel uitbreiden met extra vragen uit een vragenbibliotheek. De resultaten van deze extra vragen vormen geen onderdeel van dit sectorrapport, maar zijn opgenomen in de individuele instellingsrapportages.

Dit rapport geeft een beeld van de scores van de sector als geheel en vergelijkt deze met de scores van het vorige sector brede MO. Eerst is er een vergelijking gemaakt op themaniveau, dit is een gevalideerde samengestelde set aan vragen en betreft de thema's: bevlogenheid, betrokkenheid en tevredenheid. Net zoals vorig jaar, is ook het thema werkgeverschap meegenomen. Dit jaar wordt het thema een met andere samenstelling van vragen gemeten. Het thema is herzien omdat onze data en onderzoeken aantonen dat goed werkgeverschap sterk samenhangt met het luisteren naar je medewerkers en het hebben van een inspirerende visie als organisatie. In de afgelopen 2 jaar hebben alle organisaties die onderzoek doen bij Effectory de overstap naar het nieuwe thema werkgeverschap gemaakt. Als gevolg van deze overgang is er op het thema werkgeverschap dit jaar geen vergelijking te maken met het vorige onderzoek. Het is wel mogelijk om een vergelijking te maken op vraagniveau.

De resultaten worden in het rapport uitgesplitst op een aantal variabelen, hieronder weergegeven. Voor meetronde V is er binnen de variabele 'functie' een onderscheid gemaakt tussen 4 functietypen in plaats van 2 (ondersteunend en beheerspersoneel & onderwijzend personeel) in de voorgaande meetrondes.

- Functie (direct en indirect onderwijsondersteunend personeel (OOP/OBP), directie en management en onderwijzend personeel (OP))
- Leeftijd in jaren (<30, 30-39, 40-49, 50-59, 60>)
- Geslacht (man, vrouw, non-binair)
- Type instelling (AOC, ROC, vakinstelling)
- Lengte dienstverband in jaren (<2, 2-4, 5-9, 10-14, 15>)
- Type dienstverband (vast, tijdelijk)
- Grootteklasse (Groot, Klein, Middel-Groot, Middel-Klein)

Op themaniveau zijn deze verschillende groepen tegenover elkaar afgezet. Dit is ook gedaan op het individuele vraagniveau van de 32 standaardvragen.

Juni 2023

Samenvatting

Dit vijfde MO is uitgevoerd onder 49 mbo-instellingen. In totaal zijn 49.510 medewerkers uitgenodigd voor het onderzoek. Hiervan hebben 34.636 medewerkers de vragenlijst ingevuld, wat resulteert in een responspercentage van 70,0%. Daarmee is de respons ten opzichte van het vierde MO iets gedaald. Voor het vierde MO waren 45.793 medewerkers uitgenodigd, waarvan 34.034 de vragenlijsten hebben ingevuld. Dit resulteert in een responspercentage van 74,3%.

Bevlogenheid, betrokkenheid, tevredenheid en werkgeverschap

De score op bevlogenheid is gelijk gebleven ten opzichte van het vierde MO. De scores op de thema's betrokkenheid en tevredenheid zijn significant gedaald ten opzichte van het vierde MO. Op het thema werkgeverschap is geen vergelijk te maken met de vorige meting.

Bij alle vier de thema's zijn er verschillen zichtbaar bij de uitsplitsing op de achtergrondvariabelen. Over het algemeen scoren direct OOP en directie/management, medewerkers met een tijdelijk contract, medewerkers jonger dan 30 jaar, medewerkers met een lengte dienstverband korter dan 2 jaar en in de grootteklasse 'Groot' significant hoger dan het branchegemiddelde op alle thema's. Binnen de achtergrondvariabele geslacht is een negatief significant verschil te onderscheiden op de thema's betrokkenheid en werkgeverschap bij mannen en een positief significant verschil op dezelfde thema's bij vrouwen. Medewerkers van mbo's in de grootteklasse 'Middel-Groot' scoren significant lager op alle thema's dan het branchegemiddelde.

Onderwijzend personeel (OP), medewerkers met een vast contract, medewerkers van het AOC en medewerkers met een lengte dienstverband van 5 jaar of langer scoren significant lager op alle thema's ten opzichte van het gemiddelde van de MBO branche. Het vierde MO liet deze verschillen op achtergrondvariabelen ook al zien.

Werkplezier en werkvermogen

De vragen omtrent werkplezier en werkvermogen zijn gedaald of gelijk gebleven, maar alle items scoren nog steeds allemaal boven een 7,5. Met uitzondering van 'de kans krijgen om te doen waar ik goed in ben', die net zoals in het vorige MO een 7,3 scoort.

Welzijn en werkdruk

De ervaren werkdruk is ten opzichte van de vorige meting nagenoeg gelijk gebleven. De andere twee items: 'ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren' is significant gedaald, maar 'mijn werk geeft mij energie' is gelijk gebleven.

Werkomgeving en arbeidsvoorwaarden

Net zoals in de vierde meting, is er ook in dit onderzoek een positieve significante ontwikkeling te zien op beide items (tevreden arbeidsomstandigheden en veilig voelen op werk) ten opzichte van de vorige meting.

Teamdynamiek

De tevredenheid over directe collega's en de ervaring wat betreft de samenwerking met directe collega's is gelijk gebleven aan de vorig meting. Echter, 'elkaar aanspreken op elkaars gedrag' is net zoals in het vierde MO, ook in dit MO significant gedaald ten opzichte van het vorige onderzoek. Deze daling is al zichtbaar vanaf het derde MO en daalt sindsdien in het opvolgende MO significant.

Teamleiderschap

De direct leidinggevende wordt door de medewerkers even motiverend ervaren en er is dezelfde mate van vertrouwen in de leidinggevende, als in het vorige MO.

De mbo-instelling

Met mbo-instelling bedoelen wij de organisatie waarvoor je werkzaam bent. Binnen dit onderwerp scoort het gemiddelde van de MBO branche significant lager op alle items ten opzichte van de vorige meting. In tegenstelling tot het vierde MO, waar juist een stijging zichtbaar was op dit onderdeel ten opzichte van het derde MO. De grootste absolute en significante daling (0,4) vindt plaats op het item: 'ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling'.

Groei en ontwikkeling

Binnen dit onderwerp zien we een significante stijging op twee van de vier items ten opzichte van het vorige MO. Medewerkers zijn positiever over hun diverse groeimogelijkheden en er is meer aandacht voor loopbaanontwikkeling. Deze items scoorden ook in het vorige MO significant hoger dan de voorgaande meting, daarmee is op dit onderwerp een positieve ontwikkeling te zien.

Werken bij de mbo-instelling

Het aantal medewerkers dat op zoek is gegaan naar een andere baan, dan wel binnen of buiten de mbo-instelling is nagenoeg gelijk gebleven (negatief verschil van 1,4%). Het verschil tussen medewerkers die buiten de mbo-instelling op zoek zijn tijdens de huidige meting is 1,1% meer ten opzichte van het vorige MO. Daarnaast kijken medewerkers significant minder positief aan tegen het voortzetten van zijn of haar carrière bij de mbo-instelling, maar scoren ze nog steeds gemiddeld een 8,0.

Resultaten thema's

Bevlogenheid

Bevlogenheid is de mate van bezieling die medewerkers ervaren in het werk. Bevlogen medewerkers hebben passie voor hun werk, krijgen energie van hun werk en zetten zichzelf in om henzelf en het vakgebied te ontwikkelen. Bevlogenheid scoort een 7,6, wat gelijk is aan de bevlogenheidscore van het vorige MO.

De bevlogenheid van direct OOP scoort een 7,7 en directie en management een 8,0. Deze scores zijn significant hoger dan het branchegemiddelde en hoger dan de score van de OP medewerkers (7,5). In de achtergrondvariabele leeftijd valt op dat medewerkers jonger dan 30 jaar significant hoger scoren (7,7). In de overige leeftijdsintervallen zijn geen significante verschillen op te merken. Binnen de achtergrondvariabele geslacht zijn geen significante verschillen gevonden ten opzichte van het branchegemiddelde (man=7,6, vrouw=7,6, non-binair= n<5 en dus geen resultaten zichtbaar). Binnen de achtergrondvariabele 'type instelling' verschilt de groep AOC (7,4) en vakinstelling (7,5) significant negatief ten opzichte van het branchegemiddelde. Verder scoren medewerkers die korter dan 2 jaar in dienst zijn significant hoger (7,9), terwijl medewerkers die langer dan 5 jaar in dienst zijn significant lager (tussen 7,4 en 7,5) dan het branchegemiddelde. Medewerkers van de mbo's in de 'Middel-Groot' klasse scoren significant lager (7,5) op bevlogenheid en medewerkers in de 'Groot' klasse scoren significant hoger (7,7) ten opzichte van het branchegemiddelde. Medewerkers met een tijdelijk contract scoren significant hoger (7,9) dan het branchegemiddelde, terwijl de medewerkers met een vast contract significant lager scoren (7,5).

Betrokkenheid

Betrokkenheid is de mate van binding die een medewerker ervaart met de mbo-instelling. Medewerkers die betrokken zijn, hebben hart voor hun instelling en vinden zichzelf bij de instelling en haar doelen passen. De betrokkenheid in het vijfde MO scoort een 7,4 wat in vergelijking met het vierde MO (7,7) significant is gedaald.

De betrokkenheid van direct OOP (7,7), directie/management (8,0) en indirect OOP (7,7) scoren alle drie significant hoger dan het branchegemiddelde. De betrokkenheid van de OP medewerkers scoort een 7,2 en scoort daarmee significant lager dan het branchegemiddelde. Medewerkers in de leeftijdscategorieën: jonger dan 30 jaar (7,6) scoren significant hoger dan het branchegemiddelde. Medewerkers met een leeftijd van 60 jaar of ouder scoren significant lager (7,1). In de achtergrondvariabele geslacht valt op dat mannen significant lager scoren en vrouwen significant hoger ten opzichte van het branchegemiddelde (man=7,3 en vrouw=7,5). De score van AOC's (6,5) laten een sterk negatief significant verschil zien ten opzichte van het branchegemiddelde (7,4). Ook in het lengte dienstverband zijn verschillen op te merken. Medewerkers met een dienstverband korter dan 2 jaar (7,8) en 2 tot 5 jaar (7,5) scoren significant hoger, terwijl medewerkers die langer dan 5 jaar in dienst (gemiddeld 7,2) significant lager scoren. Medewerkers met een tijdelijk contract scoren significant hoger (7,9), terwijl medewerkers met een vast contract significant lager (7,3) scoren dan het gemiddelde. Medewerkers van de mbo's in grootteklasse 'Klein' (7,5) en 'Groot' (7,6) scoren significant hoger dan het branchegemiddelde en de grootteklasse 'Middel-Groot' (7,2) en 'Middel-Klein' (7,2) scoren significant lager op het thema betrokkenheid.

Tevredenheid

Tevredenheid is het gevoel van welbevinden dat de medewerker door het werk en de organisatie ervaart. De medewerkerstevredenheid van de mbo-instellingen scoort in dit MO een 7,2, waardoor in vergelijking met het vierde MO (7,3) een significante daling waarneembaar is.

De tevredenheid van direct OOP (7,3), directie/management (7,5) en indirect OOP (7,4) scoren alle drie significant hoger dan het branchegemiddelde. De tevredenheid van OP medewerkers wijkt negatief significant af van het gemiddelde met een 7,0. Wat betreft leeftijdscategorieën scoren medewerkers jonger dan 30 jaar (7,3) significant hoger en medewerkers vanaf 50 jaar en ouder (7,1) significant lager dan het branchegemiddelde. Er is geen significant verschil tussen de score van mannen en vrouwen (7,1;7,2). Medewerkers werkzaam bij AOC's (6,3) en vakinstellingen (6,8) scoren significant lager dan het branchegemiddelde (7,2). Medewerkers die korter dan 2 jaar (7,4) bij de mbo-instelling in dienst zijn scoren significant hoger op tevredenheid. Medewerkers met een dienstverband vanaf 5 jaar en langer scoren significant lager (tussen 7,0 en 7,1) dan het branchegemiddelde (7,2). Het dwarsverband grootteklasse toont negatief significante verschillen in de grootteklasse 'Klein' (6,9), 'Middel-klein' (6,9) en 'Middel-Groot' (7,0). De grootteklasse 'Groot' (7,3) scoort significant positief ten opzichte van het branchegemiddelde. Medewerkers met een tijdelijk contract scoren significant hoger (7,5) en medewerkers met een vast contract scoren significant lager (7,1) dan het branchegemiddelde (7,2).

Werkgeverschap

Goede werkgevers stellen hun medewerkers in staat om optimaal en op een prettige manier te presteren. In dit MO is het scoregemiddelde voor werkgeverschap een 6,4. Deze score is niet vergelijkbaar met de vorige meting, omdat de samenstelling van de vragen voor dit thema is veranderd. Het thema is herzien omdat onze data en onderzoeken aantonen dat goed werkgeverschap sterk samenhangt met het luisteren naar je medewerkers en het hebben van een inspirerende visie als organisatie. De vragen die nieuw zijn opgenomen in dit thema worden hieronder toegelicht.

Direct OOP (6,6), directie/management (7,0) en indirect OOP (6,6) scoren wederom alle drie significant hoger dan het huidige branchegemiddelde op het thema werkgeverschap. De score op werkgeverschap van onderwijzend personeel (OP) wijkt met een 6,2 significant negatief af van het branchegemiddelde. Medewerkers jonger dan 30 jaar (6,6), van 30 tot 40 jaar (6,5) en van 40 tot 50 jaar (6,5) scoren significant hoger en medewerkers ouder dan 60 jaar (6,2) significant lager op werkgeverschap. Ook op het thema werkgeverschap scoren vrouwen significant hoger (6,5) en mannen significant lager (6,3) dan het branchegemiddelde. Medewerkers van een AOC (5,6) en van een vakinstelling (6,1) scoren significant lager, en medewerkers van het ROC (6,5) scoren significant hoger dan het branchegemiddelde. Daarnaast scoren medewerkers die korter dan 2 jaar (6,8), of 2 tot 5 jaar (6,5) in dienst zijn significant hoger en medewerkers die 5 jaar of langer in dienst (6,2) zijn significant lager dan het branchegemiddelde. Medewerkers met een tijdelijk contract scoren significant hoger (6,9) en medewerkers met een vast contract significant lager (6,3) dan het branchegemiddelde. De achtergrondvariabele grootteklasse toont ook op dit thema negatief significante verschillen in de grootteklasse 'Klein' (6,3), 'Middel-Klein' (6,2) en 'Middel-Groot' (6,2) in vergelijking met het branchegemiddelde. De grootteklasse 'Groot' (6,6) toont een significant positief verschil ten opzichte van het branchegemiddelde.

Algemeen

Samenvattend kan worden gesteld dat bevlogenheid hetzelfde is gebleven ten opzichte van de scores in het vierde MO. Betrokkenheid en tevredenheid zijn daarentegen significant gedaald.

Daarnaast is er in het vijfde MO een verschil zichtbaar tussen onderwijzend personeel (OP) en de resterende groepen te samen (indirect/direct OOP en directie/management). De resultaten laten zien dat onderwijzend personeel minder betrokken en tevreden is dan de resterende 3 groepen.

Op het gebied van type contracten is over het algemeen een significant hogere score te onderscheiden bij de tijdelijke contracten en een significant lagere score bij vaste contracten. In de verschillende leeftijdscategorieën is te zien dat de medewerkers die jonger dan 30 jaar zijn significant hoger scoren en dat medewerkers van 60 jaar of ouder vaak significant lager scoren dan het branchegemiddelde (met uitzondering van bevlogenheid). Mannen scoren op betrokkenheid significant lager en vrouwen op werkgeverschap significant hoger dan het branchegemiddelde.

Verder zijn er ook duidelijke verschillen zichtbaar wanneer de medewerkers worden ingedeeld op lengte dienstverband. De 'korte' dienstverbanden (korter dan 2 jaar en 2 tot 5 jaar) scoren significant hoger, of gelijk op alle thema's vergeleken met het branchegemiddelde. Medewerkers die langer dan 5 jaar werken bij de mbo-instellingen scoren juist significant lager dan het branchegemiddelde op alle thema's. Bij type instelling is te zien dat AOC's op alle thema's significant lager scoren dan het gemiddelde, evenals in het vierde MO. Medewerkers in de grootteklasse 'Groot' scoren significant hoger (behalve op bevoegdheid) vergeleken met het branchegemiddelde. De grootteklasse 'Middel-Groot' scoort op alle thema's lager dan het branchegemiddelde.

Resultaten onderwerpen

In de mbo-basismodule zijn verschillende onderwerpen opgenomen, zodat de beleving omtrent onderwerpen als werkplezier, werkvermogen, welzijn en werkdruk, werkomgeving en arbeidsomstandigheden, teamdynamiek, teamleiderschap, de mbo-instelling, groei en ontwikkeling zichtbaar wordt. Gekeken naar de resultaten op vraagniveau, is er klein deel van de vragen (4/32*) significant positiever beoordeeld in vergelijking met het vierde MO. De verschillen in scores tussen de huidige en vorige meting op vraagniveau verschillen van - 0,4 naar + 0,3. Hierbij zijn resultaten van 4 stellingen significant gestegen, 12 stellingen significant gedaald, 11 stellingen gelijk gebleven en 3 stellingen zijn nieuw. Daarnaast zijn er twee percentage vragen (3a en 9a) gesteld die nagenoeg gelijk zijn gebleven.

**Van de 32 vragen zijn er 3 nieuwe vragen waarbij er geen vergelijk gemaakt kan worden met de vorige meting. In percentages is 12,5% van de vragen significant gestegen. Dit was in de vierde meting 87,5% van de stellingen.*

Hieronder zullen de scores op de verschillende vragen per onderwerp nader worden verklaard.

Werkplezier en werkvermogen

De stellingen bij werkplezier en werkvermogen gaan in op de inhoudelijke kant van het werk. Stelling 1a 'tevreden over mijn baan' (7,5) en stelling 1d 'mijn werk is zinvol' (8,3) en 1b 'voldoende verantwoordelijkheid in werk' (8,1), laten geen significant verschil zien ten opzichte van de vorige meting. De stellingen 1c 'plezier in mijn werk' (7,7), 1e 'medewerker probeert zich constant te verbeteren' (8,2) en 1f 'ik ben trots op het werk wat ik doe' (8,1) zijn alle 4 significant gedaald met 0,1.

De stelling 2a 'de kans krijgen om te doen waar de medewerker goed in is' is gelijk gebleven. De stelling 2b 'bereidheid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de organisatie' is significant gedaald van 8,0 naar 7,8.

Samenvattend kan gesteld worden dat de vragen omtrent werkplezier zijn gedaald of gelijk gebleven, maar deze items scoren allen boven de 7,5.

Welzijn en werkdruk

De stellingen die het onderwerp welzijn en werkdruk behandelen gaan in op de ervaren werkdruk, de tijd die medewerkers krijgen om taken uit te voeren en de mate waarin het werk energie geeft. Stelling 3a meet de ervaren werkdruk van medewerkers, waar 57,5% van de medewerkers aangeeft de werkdruk als goed te ervaren. Een groep van 0,2% ervaart de werkdruk als veel te laag en de werkdruk wordt door 1,4% als te laag ervaren. Er is een lichte daling in het aantal medewerkers die de werkdruk als te hoog ervaren (35,1%) ten opzichte van het vierde MO (35,9%), maar daar tegenover is er een lichte stijging in het aantal medewerkers die de werkdruk als veel te hoog ervaren (5,7%) ten opzichte van het vierde MO (5,5%).

Stelling 3b 'ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren' scoort significant lager (5,6) ten opzichte van het vorige MO (5,7). Stelling 3c 'mijn werk geeft mij energie' is gelijk gebleven (7,0) ten opzichte van het vierde MO.

Samenvattend wordt over het algemeen nog steeds door 40,8% (41,4% in het vorige MO) een hoge of te hoge werkdruk ervaren. Men heeft minder tijd voor de werkzaamheden dan gemeten is in het vorige MO, maar ervaart nog wel dezelfde mate van energie die het werk geeft.

Werkomgeving en arbeidsomstandigheden

De vragen onder het onderwerp werkomgeving en arbeidsomstandigheden gaan in op de omstandigheden waaronder medewerkers hun werk uitvoeren en de ervaren veiligheid binnen de mbo-instelling. Vraag 4a 'arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving) waarin gewerkt wordt' scoort een 6,4. Dit is een positief significant verschil van 0,1 met het vierde MO. De ervaren veiligheid

van medewerkers op werk (4b) scoort een 8,0, deze score is een positief significant verschil van 0,1 met het vierde MO.

Samenvattend kan worden gesteld dat de arbeidsomstandigheden en het gevoel van veiligheid van de medewerkers over het algemeen zijn verbeterd ten opzichte van het vorige MO.

Teamdynamiek

De vragen over directe collega's gaan in op tevredenheid over collega's, de samenwerking van collega's binnen het team en of directe collega's elkaar kunnen aanspreken op elkaars gedrag. Stelling 5a 'tevredenheid over collega's' (7,8) en stelling 5c 'ervaren van goede samenwerking in team' (7,3) scoren beide hetzelfde als in het vorige MO. De score op de stelling 5b 'elkaar aanspreken op elkaars gedrag in team' is significant gedaald van een 6,6 naar een 6,5. In het vierde MO was ook al een significante daling te zien op deze vraag.

Samenvattend kan gezegd worden dat men nog steeds positief is over collega's en de samenwerking. Als het gaat over feedback binnen de teams ('elkaar aanspreken op gedrag') dan zet de daling die zichtbaar was in de vierde meting, zich ook voort in deze vijfde meting.

Teamleiderschap

De leidinggevende is de persoon waar de medewerkers direct door worden aangestuurd en door worden beoordeeld. De vragen over de direct leidinggevende gaan over de mate van motivatie door de leidinggevende en de mate van vertrouwen in de leidinggevende. Op beide vragen is geen significant verschil te zien met de scores van het vorige MO. Vraag 6a 'vertrouwen in direct leidinggevende' scoort 7,5 en vraag 6b 'leidinggevende motiveert me' scoort een 7,0.

Samenvattend wordt de leidinggevende als even motiverend ervaren en is er dezelfde mate van vertrouwen in de leidinggevende, als in het vorige MO.

De mbo-instelling

Over de mbo-instelling zijn verschillende vragen opgenomen met als onderwerpen: tevredenheid over de mbo-instelling, trots zijn op de mbo-instelling, gevoel gewaardeerd te worden door de mbo-instelling, achter de doelstellingen van de mbo-instelling staan en het gevoel hebben bij de mbo-instelling te passen. Op alle vijf vragen is significante daling te zien in vergelijking met het vorige MO. Vraag 7a 'tevreden over mbo-instelling' is van 7,0 naar 6,8 gedaald. Vraag 7c 'achter doelstellingen staan van mbo-instelling' is van 7,5 naar 7,1 gedaald. Vraag 7d 'trots op de mbo-instelling' is van 7,3 naar 7,0 gedaald. Vraag 7e 'gevoel van waardering door mbo-instelling' is van 6,7 naar 6,6 gedaald. Tot slot is vraag 7f 'gevoel bij mbo-instelling te passen' van 7,7 naar 7,5 gedaald.

Aan dit onderwerp zijn de 2 nieuwe vragen die onderdeel zijn van het werkgeverschap thema toegevoegd en is de vraag in hoeverre medewerkers hun werkgever zouden aanbevelen aan anderen (eNPS) toegevoegd. Op vraag 7b 'een inspirerende visie' scoren mbo-instellingen gemiddeld een 6,3 en op vraag 7g 'mbo-instelling gebruikt ideeën en suggesties van medewerkers om te verbeteren' scoren mbo-instellingen gemiddeld een 5,8. De eNPS (employee Net Promotor Score), vraag 7h, toont de mate waarin medewerkers de mbo-instelling aan anderen aanraden als werkgever. De score wordt bepaald door de formule: % promotors - % criticasters. De score schaal loopt van -100 tot +100. Medewerkers konden de vraag invullen op een schaal van 0 tot 10. De resultaten laten zien (pagina 44 van dit rapport) dat 23% van de medewerkers een 9 of 10 heeft gescoord, 59% een 7 of 8 en 18% tussen een 0 en 6. De eNPS voor de MBO-branche is 5,1 (23% minus 18% = 5).

Medewerkers zijn over het algemeen minder tevreden over de mbo-instelling als organisatie. Dat is ook zichtbaar in de lagere scores op alle andere vragen over troost, passen bij de organisatie, achter de doelstellingen staan en een gevoel van waardering ervaren. Deze resultaten en de score op

betrokkenheid correleren sterk met de resultaten op de 2 nieuwe vragen die gaan over een inspirerende organisatievisie en het luisteren naar de medewerkers.

Groei en ontwikkeling

De vragen over groei en ontwikkeling gaan over de tevredenheid met de aangeboden mogelijkheden, voldoende aandacht voor loopbaanontwikkeling en de wil om te ontwikkelen binnen het vakgebied. Vraag 8a 'ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden' (6,8) en vraag 8c 'wil om te ontwikkelen binnen vakgebied' (8,0) zijn beide gelijk gebleven ten opzichte van het vorige MO. De vraag 8b die betrekking heeft op 'aandacht vanuit mbo-instelling voor loopbaanontwikkeling' is wederom, significant gestegen van 6,1 naar 6,3. Vraag 8d 'binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen' is ook wederom, significant gestegen van 6,0 naar 6,3.

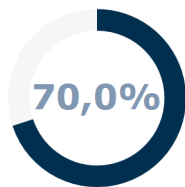
Samenvattend kan worden gesteld dat medewerkers hun groeimogelijkheden en aandacht voor loopbaanontwikkeling positiever ervaren dan in het vorige MO.

Werken bij de mbo-instelling

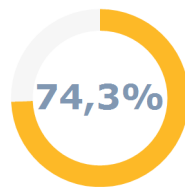
De vragen onder het onderwerp werken bij de mbo-instelling gaan in op ondernomen acties tot ander werk en hoe lang medewerkers bij de mbo-instelling denken te blijven werken. Vraag 9a vraagt naar de ondernomen acties tot ander werk, waarbij 80,6% aangeeft geen actie te hebben ondernomen. Daarnaast heeft 10,6% actie ondernomen binnen de mbo-instelling voor ander werk, en 11,4% heeft actie ondernomen buiten de mbo-instelling. In het vorige MO had 82,0% geen actie ondernomen, 10,2% had actie ondernomen binnen de mbo-instelling en 10,3% had actie ondernomen buiten de mbo-instelling. De vraag 9b 'ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij mijn mbo-instelling werken' scoort een 8,0. Deze score is significant gedaald in vergelijking met het vorige MO (8,1).

Samenvattend kan gesteld worden dat het aantal medewerkers dat actie ondernomen heeft om ander werk te krijgen licht is gestegen (verschil van 1,4%). Medewerkers zijn significant minder, maar nog steeds positief over het voortzetten van zijn of haar carrière bij de mbo-instelling.

Respons

RESPONS**MBO Branche****MBO Branche**

49.510 34.636
Verzonden Ontvangen

**Vorige meting**

45.793 34.043
Verzonden Ontvangen

	Verzonden	Ontvangen	%
MBO Branche	49.510	34.636	70,0%
Direct onderwijsondersteunend personeel	3.818	2.663	69,7%
Directie en management	992	855	86,2%
Indirect onderwijsondersteunend personeel	11.844	8.596	72,6%
Onderwijzend personeel	25.897	17.966	69,4%

Scores op de vragen

SCORES OP DE VRAGEN

MBO Branche

Huidige meting
 Vorige meting
 n= 34.636 34.043

Werkplezier

1a) Ik ben tevreden over mijn baan	7,5	7,5
1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	8,1	8,2
1c) Ik heb plezier in mijn werk	7,7	7,8
1d) Mijn werk is zinvol	8,3	8,3
1e) Ik probeer constant mezelf te verbeteren	8,2	8,3
1f) Ik ben trots op het werk dat ik doe	8,1	8,2

Werkvermogen

2a) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	7,3	7,3
2b) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	7,8	8,0

Welzijn en werkdruk

3a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	57,5	56,9
% Veel te laag	0,2	0,2
% Te laag	1,4	1,5
% Te hoog	35,1	35,9
% Veel te hoog	5,7	5,5
3b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	5,6	5,7
3c) Mijn werk geeft mij energie	7,0	7,0

Werkomgeving en arbeidsvoorwaarden

4a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)	6,4	6,3
4b) Ik voel me veilig op mijn werk	8,0	7,9

Teamdynamiek

5a) Ik ben tevreden over mijn collega's	7,8	7,8
5b) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	6,5	6,6
5c) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	7,3	7,3

Teamleiderschap

6a) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	7,5	7,5
6b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	7,0	7,0

De mbo-instelling

7a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	6,8	7,0
7b) De toekomstvisie van de mbo-instelling inspireert me	6,3	-

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN

MBO Branche

Huidige meting
Vorige meting

n= 34.636 34.043

De mbo-instelling

7c) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	7,1	7,5
7d) Ik ben trots op de mbo-instelling	7,0	7,3
7e) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling	6,6	6,7
7f) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	7,5	7,7
7g) De mbo-instelling gebruikt de ideeën en suggesties van medewerkers om te verbeteren	5,8	-
7h) Hoe waarschijnlijk is het dat je de mbo-instelling als werkgever zou aanbevelen bij anderen?	5,1	-

Groei en ontwikkeling

8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden	6,8	6,8
8b) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	6,3	6,1
8c) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	8,0	8,0
8d) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen	6,3	6,0

Werken bij de mbo-instelling

9a) Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)	80,6	82,0
% Ja, binnen de mbo-instelling	10,6	10,2
% Ja, buiten de mbo-instelling	11,4	10,3
9b) Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	8,0	8,1

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

MBO Branche

	MBO Branche	Direct onderwijsondersteunend personeel	Directie en management	Indirect onderwijsondersteunend personeel	Onderwijzend personeel
n=	34.636	2.663	855	8.596	17.966

Werkplezier

1a) Ik ben tevreden over mijn baan	7,5	7,6	7,9	7,6	7,4
1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	8,1	8,1	8,8	8,0	8,1
1c) Ik heb plezier in mijn werk	7,7	7,9	8,1	7,8	7,6
1d) Mijn werk is zinvol	8,3	8,4	8,6	8,2	8,3
1e) Ik probeer constant mezelf te verbeteren	8,2	8,2	8,7	8,2	8,2
1f) Ik ben trots op het werk dat ik doe	8,1	8,1	8,5	8,0	8,1

Werkvermogen

2a) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	7,3	7,3	8,0	7,3	7,2
2b) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	7,8	8,0	8,9	8,0	7,7

Welzijn en werkdruk

3a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	57,5	65,4	54,2	68,3	51,1
% Veel te laag	0,2	0,3	0	0,5	0,1
% Te laag	1,4	1,9	0,7	2,6	0,8
% Te hoog	35,1	28,9	38,3	25,1	40,7
% Veel te hoog	5,7	3,5	6,8	3,5	7,2
3b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	5,6	6,1	5,5	6,3	5,2
3c) Mijn werk geeft mij energie	7,0	7,1	7,4	7,0	6,8

Werkomgeving en arbeidsvoorwaarden

4a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)	6,4	6,7	7,1	6,8	6,1
4b) Ik voel me veilig op mijn werk	8,0	8,0	8,7	8,1	7,9

Teamdynamiek

5a) Ik ben tevreden over mijn collega's	7,8	7,9	7,9	7,9	7,7
5b) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	6,5	6,8	6,9	6,9	6,3
5c) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	7,3	7,3	7,4	7,6	7,1

Teamleiderschap

6a) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	7,5	7,6	8,0	7,7	7,4
6b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	7,0	7,1	7,4	7,1	6,8

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

MBO Branche

	MBO Branche	Direct onderwijsondersteunend personeel	Directie en management	Indirect onderwijsondersteunend personeel	Onderwijzend personeel
	n= 34.636	2.663	855	8.596	17.966
De mbo-instelling					
7a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	6,8	7,0	7,0	7,2	6,6
7b) De toekomstvisie van de mbo-instelling inspireert me	6,3	6,6	7,1	6,5	6,1
7c) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	7,1	7,2	7,8	7,3	6,9
7d) Ik ben trots op de mbo-instelling	7,0	7,2	7,7	7,3	6,8
7e) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling	6,6	6,8	7,3	6,8	6,4
7f) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	7,5	7,7	8,0	7,7	7,4
7g) De mbo-instelling gebruikt de ideeën en suggesties van medewerkers om te verbeteren	5,8	5,9	6,4	6,0	5,6
7h) Hoe waarschijnlijk is het dat je de mbo-instelling als werkgever zou aanbevelen bij anderen?	5,1	8,6	18,9	12,1	0,4
Groei en ontwikkeling					
8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden	6,8	6,9	7,6	6,8	6,8
8b) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	6,3	6,5	6,9	6,3	6,2
8c) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	8,0	7,9	8,3	7,8	8,1
8d) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen	6,3	6,6	6,9	6,2	6,4
Werken bij de mbo-instelling					
9a) Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)	80,6	83,0	80,8	81,5	79,6
% Ja, binnen de mbo-instelling	10,6	10,3	7,6	10,5	11,0
% Ja, buiten de mbo-instelling	11,4	8,7	13,4	10,1	12,2
9b) Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	8,0	8,3	8,1	8,1	7,9

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Leeftijd

	MBO Branche	Jonger dan 30 jaar	30 tot 40 jaar	40 tot 50 jaar	50 tot 60 jaar	60 jaar of ouder
n= 34.636 2.695 7.289 8.430 10.091 5.829						
Werkplezier						
1a) Ik ben tevreden over mijn baan	7,5	7,5	7,5	7,4	7,5	7,6
1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	8,1	8,2	8,1	8,1	8,1	8,1
1c) Ik heb plezier in mijn werk	7,7	7,9	7,7	7,7	7,7	7,7
1d) Mijn werk is zinvol	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3
1e) Ik probeer constant mezelf te verbeteren	8,2	8,3	8,2	8,2	8,2	8,0
1f) Ik ben trots op het werk dat ik doe	8,1	8,2	8,1	8,1	8,1	8,1
Werkvermogen						
2a) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	7,3	7,4	7,3	7,3	7,3	7,3
2b) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	7,8	7,7	7,8	7,9	7,9	7,7
Welzijn en werkdruk						
3a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	57,5	-	-	-	-	-
% Veel te laag	0,2	-	-	-	-	-
% Te laag	1,4	-	-	-	-	-
% Te hoog	35,1	-	-	-	-	-
% Veel te hoog	5,7	-	-	-	-	-
3b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	5,6	5,8	5,5	5,4	5,6	6,0
3c) Mijn werk geeft mij energie	7,0	7,1	7,0	6,9	6,9	6,9
Werkomgeving en arbeidsvoorwaarden						
4a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)	6,4	6,6	6,4	6,4	6,4	6,4
4b) Ik voel me veilig op mijn werk	8,0	8,2	8,1	8,0	7,9	7,9
Teamdynamiek						
5a) Ik ben tevreden over mijn collega's	7,8	8,0	7,8	7,7	7,8	7,8
5b) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	6,5	6,6	6,3	6,4	6,5	6,6
5c) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	7,3	7,3	7,2	7,2	7,3	7,3
Teamleiderschap						
6a) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	7,5	7,7	7,6	7,5	7,5	7,4
6b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	7,0	7,1	7,0	7,0	6,9	6,8

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Leeftijd

	MBO Branche	Jonger dan 30 jaar	30 tot 40 jaar	40 tot 50 jaar	50 tot 60 jaar	60 jaar of ouder
	n= 34.636	2.695	7.289	8.430	10.091	5.829
De mbo-instelling						
7a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	6,8	7,1	7,0	6,9	6,8	6,5
7b) De toekomstvisie van de mbo-instelling inspireert me	6,3	6,4	6,2	6,3	6,3	6,2
7c) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	7,1	7,2	7,0	7,1	7,1	7,0
7d) Ik ben trots op de mbo-instelling	7,0	7,1	7,1	7,1	7,0	6,8
7e) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling	6,6	6,8	6,6	6,7	6,6	6,4
7f) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	7,5	7,7	7,6	7,5	7,5	7,3
7g) De mbo-instelling gebruikt de ideeën en suggesties van medewerkers om te verbeteren	5,8	6,1	5,9	5,9	5,8	5,6
7h) Hoe waarschijnlijk is het dat je de mbo-instelling als werkgever zou aanbevelen bij anderen?	5,1	9,7	9,5	5,7	3,3	-1,1
Groei en ontwikkeling						
8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden	6,8	7,0	6,9	6,8	6,7	6,7
8b) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	6,3	6,6	6,5	6,3	6,1	6,1
8c) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	8,0	8,5	8,3	8,1	7,9	7,4
8d) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen	6,3	6,9	6,7	6,4	6,1	5,9
Werken bij de mbo-instelling						
9a) Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)	80,6	-	-	-	-	-
% Ja, binnen de mbo-instelling	10,6	-	-	-	-	-
% Ja, buiten de mbo-instelling	11,4	-	-	-	-	-
9b) Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	8,0	8,3	8,1	8,0	8,0	7,7

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Geslacht

MBO Branche	Man	Non-binair	Vrouw
n = 34.636	13.582	2	20.735

Werkplezier

1a) Ik ben tevreden over mijn baan	7,5	7,5		7,5
1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	8,1	8,1		8,1
1c) Ik heb plezier in mijn werk	7,7	7,7		7,7
1d) Mijn werk is zinvol	8,3	8,3		8,3
1e) Ik probeer constant mezelf te verbeteren	8,2	8,1		8,2
1f) Ik ben trots op het werk dat ik doe	8,1	8,1		8,1

Werkvermogen

2a) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	7,3	7,3		7,3
2b) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	7,8	7,9		7,8

Welzijn en werkdruk

3a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	57,5	-		-
% Veel te laag	0,2	-		-
% Te laag	1,4	-		-
% Te hoog	35,1	-		-
% Veel te hoog	5,7	-		-
3b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	5,6	5,7		5,5
3c) Mijn werk geeft mij energie	7,0	7,0		7,0

Werkomgeving en arbeidsvoorwaarden

4a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)	6,4	6,5		6,3
4b) Ik voel me veilig op mijn werk	8,0	8,1		7,9

Teamdynamiek

5a) Ik ben tevreden over mijn collega's	7,8	7,7		7,9
5b) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	6,5	6,6		6,4
5c) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	7,3	7,2		7,3

Teamleiderschap

6a) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	7,5	7,6		7,5
6b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	7,0	7,0		7,0

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Geslacht

	MBO Branche	Man	Non-binair	Vrouw
	n = 34.636	13.582	2	20.735
De mbo-instelling				
7a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	6,8	6,7		6,9
7b) De toekomstvisie van de mbo-instelling inspireert me	6,3	6,1		6,4
7c) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	7,1	7,0		7,1
7d) Ik ben trots op de mbo-instelling	7,0	7,0		7,1
7e) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling	6,6	6,6		6,6
7f) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	7,5	7,5		7,5
7g) De mbo-instelling gebruikt de ideeën en suggesties van medewerkers om te verbeteren	5,8	5,8		5,8
7h) Hoe waarschijnlijk is het dat je de mbo-instelling als werkgever zou aanbevelen bij anderen?	5,1	3,3		6,1
Groei en ontwikkeling				
8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden	6,8	6,8		6,8
8b) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	6,3	6,2		6,3
8c) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	8,0	8,0		8,0
8d) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen	6,3	6,2		6,4
Werken bij de mbo-instelling				
Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om 9a) ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)	80,6	-		-
% Ja, binnen de mbo-instelling	10,6	-		-
% Ja, buiten de mbo-instelling	11,4	-		-
9b) Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	8,0	7,9		8,0

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Vakinstelling/ROC/AOC

	MBO Branche n= 34.636	AOC 782	ROC 31.408	Vakinstelling 2.446
Werkplezier				
1a) Ik ben tevreden over mijn baan	7,5	7,3	7,5	7,4
1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	8,1	8,2	8,1	8,0
1c) Ik heb plezier in mijn werk	7,7	7,4	7,8	7,6
1d) Mijn werk is zinvol	8,3	8,2	8,3	8,3
1e) Ik probeer constant mezelf te verbeteren	8,2	8,4	8,2	8,2
1f) Ik ben trots op het werk dat ik doe	8,1	8,0	8,1	8,0
Werkvermogen				
2a) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	7,3	7,0	7,3	7,2
2b) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	7,8	7,6	7,8	8,1
Welzijn en werkdruk				
3a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	57,5	-	-	-
% Veel te laag	0,2	-	-	-
% Te laag	1,4	-	-	-
% Te hoog	35,1	-	-	-
% Veel te hoog	5,7	-	-	-
3b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	5,6	4,9	5,6	5,6
3c) Mijn werk geeft mij energie	7,0	6,7	7,0	6,8
Werkomgeving en arbeidsvoorwaarden				
4a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)	6,4	6,4	6,4	6,5
4b) Ik voel me veilig op mijn werk	8,0	8,1	8,0	7,8
Teamdynamiek				
5a) Ik ben tevreden over mijn collega's	7,8	7,7	7,8	7,6
5b) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	6,5	6,5	6,5	6,3
5c) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	7,3	7,0	7,3	7,0
Teamleiderschap				
6a) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	7,5	7,1	7,5	7,3
6b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	7,0	6,5	7,0	6,7

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Vakinstelling/ROC/AOC

	MBO Branche	AOC	ROC	Vakinstelling
	n= 34.636	782	31.408	2.446
De mbo-instelling				
7a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	6,8	5,4	6,9	6,2
7b) De toekomstvisie van de mbo-instelling inspireert me	6,3	5,8	6,3	6,0
7c) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	7,1	6,9	7,1	6,6
7d) Ik ben trots op de mbo-instelling	7,0	6,0	7,0	7,4
7e) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling	6,6	5,7	6,6	6,6
7f) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	7,5	6,7	7,5	7,7
7g) De mbo-instelling gebruikt de ideeën en suggesties van medewerkers om te verbeteren	5,8	5,3	5,9	5,7
7h) Hoe waarschijnlijk is het dat je de mbo-instelling als werkgever zou aanbevelen bij anderen?	5,1	-19,2	5,6	6,5
Groei en ontwikkeling				
8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden	6,8	6,5	6,8	6,6
8b) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	6,3	6,0	6,3	5,9
8c) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	8,0	7,9	8,0	8,0
8d) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen	6,3	6,5	6,4	5,9
Werken bij de mbo-instelling				
9a) Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)	80,6	-	-	-
% Ja, binnen de mbo-instelling	10,6	-	-	-
% Ja, buiten de mbo-instelling	11,4	-	-	-
9b) Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	8,0	7,6	8,0	8,0

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Lengte dienstverband

	MBO Branche	Korter dan 2 jaar	2 tot 5 jaar	5 tot 10 jaar	10 tot 15 jaar	15 jaar en langer
n = 34.636 7.838 7.308 6.820 3.470 8.894						
Werkplezier						
1a) Ik ben tevreden over mijn baan	7,5	7,7	7,5	7,4	7,4	7,5
1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	8,1	8,2	8,1	8,1	8,1	8,1
1c) Ik heb plezier in mijn werk	7,7	8,1	7,8	7,6	7,5	7,6
1d) Mijn werk is zinvol	8,3	8,4	8,3	8,2	8,2	8,3
1e) Ik probeer constant mezelf te verbeteren	8,2	8,4	8,2	8,2	8,1	8,1
1f) Ik ben trots op het werk dat ik doe	8,1	8,2	8,1	8,0	8,0	8,0
Werkvermogen						
2a) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	7,3	7,5	7,3	7,2	7,2	7,3
2b) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	7,8	7,9	7,9	7,8	7,8	7,7
Welzijn en werkdruk						
3a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	57,5	-	-	-	-	-
% Veel te laag	0,2	-	-	-	-	-
% Te laag	1,4	-	-	-	-	-
% Te hoog	35,1	-	-	-	-	-
% Veel te hoog	5,7	-	-	-	-	-
3b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	5,6	5,9	5,4	5,4	5,5	5,7
3c) Mijn werk geeft mij energie	7,0	7,4	7,0	6,8	6,7	6,8
Werkomgeving en arbeidsvoorwaarden						
4a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)	6,4	6,7	6,3	6,2	6,2	6,4
4b) Ik voel me veilig op mijn werk	8,0	8,3	8,1	7,9	7,8	7,8
Teamdynamiek						
5a) Ik ben tevreden over mijn collega's	7,8	8,1	7,8	7,7	7,7	7,7
5b) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	6,5	6,7	6,4	6,3	6,4	6,5
5c) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	7,3	7,5	7,2	7,1	7,2	7,3
Teamleiderschap						
6a) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	7,5	7,8	7,6	7,4	7,4	7,4
6b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	7,0	7,3	7,0	6,8	6,8	6,8

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Lengte dienstverband

	MBO Branche	Korter dan 2 jaar	2 tot 5 jaar	5 tot 10 jaar	10 tot 15 jaar	15 jaar en langer
	n= 34.636	7.838	7.308	6.820	3.470	8.894
De mbo-instelling						
7a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	6,8	7,2	7,0	6,7	6,6	6,6
7b) De toekomstvisie van de mbo-instelling inspireert me	6,3	6,6	6,3	6,1	6,1	6,1
7c) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	7,1	7,3	7,1	7,0	6,9	6,9
7d) Ik ben trots op de mbo-instelling	7,0	7,3	7,1	6,9	6,9	6,9
7e) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling	6,6	7,0	6,8	6,4	6,3	6,4
7f) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	7,5	7,7	7,6	7,4	7,4	7,4
7g) De mbo-instelling gebruikt de ideeën en suggesties van medewerkers om te verbeteren	5,8	6,3	5,9	5,7	5,6	5,6
7h) Hoe waarschijnlijk is het dat je de mbo-instelling als werkgever zou aanbevelen bij anderen?	5,1	14,4	9,0	2,1	-2,2	-1,5
Groei en ontwikkeling						
8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden	6,8	7,2	6,8	6,7	6,6	6,7
8b) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	6,3	6,7	6,3	6,1	6,0	6,1
8c) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	8,0	8,4	8,2	8,1	7,8	7,6
8d) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen	6,3	6,9	6,5	6,2	5,9	6,0
Werken bij de mbo-instelling						
9a) Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)	80,6	-	-	-	-	-
% Ja, binnen de mbo-instelling	10,6	-	-	-	-	-
% Ja, buiten de mbo-instelling	11,4	-	-	-	-	-
9b) Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	8,0	8,5	8,1	7,8	7,7	7,8

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Type dienstverband

MBO Branche
 Tijdelijk
 Vast
 n= 34.636 6.492 25.017

Werkplezier

1a) Ik ben tevreden over mijn baan	7,5	7,7	7,5
1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	8,1	8,1	8,1
1c) Ik heb plezier in mijn werk	7,7	8,1	7,6
1d) Mijn werk is zinvol	8,3	8,4	8,3
1e) Ik probeer constant mezelf te verbeteren	8,2	8,4	8,1
1f) Ik ben trots op het werk dat ik doe	8,1	8,2	8,0

Werkvermogen

2a) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	7,3	7,5	7,3
2b) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	7,8	7,9	7,8

Welzijn en werkdruk

3a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	57,5	-	-
% Veel te laag	0,2	-	-
% Te laag	1,4	-	-
% Te hoog	35,1	-	-
% Veel te hoog	5,7	-	-
3b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	5,6	5,9	5,5
3c) Mijn werk geeft mij energie	7,0	7,4	6,8

Werkomgeving en arbeidsvoorwaarden

4a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)	6,4	6,7	6,3
4b) Ik voel me veilig op mijn werk	8,0	8,2	7,9

Teamdynamiek

5a) Ik ben tevreden over mijn collega's	7,8	8,1	7,7
5b) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	6,5	6,8	6,4
5c) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	7,3	7,5	7,2

Teamleiderschap

6a) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	7,5	7,8	7,4
6b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	7,0	7,3	6,9

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Type dienstverband

	MBO Branche n= 34.636	Tijdelijk 6.492	Vast 25.017
De mbo-instelling			
7a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	6,8	7,2	6,8
7b) De toekomstvisie van de mbo-instelling inspireert me	6,3	6,7	6,2
7c) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	7,1	7,3	7,0
7d) Ik ben trots op de mbo-instelling	7,0	7,3	7,0
7e) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling	6,6	7,1	6,5
7f) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	7,5	7,8	7,5
7g) De mbo-instelling gebruikt de ideeën en suggesties van medewerkers om te verbeteren	5,8	6,3	5,7
7h) Hoe waarschijnlijk is het dat je de mbo-instelling als werkgever zou aanbevelen bij anderen?	5,1	16,4	2,6
Groei en ontwikkeling			
8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden	6,8	7,2	6,7
8b) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	6,3	6,7	6,2
8c) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	8,0	8,4	7,9
8d) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen	6,3	7,0	6,2
Werken bij de mbo-instelling			
9a) Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)	80,6	-	-
% Ja, binnen de mbo-instelling	10,6	-	-
% Ja, buiten de mbo-instelling	11,4	-	-
9b) Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	8,0	8,5	7,9

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Crossing: Grootteklasse

	MBO Branche	Klein	Middel-Klein	Middel-Groot	Groot
	n = 34.636	1.870	4.079	9.703	18.984
Werkplezier					
1a) Ik ben tevreden over mijn baan	7,5	7,4	7,4	7,5	7,5
1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1
1c) Ik heb plezier in mijn werk	7,7	7,7	7,7	7,7	7,8
1d) Mijn werk is zinvol	8,3	8,4	8,3	8,3	8,3
1e) Ik probeer constant mezelf te verbeteren	8,2	8,3	8,1	8,2	8,2
1f) Ik ben trots op het werk dat ik doe	8,1	8,1	8,0	8,0	8,1
Werkvermogen					
2a) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	7,3	7,3	7,2	7,3	7,3
2b) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	7,8	8,0	7,9	7,8	7,8
Welzijn en werkdruk					
3a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	57,5	-	-	-	-
% Veel te laag	0,2	-	-	-	-
% Te laag	1,4	-	-	-	-
% Te hoog	35,1	-	-	-	-
% Veel te hoog	5,7	-	-	-	-
3b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	5,6	5,7	5,6	5,5	5,6
3c) Mijn werk geeft mij energie	7,0	7,0	6,9	6,8	7,0
Werkomgeving en arbeidsvoorwaarden					
4a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)	6,4	6,2	6,4	6,3	6,4
4b) Ik voel me veilig op mijn werk	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
Teamdynamiek					
5a) Ik ben tevreden over mijn collega's	7,8	7,8	7,9	7,8	7,8
5b) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	6,5	6,4	6,8	6,5	6,4
5c) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	7,3	7,2	7,4	7,2	7,3
Teamleiderschap					
6a) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	7,5	7,3	7,6	7,5	7,5
6b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	7,0	6,7	7,1	6,9	7,0

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Crossing: Grootteklasse

	MBO Branche	Klein	Middel-Klein	Middel-Groot	Groot
	n= 34.636	1.870	4.079	9.703	18.984
De mbo-instelling					
7a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	6,8	6,5	6,4	6,5	7,1
7b) De toekomstvisie van de mbo-instelling inspireert me	6,3	6,2	6,1	6,1	6,4
7c) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	7,1	6,9	7,0	6,8	7,3
7d) Ik ben trots op de mbo-instelling	7,0	7,6	6,8	6,8	7,1
7e) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling	6,6	6,7	6,5	6,5	6,7
7f) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	7,5	7,9	7,4	7,4	7,6
7g) De mbo-instelling gebruikt de ideeën en suggesties van medewerkers om te verbeteren	5,8	5,8	5,6	5,6	6,0
7h) Hoe waarschijnlijk is het dat je de mbo-instelling als werkgever zou aanbevelen bij anderen?	5,1	6,1	-7,3	-1,1	10,7
Groei en ontwikkeling					
8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden	6,8	6,7	6,5	6,7	6,9
8b) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	6,3	6,0	6,1	6,2	6,4
8c) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	8,0	8,1	7,9	7,9	8,0
8d) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen	6,3	6,0	5,8	6,5	6,4
Werken bij de mbo-instelling					
9a) Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)	80,6	-	-	-	-
% Ja, binnen de mbo-instelling	10,6	-	-	-	-
% Ja, buiten de mbo-instelling	11,4	-	-	-	-
9b) Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	8,0	8,0	7,8	8,0	8,0

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

Scores op de thema's

Korte uitleg thema's:

Hieronder lees je wat wij precies onder de verschillende thema's verstaan. De definitie die wij volgen vloeit voort uit wetenschappelijk literatuuronderzoek, data-analyses en jarenlange praktijkervaring. Vervolgens vertalen wij deze inzichten naar een concrete en beknopte vragenset die op een praktische manier inzicht geeft in het specifieke thema.



Bevlogenheid

Bevlogenheid is de mate van bezieling die medewerkers ervaren in het werk. Bevlogen medewerkers krijgen energie van hun werk, zijn trots op het werk dat ze doen en ervaren hun werk als zinvol.



Betrokkenheid

Betrokkenheid is de mate waarin medewerkers zich verbonden voelen met de organisatie. Medewerkers die betrokken zijn, vinden zichzelf bij de organisatie passen, staan achter de doelstellingen van de organisatie én vinden het leuk om bij de organisatie te blijven werken.



Tevredenheid

Medewerkertevredenheid kan worden uitgelegd als het gevoel van welbevinden dat de medewerker door het werk ervaart. Een medewerker is tevreden als het werk en de werkomgeving (de organisatie) tegemoetkomt aan wat hij wil, verlangt of waardeert.

Werkgeverschap

Organisaties die werk maken van werkgeverschap bieden hun medewerkers een werkomgeving waarin zij zich thuis en geaccepteerd voelen. Zo'n werkomgeving leidt ertoe dat je medewerkers zich meer verbonden voelen met hun collega's en je organisatie.

SCORES OP DE THEMA'S

MBO Branche

	Bevlogenheid	Betrokkenheid	Tevredenheid	Werkgeverschap
MBO Branche (n=34636)	7,6	7,4	7,2	6,4

Let op: als een score kleurt, doet MBO Branche het beter of slechter op dat punt dan de vorige meting of de benchmark

Vorige meting (n=34043)

7,6	7,7	7,3	-
-----	-----	-----	---

MBO Branche (n=34636)	7,6	7,4	7,2	6,4
------------------------------	-----	-----	-----	-----

Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan MBO Branche

Direct onderwijsondersteunend personeel (n=2663)	7,7	7,7	7,3	6,6
Directie en management (n=855)	8,0	8,0	7,5	7,0
Indirect onderwijsondersteunend personeel (n=8596)	7,6	7,7	7,4	6,6
Onderwijzend personeel (n=17966)	7,5	7,2	7,0	6,2

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de onderzoeksverantwoording.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE THEMA'S: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche

	Bevlogenheid	Betrokkenheid	Tevredenheid	Werkgeverschap
MBO Branche (n=34636)	7,6	7,4	7,2	6,4

Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan MBO Branche

Leeftijd

Jonger dan 30 jaar (n=2695)	7,7	7,6	7,3	6,6
30 tot 40 jaar (n=7289)	7,6	7,5	7,2	6,5
40 tot 50 jaar (n=8430)	7,6	7,5	7,2	6,5
50 tot 60 jaar (n=10091)	7,6	7,4	7,1	6,4
60 jaar of ouder (n=5829)	7,6	7,1	7,1	6,2

Geslacht

Man (n=13582)	7,6	7,3	7,1	6,3
Non-binair (n=2)				
Vrouw (n=20735)	7,6	7,5	7,2	6,5

Vakinstelling/ROC/AOC

AOC (n=782)	7,4	6,5	6,3	5,6
ROC (n=31408)	7,6	7,4	7,2	6,5
Vakinstelling (n=2446)	7,5	7,3	6,8	6,1

Lengte dienstverband

Korter dan 2 jaar (n=7838)	7,9	7,8	7,4	6,8
2 tot 5 jaar (n=7308)	7,6	7,5	7,2	6,5
5 tot 10 jaar (n=6820)	7,5	7,2	7,0	6,2
10 tot 15 jaar (n=3470)	7,4	7,2	7,0	6,2
15 jaar en langer (n=8894)	7,5	7,2	7,1	6,2

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de onderzoeksverantwoording.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE THEMA'S: UITSPLITTING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche

	Bevlogenheid	Betrokkenheid	Tevredenheid	Werkgeverschap
MBO Branche (n=34636)	7,6	7,4	7,2	6,4

Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan MBO Branche

Type dienstverband

Tijdelijk (n=6492)	7,9	7,9	7,5	6,9
Vast (n=25017)	7,5	7,3	7,1	6,3

Crossing: Grootteklasse

Klein (n=1870)	7,6	7,5	6,9	6,3
Middel-Klein (n=4079)	7,6	7,2	6,9	6,2
Middel-Groot (n=9703)	7,5	7,2	7,0	6,2
Groot (n=18984)	7,7	7,6	7,3	6,6

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de onderzoeksverantwoording.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

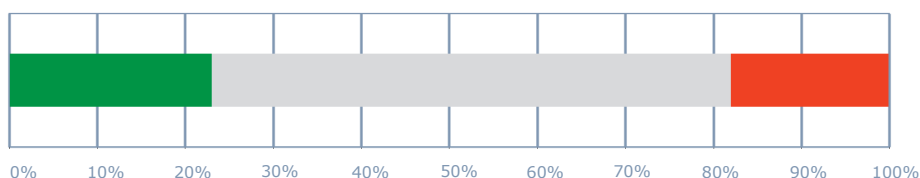
Inzicht in eNPS

employee NET PROMOTER SCORE

MBO Branche

In dit overzicht staan de resultaten op de employee Net Promoter Score. De employee Net Promoter vraag kan gesteld worden op verschillende manieren. Bij de resultaten staat dan ook de vraagtekst vermeld. 'employee Net Promoter' is een geregistreerd merk van Fred Reichheld, Bain & Company and Satmetrix.

Hoe waarschijnlijk is het dat je de mbo-instelling als werkgever zou aanbevelen bij anderen?



eNPS

MBO Branche

	A	B	N=
■ Promoters (rapportcijfer 9-10)	23,0%	-	7508
■ Passief tevreden (rapportcijfer 7-8)	59,0%	-	19244
■ Criticasters (rapportcijfer 0-6)	18,0%	-	5860
eNPS score (%promoters - %criticasters)	5,1	-	

A Score van Huidige meting
B Score van Vorige meting

N= Aantal uitspraken van de huidige meting

Groepen naast elkaar

	A	B	C	D	E
■ Promoters (rapportcijfer 9-10)	23,0%	23,6%	30,0%	26,9%	20,9%
■ Passief tevreden (rapportcijfer 7-8)	59,0%	61,4%	58,9%	58,4%	58,5%
■ Criticasters (rapportcijfer 0-6)	18,0%	15,0%	11,1%	14,8%	20,6%
eNPS score (%promoters - %criticasters)	5,1	8,6	18,9	12,1	0,4

- A MBO Branche
- B Direct onderwijsondersteunend personeel
- C Directie en management
- D Indirect onderwijsondersteunend personeel
- E Onderwijzend personeel

Verdeling van de antwoorden

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO Branche

1a) Ik ben tevreden over mijn baan

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero ¹
Score	7,5	Helemaal mee eens	10,00	7.428	21,4%	22,3%
Standaard deviatie	1,87	Mee eens	7,50	20.325	58,7%	61,0%
N	33335	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	3.969	11,5%	11,9%
		Mee oneens	2,50	1.450	4,2%	4,3%
		Helemaal mee oneens	0,00	163	0,5%	0,5%
		Geen antwoord	-	1301	3,8%	0%

1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,1	Helemaal mee eens	10,00	13.395	38,7%	38,9%
Standaard deviatie	1,86	Mee eens	7,50	17.561	50,7%	51,0%
N	34441	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	2.366	6,8%	6,9%
		Mee oneens	2,50	921	2,7%	2,7%
		Helemaal mee oneens	0,00	198	0,6%	0,6%
		Geen antwoord	-	195	0,6%	0%

1c) Ik heb plezier in mijn werk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,7	Helemaal mee eens	10,00	10.013	28,9%	29,1%
Standaard deviatie	1,91	Mee eens	7,50	19.195	55,4%	55,8%
N	34376	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	3.766	10,9%	11,0%
		Mee oneens	2,50	1.224	3,5%	3,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	178	0,5%	0,5%
		Geen antwoord	-	260	0,8%	0%

1d) Mijn werk is zinvol

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,3	Helemaal mee eens	10,00	14.190	41,0%	41,2%
Standaard deviatie	1,65	Mee eens	7,50	17.751	51,3%	51,5%
N	34449	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	2.009	5,8%	5,8%
		Mee oneens	2,50	433	1,3%	1,3%
		Helemaal mee oneens	0,00	66	0,2%	0,2%
		Geen antwoord	-	187	0,5%	0%

1e) Ik probeer constant mezelf te verbeteren

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,2	Helemaal mee eens	10,00	12.360	35,7%	36,9%
Standaard deviatie	1,59	Mee eens	7,50	18.348	53,0%	54,8%
N	33476	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	2.496	7,2%	7,5%
		Mee oneens	2,50	248	0,7%	0,7%
		Helemaal mee oneens	0,00	24	0,1%	0,1%
		Geen antwoord	-	1160	3,3%	0%

¹Het non-zero percentage geeft weer hoe de verdeling is van de antwoorden tussen alle respondenten die een antwoord hebben gegeven op de vraag. De respondenten die geen antwoord hebben gegeven, zijn hierin dus niet meegenomen.

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO Branche

1f) Ik ben trots op het werk dat ik doe

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,1	Helemaal mee eens	10,00	12.927	37,3%	37,5%
Standaard deviatie	1,79	Mee eens	7,50	17.563	50,7%	51,0%
N	34445	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	3.219	9,3%	9,3%
		Mee oneens	2,50	635	1,8%	1,8%
		Helemaal mee oneens	0,00	101	0,3%	0,3%
		Geen antwoord	-	191	0,6%	0%

2a) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,3	Helemaal mee eens	10,00	8.163	23,6%	25,4%
Standaard deviatie	2,26	Mee eens	7,50	16.375	47,3%	51,0%
N	32110	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	4.897	14,1%	15,3%
		Mee oneens	2,50	2.145	6,2%	6,7%
		Helemaal mee oneens	0,00	530	1,5%	1,7%
		Geen antwoord	-	2526	7,3%	0%

2b) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,8	Helemaal mee eens	10,00	10.389	30,0%	31,2%
Standaard deviatie	1,84	Mee eens	7,50	18.011	52,0%	54,0%
N	33335	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	4.104	11,8%	12,3%
		Mee oneens	2,50	650	1,9%	1,9%
		Helemaal mee oneens	0,00	181	0,5%	0,5%
		Geen antwoord	-	1301	3,8%	0%

3a) Ik vind mijn werkdruk

Meerdere antwoorden mogelijk			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	57,5%	Veel te laag	-	77	0,2%	0,2%
	-	Te laag	-	471	1,4%	1,4%
N	34538	Goed	-	19.868	57,4%	57,5%
		Te hoog	-	12.139	35,0%	35,1%
		Veel te hoog	-	1.983	5,7%	5,7%
		Geen antwoord	-	98	0,3%	0%

3b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,6	Helemaal mee eens	10,00	3.050	8,8%	8,8%
Standaard deviatie	2,63	Mee eens	7,50	13.298	38,4%	38,6%
N	34477	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	8.992	26,0%	26,1%
		Mee oneens	2,50	7.284	21,0%	21,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.853	5,3%	5,4%
		Geen antwoord	-	159	0,5%	0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO Branche

3c) Mijn werk geeft mij energie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,0	Helemaal mee eens	10,00	5.946	17,2%	17,2%
Standaard deviatie	2,16	Mee eens	7,50	18.685	53,9%	54,2%
N	34478	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	6.967	20,1%	20,2%
		Mee oneens	2,50	2.321	6,7%	6,7%
		Helemaal mee oneens	0,00	559	1,6%	1,6%
		Geen antwoord	-	158	0,5%	0%

4a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,4	Helemaal mee eens	10,00	4.943	14,3%	14,3%
Standaard deviatie	2,53	Mee eens	7,50	16.653	48,1%	48,3%
N	34499	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	6.876	19,9%	19,9%
		Mee oneens	2,50	4.810	13,9%	13,9%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.217	3,5%	3,5%
		Geen antwoord	-	137	0,4%	0%

4b) Ik voel me veilig op mijn werk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,0	Helemaal mee eens	10,00	12.350	35,7%	37,1%
Standaard deviatie	2,01	Mee eens	7,50	16.864	48,7%	50,7%
N	33287	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	2.570	7,4%	7,7%
		Mee oneens	2,50	1.138	3,3%	3,4%
		Helemaal mee oneens	0,00	365	1,1%	1,1%
		Geen antwoord	-	1349	3,9%	0%

5a) Ik ben tevreden over mijn collega's

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,8	Helemaal mee eens	10,00	10.643	30,7%	31,8%
Standaard deviatie	1,92	Mee eens	7,50	17.661	51,0%	52,8%
N	33471	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	3.941	11,4%	11,8%
		Mee oneens	2,50	1.061	3,1%	3,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	165	0,5%	0,5%
		Geen antwoord	-	1165	3,4%	0%

5b) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,5	Helemaal mee eens	10,00	5.109	14,8%	15,0%
Standaard deviatie	2,38	Mee eens	7,50	15.475	44,7%	45,5%
N	34048	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	8.796	25,4%	25,8%
		Mee oneens	2,50	3.898	11,3%	11,4%
		Helemaal mee oneens	0,00	770	2,2%	2,3%
		Geen antwoord	-	588	1,7%	0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO Branche

5c) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,3	Helemaal mee eens	10,00	8.457	24,4%	24,6%
Standaard deviatie	2,22	Mee eens	7,50	17.489	50,5%	50,9%
N	34375	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	5.698	16,5%	16,6%
		Mee oneens	2,50	2.279	6,6%	6,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	452	1,3%	1,3%
		Geen antwoord	-	261	0,8%	0%

6a) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,5	Helemaal mee eens	10,00	10.654	30,8%	31,3%
Standaard deviatie	2,32	Mee eens	7,50	16.262	47,0%	47,8%
N	33993	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	4.532	13,1%	13,3%
		Mee oneens	2,50	1.772	5,1%	5,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	773	2,2%	2,3%
		Geen antwoord	-	643	1,9%	0%

6b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,0	Helemaal mee eens	10,00	7.958	23,0%	23,8%
Standaard deviatie	2,46	Mee eens	7,50	14.790	42,7%	44,2%
N	33472	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	7.242	20,9%	21,6%
		Mee oneens	2,50	2.517	7,3%	7,5%
		Helemaal mee oneens	0,00	965	2,8%	2,9%
		Geen antwoord	-	1164	3,4%	0%

7a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,8	Helemaal mee eens	10,00	5.235	15,1%	15,2%
Standaard deviatie	2,21	Mee eens	7,50	18.856	54,4%	54,9%
N	34376	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	6.758	19,5%	19,7%
		Mee oneens	2,50	2.874	8,3%	8,4%
		Helemaal mee oneens	0,00	653	1,9%	1,9%
		Geen antwoord	-	260	0,8%	0%

7b) De toekomstvisie van de mbo-instelling inspireert me

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,3	Helemaal mee eens	10,00	3.365	9,7%	10,2%
Standaard deviatie	2,17	Mee eens	7,50	14.188	41,0%	43,1%
N	32951	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	11.974	34,6%	36,3%
		Mee oneens	2,50	2.656	7,7%	8,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	768	2,2%	2,3%
		Geen antwoord	-	1685	4,9%	0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO Branche

7c) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,1	Helemaal mee eens	10,00	4.859	14,0%	15,6%
Standaard deviatie	1,92	Mee eens	7,50	17.742	51,2%	57,0%
N	31126	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	7.068	20,4%	22,7%
		Mee oneens	2,50	1.159	3,3%	3,7%
		Helemaal mee oneens	0,00	298	0,9%	1,0%
		Geen antwoord	-	3510	10,1%	0%

7d) Ik ben trots op de mbo-instelling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,0	Helemaal mee eens	10,00	6.505	18,8%	18,9%
Standaard deviatie	2,11	Mee eens	7,50	17.616	50,9%	51,3%
N	34336	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	7.936	22,9%	23,1%
		Mee oneens	2,50	1.839	5,3%	5,4%
		Helemaal mee oneens	0,00	440	1,3%	1,3%
		Geen antwoord	-	300	0,9%	0%

7e) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,6	Helemaal mee eens	10,00	5.271	15,2%	15,4%
Standaard deviatie	2,38	Mee eens	7,50	16.805	48,5%	49,1%
N	34196	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	7.910	22,8%	23,1%
		Mee oneens	2,50	3.160	9,1%	9,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.050	3,0%	3,1%
		Geen antwoord	-	440	1,3%	0%

7f) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,5	Helemaal mee eens	10,00	8.703	25,1%	25,3%
Standaard deviatie	1,94	Mee eens	7,50	18.896	54,6%	55,0%
N	34356	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	5.454	15,7%	15,9%
		Mee oneens	2,50	1.058	3,1%	3,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	245	0,7%	0,7%
		Geen antwoord	-	280	0,8%	0%

7g) De mbo-instelling gebruikt de ideeën en suggesties van medewerkers om te verbeteren

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,8	Helemaal mee eens	10,00	1.944	5,6%	6,4%
Standaard deviatie	2,25	Mee eens	7,50	12.189	35,2%	40,2%
N	30357	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	11.393	32,9%	37,5%
		Mee oneens	2,50	3.744	10,8%	12,3%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.087	3,1%	3,6%
		Geen antwoord	-	4279	12,4%	0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO Branche

7h) Hoe waarschijnlijk is het dat je de mbo-instelling als werkgever zou aanbevelen bij anderen?

Meerdere antwoorden mogelijk			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,1	Zeer waarschijnlijk	-	2.822	8,1%	8,7%
	-	9 - Promotor	-	4.686	13,5%	14,4%
N	32612	8 - Passief tevreden	-	11.465	33,1%	35,2%
		7 - Passief tevreden	-	7.779	22,5%	23,9%
		6 - Criticaster	-	3.048	8,8%	9,3%
		5 - Criticaster	-	1.424	4,1%	4,4%
		4 - Criticaster	-	537	1,6%	1,6%
		3 - Criticaster	-	379	1,1%	1,2%
		2 - Criticaster	-	196	0,6%	0,6%
		1 - Criticaster	-	119	0,3%	0,4%
		Zeer onwaarschijnlijk	-	157	0,5%	0,5%
		Geen antwoord	-	2024	5,8%	0%

8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,8	Helemaal mee eens	10,00	5.653	16,3%	17,5%
Standaard deviatie	2,35	Mee eens	7,50	16.480	47,6%	51,0%
N	32295	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	6.643	19,2%	20,6%
		Mee oneens	2,50	2.603	7,5%	8,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	916	2,6%	2,8%
		Geen antwoord	-	2341	6,8%	0%

8b) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,3	Helemaal mee eens	10,00	4.169	12,0%	12,9%
Standaard deviatie	2,48	Mee eens	7,50	14.555	42,0%	44,9%
N	32424	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	8.565	24,7%	26,4%
		Mee oneens	2,50	3.820	11,0%	11,8%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.315	3,8%	4,1%
		Geen antwoord	-	2212	6,4%	0%

8c) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,0	Helemaal mee eens	10,00	11.464	33,1%	34,4%
Standaard deviatie	1,76	Mee eens	7,50	17.761	51,3%	53,3%
N	33348	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	3.535	10,2%	10,6%
		Mee oneens	2,50	487	1,4%	1,5%
		Helemaal mee oneens	0,00	101	0,3%	0,3%
		Geen antwoord	-	1288	3,7%	0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO Branche

8d) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,3	Helemaal mee eens	10,00	4.415	12,7%	13,5%
Standaard deviatie	2,47	Mee eens	7,50	14.729	42,5%	45,1%
N	32636	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	8.709	25,1%	26,7%
		Mee oneens	2,50	3.423	9,9%	10,5%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.360	3,9%	4,2%
		Geen antwoord	-	2000	5,8%	0%

9a) Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen

Meerdere antwoorden mogelijk			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	80,6%	Nee	-	25.821	74,5%	80,6%
	-	Ja, binnen de mbo-instelling	-	3.392	9,8%	10,6%
N	32049	Ja, buiten de mbo-instelling	-	3.650	10,5%	11,4%
		Geen antwoord	-	2587	7,5%	0%

9b) Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,0	Helemaal mee eens	10,00	13.311	38,4%	42,0%
Standaard deviatie	2,15	Mee eens	7,50	12.930	37,3%	40,8%
N	31658	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	4.179	12,1%	13,2%
		Mee oneens	2,50	804	2,3%	2,5%
		Helemaal mee oneens	0,00	434	1,3%	1,4%
		Geen antwoord	-	2978	8,6%	0%



Listen. Learn. Lead.

Amsterdam
Munich
Cape Town

Info@effactory.com
T +31(0)20 30 50 100
www.effactory.com