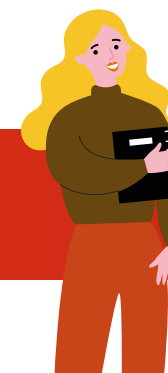


# Inspiratiekaart bij- en omscholing via het mbo voor kansrijke beroepen

juli 2021



# Inhoudsopgave

## Inspiratiekaart juli 2021

- Voor wie is de Inspiratiekaart?
- Waarom deze inspiratiekaart?
- Wat is praktijkleren in het mbo?
- Wat staat er in deze inspiratiekaart?
- Waar te volgen?
- Waarom verschillende inspiratiekaarten?

## Mobiliteit, transport, logistiek, maritiem

- Techniek en voertuigen
- Transport en logistiek
- Martiem
- Praktijkverklaringen binnen fietstechniek

## Zorg, welzijn, sport

- Zorg
- Welzijn
- Je bent nooit te oud om te leren!
- Bijscholing leidde tot baanzekerheid voor 34 medewerkers bij HWW Zorg
- Driedubbele winst: een mbo certificaat, een toekomstzekere baan én perspectief op het starten van een bbl!
- Een streepje voor in de zorg met een certificaat

## Techniek en gebouwde omgeving

- Bouw
- Installatie
- Industrie

3	▪ Productiemedewerkers ontvangen certificaat	20
3	▪ Meer mensen voor de installatiebranche met certificaat 'Basisonderhoud aan toestellen werktuigkundige installaties'.	20
3	▪ Wij nemen mensen aan, leiden ze op en houden ze zo lang mogelijk bij ons	21
4	▪ Flexibiliteit in werk door een leven lang ontwikkelen	21
4	<b>Handel</b>	<b>23</b>
5	▪ 3 werknemers krijgen een vaste baan na het behalen van de praktijkverklaring	26
6	<b>Specialistisch Vakmanschap</b>	<b>27</b>
6	<b>Zakelijke dienstverlening</b>	<b>28</b>
7	▪ Veiligheid	28
8	▪ Financieel juridisch	28
9	<b>ICT / creatieve industrie</b>	<b>29</b>
10	▪ Groen licht voor mbo-certificaat Datacenter IT Techniek	29
11	<b>Voeding, groen, gastvrijheid</b>	<b>30</b>
12	▪ Groen	31
13	▪ Gastvrijheid/voeding	31
14	▪ Mbo-certificaat 'verzorgen van varkens' voor iedereen met een hart voor dieren!	33
15	▪ Meer leermogelijkheden voor mensen met een arbeidsbeperking met de praktijkverklaring	33
16		
17		
17		
19		



# Inspiratiekaart juli 2021

## Voor wie is de Inspiratiekaart?

Deze kaart is bedoeld voor professionals die kandidaten en werkgevers adviseren over de mogelijkheden van kortdurende bij- en omscholing via het mbo. Doelgroep zijn onder andere de klantmanagers van de gemeente, adviseurs Leerwerkloketten, de adviseurs werkgeversdienstverlening UWV, de adviseurs werkzoekendendienstverlening UWV, de mbo-begeleiders en/of de sociale partners die begeleiden van werk naar werk. Inmiddels werken die ook samen in een regionale mobiliteitsteams.

## Waarom deze inspiratiekaart?

Directe aanleiding voor de inspiratiekaart is de tijdelijke regeling aanvullende crisisdienstverlening COVID-19. Ter verbetering van de directe en duurzame inzetbaarheid van werkzoekenden en werkenden op de arbeidsmarkt is in 2021 € 63 miljoen beschikbaar voor kortdurende bij- en omscholing via praktijkleren in het mbo. Dit budget kan worden gebruikt door de regionale mobiliteitsteams om werkenden die werkloos dreigen te raken en werkzoekenden die door de coronacrisis hun baan verloren te begeleiden bij het vinden van nieuw werk. Ook gemeenten, sociale partners en UWV kunnen in aanvulling op hun reguliere dienstverlening bij het begeleiden van werkzoekenden naar werk gebruik maken van de crisisdienstverlening.

## Wat is praktijkleren in het mbo?

Bij alle beroepsopleidingen in het mbo staat het praktijkleren centraal. Bij mbo-opleidingen in de bbl en de derde leerweg heeft het praktijkleren een nog grotere rol dan bij de bol-leerweg. Bij bbl en de derde leerweg gaat het vaak om leerbanen, waarbij een (betaalde) baan wordt gecombineerd met het volgen van een (deel van een) mbo-opleiding. De derde leerweg onderscheidt zich van bol en bbl doordat de opleidingen niet door OC&W bekostigd worden en er geen minimum aantal opleidingsuren is. In de tijdelijke regeling aanvullende crisisdienstverlening COVID 19 gaat om het om een mbo-opleiding of een deel daarvan in de derde leerweg, gericht op een diploma, mbo-certificaat of een praktijkverklaring<sup>1</sup>. Om voor subsidie in aanmerking te komen moet er sprake zijn van een praktijkcomponent bij een erkend leerbedrijf en het traject mag maximaal 40 weken duren.

Naast het praktijkleren in het mbo is de aanvullende crisisdienstverlening in de regeling ook voor andere opleidingen mogelijk, zoals branche-erkende opleidingen en cursussen. Deze opleidingen kunnen bij private opleiders of contractafdelingen van publieke mbo- of hbo-scholen worden gevolgd. Daarvoor gelden echter andere budgetten<sup>2</sup>. Voor meer informatie over het inkoopkader zie: [handreiking scholing via praktijkleren in het mbo](#)

---

<sup>1</sup> Zie bijlage 2 van de regeling:  
[Staatscourant 2021, 15327 | Overheid.nl > Officiële bekendmakingen](#)

<sup>2</sup> Zie voor voorbeelden bijlage 1 van de regeling:  
[Staatscourant 2021, 15327 | Overheid.nl > Officiële bekendmakingen](#)



# Inspiratiekaart juli 2021

## Wat staat er in deze inspiratiekaart?

De inspiratiekaart is grotendeels gebaseerd op het overzicht met [kansrijke beroepen van UWV](#) van 29 juni 2021. Voor een groot aantal van deze kansrijke beroepen wordt in deze kaart aangegeven wat de relevante mbo-kwalificaties zijn. Bij- en omscholing via het mbo kan op alle 4 de mbo-niveaus. De inspiratiekaart laat vooral de kwalificaties op niveau 2 zien, omdat die zich vaak het best lenen voor een instap in het beroep. Vaak zijn er in hetzelfde beroep ook mogelijkheden op niveau 3 en 4. Bij de kwalificaties zijn daarnaast de bijbehorende mbo-certificaten in beeld gebracht. Ook is te zien welke kwalificaties zich goed lenen voor praktijkleren in het mbo met de praktijkverklaring. Vaak gaat het bij de praktijkverklaring om kwalificaties op niveau 1 en 2.

Vanuit de arbeidsmarkt groeit de vraag naar vakkrachten die een bijdrage kunnen leveren aan thema's als verduurzaming en circulariteit. Het mbo speelt een belangrijke rol in het opleiden van deze vakkrachten. In 2019 tekenden de ministeries van OCW en BZK, de MBO Raad, NRTO, SBB en werkgeversorganisaties in de techniek een convenant om circulariteit en klimaatadaptatie expliciet in het mbo onderwijs op te nemen. Deze mogelijke klimaatbanen zijn aangeduid met een sterretje.

## Waar te volgen?

Zowel bekostigde als niet-bekostigde mbo-instellingen kunnen praktijkleren in het mbo (gericht op een diploma, mbo-certificaat of een praktijkverklaring) aanbieden, maar niet alle mbo's doen dit al. Gemeenten en UWV kunnen bij de mbo-scholen in hun regio informeren welk aanbod er is of gecreëerd kan worden. Alle mbo kwalificatiedossiers, keuzedelen en certificaten zijn te vinden op de [SBB portal Kwalificatiestructuur](#).

## Waarom verschillende inspiratiekaarten?

Er zijn twee soorten inspiratiekaarten. Op 28 januari verscheen al een [eerste inspiratiekaart](#). Die kaart was gebaseerd op de zogenaamde overstapberoepen van UWV van 20 oktober 2020. Daarin worden voor beroepen waarin het op dat moment lastig was om werk te vinden voorbeelden genoemd van beroepen waarnaar relatief makkelijk is over te stappen. De voorliggende inspiratiekaart is gebaseerd op de kansrijke beroepen van UWV<sup>3</sup>. Daarbij gaat het om een breed overzicht van beroepen met voldoende tot goede kansen op werk. De huidige versie van de kaart is een update van een eerdere versie uit mei. Aanleiding daarvoor was de update van de kansrijke beroepen die UWV op 29 juni heeft uitgebracht. De kaart is uitgebreid met meer voorbeelden van (verkorte) trajecten in de derde leerweg. Bij het ter perse gaan van deze inspiratiekaart waren er geen voorbeelden van een diplomaroute binnen de derde leerweg bekend. De meeste voorbeelden waren reguliere verkorte BBL-trajecten.

---

<sup>3</sup> Dit overzicht wordt in 2021 twee keer geüpdatet. De meest recente versie is hier te vinden: <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/kansen-arbeidsmarkt/kansrijke-beroepen>



MOBILITEIT, TRANSPORT,  
LOGISTIEK, MARITIEM

ZORG, WELZIJN,  
SPORT

TECHNIEK EN  
GEBOUWDE OMGEVING

HANDEL

SPECIALISTISCH  
VAKMANSCHAP

ZAKELIJKE  
DIENSTVERLENING

ICT / CREATIEVE  
INDUSTRIE

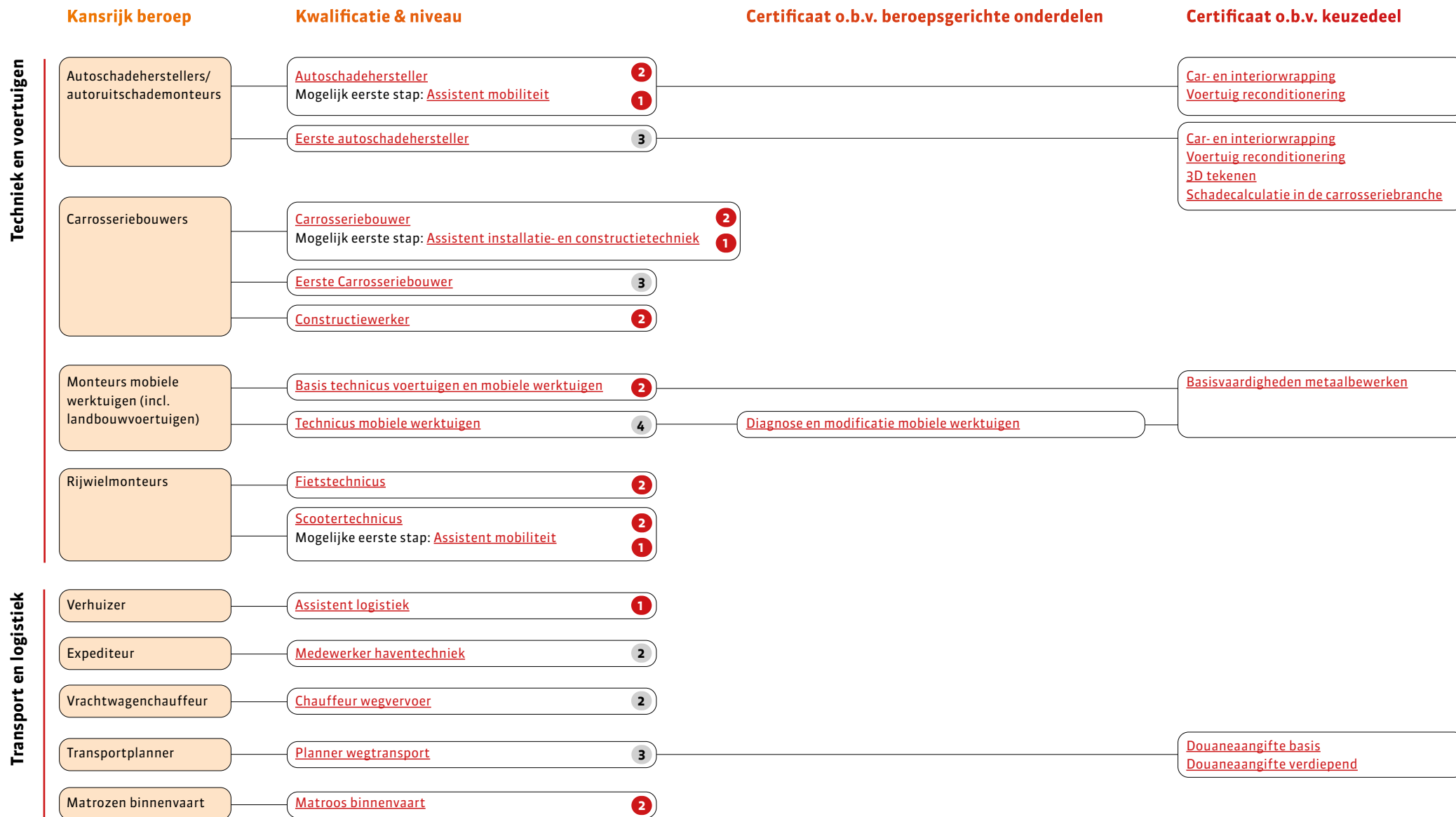
VOEDING, GROEN,  
GASTVRIJHEID

# Mobiliteit, transport, logistiek, maritiem

Bekijk tabel

Voorbeelden





## Kansrijk beroep

## Kwalificatie & niveau

## Certificaat o.b.v. beroepsgerichte onderdelen

## Certificaat o.b.v. keuzedeel

Scheepsbouwers metaal  
Jachtbouwers/  
scheepstimmerlieden

Medewerker maritieme techniek **2**

Allround medewerker maritieme techniek **3**

Engineer maritieme techniek **4**

Verdieping repareren en onderhouden van schepen en jachten

Opstellen van een basisontwerp voor schepen en jachten

Scheeps-  
werktuigkundigen\*

Maritiem officier kleine schepen technisch **3**

Maritiem officier alle schepen technisch **4**

Technisch leidinggevende **4**

Projectmanagement in de maritieme techniek  
Taakgericht leidinggeven aan Technici

Basis composieten  
Kunststoffen in de maritieme techniek  
Scheepsbetimmeringen exterieur  
Teakdek en aansluitingen

# Mobiliteit, transport, logistiek, maritiem

## Praktijkverklaringen binnen fietstechniek

Dankzij hun praktijkverklaring kunnen Jurje en Marziah aan bedrijven laten zien welke werkprocessen ze beheersen voor fietstechniek.

Jurje deed vaardigheden op bij sociaal werkbedrijf Pantar. Directeur Lex de Boer vertelt: “Pantar is aangesloten op zowel het onderwijs als het bedrijfsleven. Zo maken we het doorstromen voor onze deelnemers gemakkelijker. We leren hier in de praktijk.” Jurje vult aan: “Praktijkgericht leren is voor mij de beste manier om te leren. Ik leer hier veel en mijn werkzaamheden geven voldoening. Als ik klaar ben met het opknappen van een fiets, leg ik dat vast.”

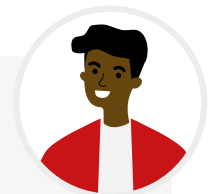
Marziah leerde in de praktijk bij Roetz Fair Factory. Directeur Ellen Heeres: “We helpen mensen die niet op de reguliere arbeidsmarkt kunnen instromen. We zijn dan ook blij met de komst van deze praktijkverklaringen. Het doel is om te blijven samenwerken met roc's om meer mensen een praktijkverklaring te laten behalen.” Marziah heeft zelfs grote plannen voor de toekomst: “Bij Roetz heb ik het vak goed kunnen leren. Later zou ik het graag aan anderen leren en mijn eigen fietsenzaak hebben.”

Al meer dan 10 jaar bestaat het samenwerkingsverband tussen toeleidingsbedrijf Ergon en Paccar Parts, het onderdelenbedrijf van DAF. Peter Wijbenga is werkcenterleider van Ergon en supervisor bij DAF Paccar, de organisatie waar Ergon met inmiddels 300 medewerkers gedetacheerd is. “Daar runnen we vier afdelingen met verpakkingswerkzaamheden als kleine en grote inpak, folie, afplak en omsnoering.” Voor DAF betekent dat een kortere doorlooptijd van het verpakkingsproces en kostenbesparing, voor de mensen die bij Ergon werken een mogelijkheid voor een plek in een reguliere setting.

Via het project Maatwerk Praktijkleren hebben inmiddels tien kandidaten hun praktijkverklaring behaald, voor nog een kleine tien staat dat binnenkort te gebeuren.

Het project vormt een onderdeel van De Achthonderd, een regionaal programma dat 800 mensen via een kwalificatie betere kansen op de arbeidsmarkt wil bieden. “We melden de mensen aan bij het Summa College. In de loop van de tijd weten we steeds beter wie kans van slagen heeft in het praktijklerentraject. Daar passen we de selectie op aan”, vertelt Peter.

Kandidaten werken drie tot vier maanden aan verschillende onderdelen van het productieproces. Waar nodig springen taalcoaches van het bureau Werkvloertaal bij met taallessen, bijvoorbeeld voor vergunninghouders. Summa is betrokken bij meting van de leerbaarheid en toetst het geleerde tussentijds en aan het eind aan de hand van criteria, voor de praktijkverklaring wordt afgegeven. “Praktijkleren doe je op de werkvloer”, zegt Peter. “Met deze bagage is doorleren in de bbl zeker een optie. Vaak geven werknemers de voorkeur aan uitstroom naar regulier werk”. Trots: “Meerdere mensen zijn al geplaatst bij DAF!”



Majd Awad (22) is een aantal jaren geleden met zijn familie uit Syrië naar Nederland gevlucht. Met een verblijfsvergunning komt hij in Veldhoven terecht. Majd krijgt hulp van de gemeente om zijn leven op de rit te zetten. Via De Achthonderd komt hij terecht bij Ergon/Paccar Parts, het onderdelenbedrijf van DAF, waar hij onder meer onderdelen in – en uitpakt. Naast zijn werk volgt hij een inburgeringscursus; bij elkaar een pittige inspanning. Inmiddels hoort Majd tot de eerste lichter werknemers die hun praktijkverklaring hebben gehaald. Even overweegt hij een bbl-opleiding logistiek; uiteindelijk kiest hij toch voor een baan bij DAF.





# Zorg, welzijn, sport

Bekijk tabel

Voorbeelden



## Kansrijk beroep

## Kwalificatie & niveau

## Certificaat o.b.v. beroepsgerichte onderdelen

## Certificaat o.b.v. keuzedeel

Huishoudelijk medewerkers thuiszorg

Assistent dienstverlening en zorg

1

Helpende in instelling

Helpende zorg en welzijn

2

Ondersteuning thuis  
Ondersteunen bij wonen en welbevinden  
Individuele basiszorg verlenen

Helpende plus\*  
Voeding en hospitality in zorg en welzijn  
Zorg en technologie  
Assisteren bij zorg en welzijn

Verzorgende IG

Verzorgende IG

3

Creëren van een optimale woon- en leefomgeving voor de zorgvrager  
Individuele zorg verlenen  
Basis voor deskundige zorg  
Regievoering en vakontwikkeling in de zorg

Gastvrijheid in de zorg  
Mensen met licht verstandelijke beperking met moeilijk verstaanbaar gedrag  
Mensen met niet-aangeboren hersenletsel  
Omgaan met onbegrepen gedrag bij mensen met dementie  
Ouder wordende mensen met een verstandelijke beperking  
Verdieping palliatieve zorg  
Voeding en hospitality in zorg en welzijn  
Ernstige meervoudige beperkingen  
Geriatrische revalidatiezorg  
Gerontopsychiatrie  
Mensen met een verstandelijke en visuele beperking  
Zorg en technologie

Algemeen verpleegkundige

Mbo-verpleegkundige

4

Verpleegkundige zorg voor kwetsbare ouderen in een kortdurende (acute) opnamesituatie  
Zorg in instabiele en acute zorgsituaties  
Zorginnovaties en technologie

Woonbegeleiders gehandicaptenzorg

Begeleider gehandicaptenzorg

4

Verzorgende en verpleegtechnische handelingen  
Ernstige meervoudige beperkingen  
Geriatrische revalidatiezorg  
Mensen met een verstandelijke en visuele beperking  
Mensen met licht verstandelijke beperking met moeilijk verstaanbaar gedrag  
Mensen met niet-aangeboren hersenletsel  
Ouder wordende mensen met een verstandelijke beperking  
Taalbuddy  
Verdieping palliatieve zorg  
Zorg en technologie

Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg

4

Individuele ondersteuning van de cliënt met (verstandelijke) beperking  
Ondersteuning aan cliënten met (verstandelijke) beperking in hun omgeving

Zorginnovaties en technologie

	Kansrijk beroep	Kwalificatie & niveau	Certificaat o.b.v. beroepsgerichte onderdelen	Certificaat o.b.v. keuzedeel
Zorg	Tandartsassistenten	<a href="#">Tandartsassistent</a> 4		<a href="#">Orthodontieassistent</a>
	Doktersassistenten	<a href="#">Doktersassistent</a> 4		
	Medisch pedicure *	<a href="#">Medisch pedicure</a> 4		
Welzijn	Pedagogisch medewerker kinderopvang	<a href="#">Pedagogisch medewerker kinderopvang</a> 3		

\* Dit beroep staat niet op de UWV kansrijke beroepenlijst van juni 2021. Omdat er in het beroep veel zelfstandigen werken is het lastig om de kansen goed in kaart te brengen. SBB schat de kans op werk voor recent gediplomeerden in als ruim voldoende.

# Zorg, welzijn, sport

## Summa & Bedrijf reikt mbo-certificaat Individuele basiszorg uit 'Korte mbo-trajecten belangrijk om personeelstekort in zorg aan te pakken'

Met de korte scholingstrajecten van Summa & Bedrijf kunnen mensen binnen 4 maanden aan de slag in de zorg. Daarmee speelt de onderwijsinstelling in op de behoefte van zorgorganisaties. Cathy van den Boogert van zorgorganisatie Vitalis WoonZorg Groep kreeg het mbo-certificaat Individuele basiszorg uitgereikt.

[Lees meer](#)

Door de Covid-19 crisis staat de zorg onder druk. Hierdoor is er grote behoefte aan personeel, maar is het voor zorgorganisaties in diverse arbeidsmarktregio's soms lastig om ruimte voor begeleiding van nieuwe medewerkers in opleiding vrij te maken.

**Let op dat de begeleiding op de werkvloer goed geregeld kan worden.**

## Je bent nooit te oud om te leren!

Dit bewijst de 64-jarige Marga Kolkman, die onlangs slaagde voor de opleiding tot verzorgende-ig.

'Ik had samen met mijn man 24 jaar lang een fotozaak. Maar door gezondheidsproblemen van mijn man moesten we hiermee stoppen. Ik voelde me te jong om niets te doen en ik wilde ons spaarpotje nog wat aanvullen. Dus ging ik aan het werk als gastvrouw in een verpleeghuis. Toen zag ik de vacature voor verzorgende ig voorbij komen, inclusief opleiding.'

'Ik vind de zorg mooi en ben van nature heel zorgzaam. Daarnaast ben ik mantelzorg voor familieleden, wat ik graag doe. Ik deed een mbo-opleiding volgens de pegl-route: praktijk ervaringsgericht leren. Dat betekende: 3,5 uur per week naar school, 21,5 uur werken en 4 uur naar het wijkleercentrum.'

'Ik was de oudste leerling van de hele opleiding! Maar er zaten niet alleen jonkies in mijn klas, veel klasgenoten waren tussen de 45 en 55 jaar oud.' Het leren op latere leeftijd ging eigenlijk ook prima. Natuurlijk, het ging wat minder vlot dan toen ik jonger was. En mijn sociale leven heeft op een laag pitje gestaan. Maar dat moesten alle leerlingen, niet alleen ik.'

'Ik heb een contract van 24 uur, maar van mij mogen er nog wel meer uren bij. Ik heb aangegeven dat ik dit in elk geval tot mijn pensioen, mijn 67e wil blijven doen. En als ik me goed voel, ga ik gewoon een poosje door.'

[Lees meer](#)



# Zorg, welzijn, sport

## Bijscholing leidde tot baan zekerheid voor 34 medewerkers bij HWW Zorg

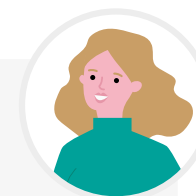
“Voor de eerste groep helpenden die in 2018 een mbo-certificaat ‘Regievoering en vakontwikkeling in de zorg’ haalden was het een ander verhaal,” vertelt Karin Grootveld, senior adviseur opleidingen van Haagse Wijk- en Woonzorg (HWW Zorg). Toen liepen de werkzaamheden voor helpenden in de wijkzorg terug, wat inmiddels wel weer anders is. Met het mbo-certificaat, gebaseerd op werkprocessen uit de VIG-opleiding, konden ze hun baan veiligstellen”. Liefst 34 helpenden haalden hun mbo-certificaat bij ROC Mondriaan. Twintig van hen stroomden laagdrempelig door naar de niveau 3 VIG-opleiding, zonder dat er voor de instelling een sollicitatie aan te pas kwam”.

“Het is belangrijk dat mensen niet alleen medicatie uitdelen en steunkousen aantrekken, maar beter weten wat de consequenties van hun handelingen zijn en kennis hebben van wat medicatiegebruik in het lichaam doet”, vervolgt Karin. “Complexere zorg vraagt verder kijken dan je neus lang is en vergt meer inzicht in de hele situatie in de thuiszorg.

”Een jaar lang ging de groep elke week 6 uur naar school bij ROC Mondriaan. Het traject startte met vijf oefenopdrachten als basis voor de praktijkexamens. HWW Zorg heeft geschoolde praktijkbegeleiders en praktijkbeoordelaars. “Een aandachtspunt voor hen was het bevragen en toetsen van deelnemers op niveau 3.”

De succesfactoren in en van het traject zijn legio. Karin: De kracht van de groep: niemand valt buiten de boot, men helpt elkaar en er is een groepsapp. Met ROC Mondriaan bestaat een goede samenwerking en een vaste contactdocent. HWW faciliteert het praktijkleren.

De ervaringen smaken naar meer. Na de wijkzorg is een divers samengestelde groep van 25 uit de woonzorg het traject gestart. Het jaar erop een grote groep wijkmedewerkers. Een nieuwe gemêleerde groep staat op de rol, in samenwerking met ouderenzorginstelling Saffier: “Zo kan het traject door blijven gaan.”



Met een jarenlange ervaring bij een andere thuiszorgorganisatie werkt Rabia Alkasmí (52) sinds ongeveer 12 jaar bij HWW Zorg, als verzorgende in de thuiszorg. “HWW stimuleert werknemers om verder te leren”. Omdat ze kleine kinderen had, schoof ze de opleiding even voor zich uit. Toen de werkzaamheden voor helpenden terugliepen, volgde ze de opleiding voor het mbo-certificaat ‘Regievoering en Vakontwikkeling in de zorg’. Een dag per week kreeg ze les: “Medisch rekenen, skills, anatomie, alles waar je mee te maken krijgt in de thuiszorg,” somt ze op. “Best spannend om weer naar school te gaan, maar ook interessant. Ik weet nu veel meer, bijvoorbeeld ook over ziektebeelden.” De coronaperiode was pittig, maar misschien gaat ze nog wel verder leren. “Die kans is er zeker.”



# Zorg, welzijn, sport

## Driedubbele winst: een mbo certificaat, een toekomstzekere baan én perspectief op het starten van een bbl!

Binnenkort gaan ouderenzorginstelling Stichting De Hoven in Noord-Groningen, het Alfa-college, UWV en de gemeenten Het Hogeland en Eemsdelta samen het instroomtraject naar Verzorgde IG (individuele gezondheidszorg) aanbieden. Voor dat traject wordt gebruik gemaakt van het mbo-certificaat 'Individuele basiszorg verlenen'. "Als het goed gaat, halen de deelnemers de dag voor kerst hun mbo-certificaat," zegt Tim de Haan, adviseur Opleidingen en Trainingen bij het Alfa-college.

Van september tot januari werken de deelnemers drie dagen bij De Hoven en gaan een dag in de week naar school. Naast de module individuele basiszorg verlenen, bedoeld om in de instelling ondersteuning te kunnen bieden bij persoonlijke zorg, volgen deelnemers een coachingstraject gericht op leren leren en reflecteren. "Het gaat om een combinatie van basisvaardigheden, wennen aan de organisatie en aandacht voor het leren van de deelnemers," vertelt Jellie van Loon, hoofd Opleidingen bij De Hoven.

De samenwerking tussen Stichting de Hoven, UWV, gemeenten en Alfa-college dateert niet van vandaag of gisteren. Jaren geleden al heeft men een omslag gemaakt van 'vacatures aanbieden' naar het verzorgen van zij-instroomtrajecten om carrièreswitch mogelijk te maken. "We zien dat als onze maatschappelijke verantwoordelijkheid", vervolgt Jellie. Jaarlijks start een groep van 18 langdurig werkeloze mensen of mensen die tijdens corona bijvoorbeeld hun baan in de horeca zijn kwijtgeraakt. De werving en selectie gebeurt door het UWV. Een capaciteitentest wijst uit of iemand voldoende niveau heeft om de opleiding succesvol af te maken. De instelling maakt uiteindelijk de keuze of ze met deze persoon in zee

wil. Ook twee huiskamerbegeleiders van De Hoven gaan deelnemen.

"Nieuw is dat deelnemers een mbo-certificaat halen. Daarmee komen ze beter beslagen ten ijs. Ze maken kennis met organisatie, met dementie en organiseren activiteiten voor bewoners. Met het certificaat kunnen ze ook lichamelijk verzorgende handelingen verrichten, zoals mensen helpen bij eten en drinken, toiletbezoek en dagelijkse zaken. "Daarna kunnen ze niet alleen soepeler doorstromen naar bbl-niveau 3 (de opleiding Verzorgende IG of MZ/VZ); het is ook heel mooi dat mensen in een vroeg stadium een certificaat krijgen. Dat dóet wat met je eigenwaarde."

"Voor deelnemers is de winst van het halen van een mbo-certificaat bepaald niet gering," beaamt Paul Jansen, adviseur Werkgeversdienstverlening van UWV. "Tel maar uit: perspectief op het starten van een bbl, het halen van een kwalificatie én een baan met toekomst!"

<sup>1</sup> Zie: <https://nationalezorgklas.nl/>



# Zorg, welzijn, sport

## Een streepje voor in de zorg met een certificaat

“De tekorten in de zorg zijn groot. Dat blijft nog wel even zo. In coronatijd en door de aanhoudende drukte is het voor instellingen en werkgevers lastig om plekken voor bbl-trajecten beschikbaar te stellen”, vertelt Hanneke Scherjon, bedrijfsadviseur bij het UWV in Leeuwarden. “Vooraf de gewenste intensieve begeleiding zit daarbij in de weg. Wij hebben het omgedraaid: we laten mensen eerst een certificaat halen, waardoor ze alvast wat in handen hebben.”

Assisteren Zorg & Welzijn is een traject dat UWV uitvoert met ROC Friese Poort en de gemeente Leeuwarden. In een groep van 15 leren deelnemers om mensen te helpen bij ADL, met eten, wassen en kleding aan- en uitdoen. Dat leren ze via simulatie in de klas bij ROC Friese Poort. Deelnemers staan ingeschreven bij het UWV of de gemeente, hebben affiniteit met ouderenzorg en geen startkwalificatie in de zorg. De animo voor werk in de zorg is groot. UWV en gemeente doen de voorselectie en samen met ROC Friese Poort wordt de motivatie van de deelnemer gescreend.

Met dit traject, gefinancierd door Fryslân Werkt!/Perspectief op Werk, is de bedoeling dat mensen een voorsprong hebben, daarmee voor werkgevers aantrekkelijker zijn en sneller aan de slag kunnen. Een deelnemer doet bijvoorbeeld vrijwilligerswerk in de zorg en heeft met dit traject bij een werkgever een streepje voor. “We hopen zo ook meer werkgevers te motiveren om wél plekken beschikbaar te stellen.” Zodra het eerste traject is afgerond wordt er geëvalueerd: zijn mensen inderdaad via deze constructie aan het werk geraakt of wellicht gaan doorleren op niveau 2? “Mogelijk voor herhaling vatbaar!”

Elly Beerda (52) werkt sinds twee jaar als huishoudelijke hulp bij ouderenzorginstelling Interzorg Group. Tijdens haar werk ontdekte ze dat het verzorgen van de cliënten haar trok. Omdat ze wist dat haar werkgever bbl-trajecten biedt, schreef ze een brief. Op dit moment volgt ze het traject Assisteren Zorg en Welzijn bij ROC Friese Poort. In dat traject doet ze kennis en vaardigheden op over onderwerpen als dementie, zoals omgaan en communiceren met demente mensen. Ook leert ze over haar houding, een goede manier van tillen, het bed omhoog doen en mensen begeleiden met de rollator. Met het certificaat kan ze alvast aan de slag in de ouderenzorg en heeft ze een goede basis voor de VIG-opleiding die ze binnenkort gaat volgen.

“Het is leuk om weer naar school te gaan,” lacht ze. Zeven jaar geleden haalde ze nog het mbo-4 diploma filiaalmanager. Ze is heel blij met wat ze nu leert, zeker omdat ze dat direct kan toepassen. Tot september werkt ze mee in het woonzorgcentrum in Ferwert, op de verpleegafdeling en de dementie-afdelingen, waar ze bewoners 's morgens helpt de dag te starten met aankleden, eten en een wandelingetje. “In september ga ik beginnen met de opleiding Verzorgende IG. Zo kom ik weer een stapje verder.”



MOBILITEIT, TRANSPORT,  
LOGISTIEK, MARITIEM

ZORG, WELZIJN,  
SPORT

TECHNIEK EN  
GEBOUWDE OMGEVING

HANDEL

SPECIALISTISCH  
VAKMANSCHAP

ZAKELIJKE  
DIENSTVERLENING

ICT / CREATIEVE  
INDUSTRIE

VOEDING, GROEN,  
GASTVRIJHEID

# Techniek en gebouwde omgeving

Bekijk tabel

Voorbeelden





	Kansrijk beroep	Kwalificatie & niveau	Certificaat o.b.v. beroepsgerichte onderdelen	Certificaat o.b.v. keuzedeel
Bouw	Hulparbeiders bouw / grond-, weg- en waterbouw	Assistent bouwen, wonen en onderhoud 1		
	Vakmannen Grond, Weg en waterbouw	Vakman GGW 2		
	Stratenmakers	Opperman bestrating 2		
	Metselaars	Metselaar 2		
	Stukadoors	Stukadoer 2		Schoonmetselwerk
	Tegelzetters	Tegelzetter 2		Wandtegels lijmen
	Timmerlieden	Timmerman 2	Ruwbouw timmeren	
	Betontimmermannen	Betontimmerman 2		
	Onderhoudsschilders	Schilder 2	Uitvoeren van schilderwerk	
	(Technisch) isoleerders ★	Isolatiemonteur 2		
Vastgoed beheerder	Projectmanager vastgoed onderhoud 4	Technisch adviseren en vastgoedonderhoud		
Installatie		Mogelijk eerste stap: Assistent installatie- en constructietechniek 1		
	Loodgieters/monteurs water, sanitair, verwarming incl. warmtepompen ★	Monteur werktuigkundige installaties 2 Eerste monteur service en onderhoud werktuigkundige installaties 3 Eerste monteur woning 3 Eerste monteur utiliteit 3		
	Installateur warmtepompen ★	Airco/Warmtepompmonteur 2	Installeren en in bedrijf stellen van hybride warmtepompen	
	installateur/monteurs lucht-behandeling, ventilatie en koeltechniek ★	Monteur koude- en klimaatsystemen 2		Toepassing natuurlijke koude middelen in de praktijk

● Niveau's geschikt voor praktijkverklaringen

Kansrijk beroep

Kwalificatie & niveau

Certificaat o.b.v. beroepsgerichte onderdelen

Certificaat o.b.v. keuzedeel

Elektriciens/monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen) ★

Monteur elektrotechnische systemen 2  
Monteur elektrotechnische installaties 2  
Eerste monteur elektrotechnische installaties woning en utiliteit 3

Technicus elektrotechnische installaties woning en utiliteit 4  
Technicus elektrotechnische industriële installaties en systemen 4

3D-tekenen  
Digitaal produceren 3D object  
Onderhoud aan windturbines  
Interactief ontwerpen met BIM  
Lichtplan voor woon/werkruimte  
Verdieping techniek en materialenkennis  
Basis composieten  
Basis vaardigheden metaalbewerken  
Capaciteitsinvloeden bij warmtepompen  
Duurzame kunststoftechnologie  
Industriële automatisering  
Industriële robotica  
Virtual en augmented reality  
Zorginnovaties en technologie

Monteurs/leidingleggers gas, water ★

Eerste monteur gas, water en warmte-distributie 3

Werken aan warmtedistributienetten

Aanleggen van warmtetransportleidingen  
Spuien en desinfecteren van waterdistributienetten  
Kabel leggen  
Detectiemethodes gas  
Detectiemethodes warmte

Tekenaars, werkvoorbereiders, calculatoren, installatie- en elektrotechniek ★

Werkvoorbereider installaties 4

Onderhoud aan windturbines  
Digitale vaardigheden gevorderd  
Interactief ontwerpen met BIM  
Capaciteitsinvloeden bij warmtepompen  
Lichtplan voor woon/werkruimte  
Verdieping techniek en materialenkennis  
Virtual en augmented reality  
Zorginnovaties en technologie

Energieprestatie adviseur ★

Commercieel technicus engineering 4

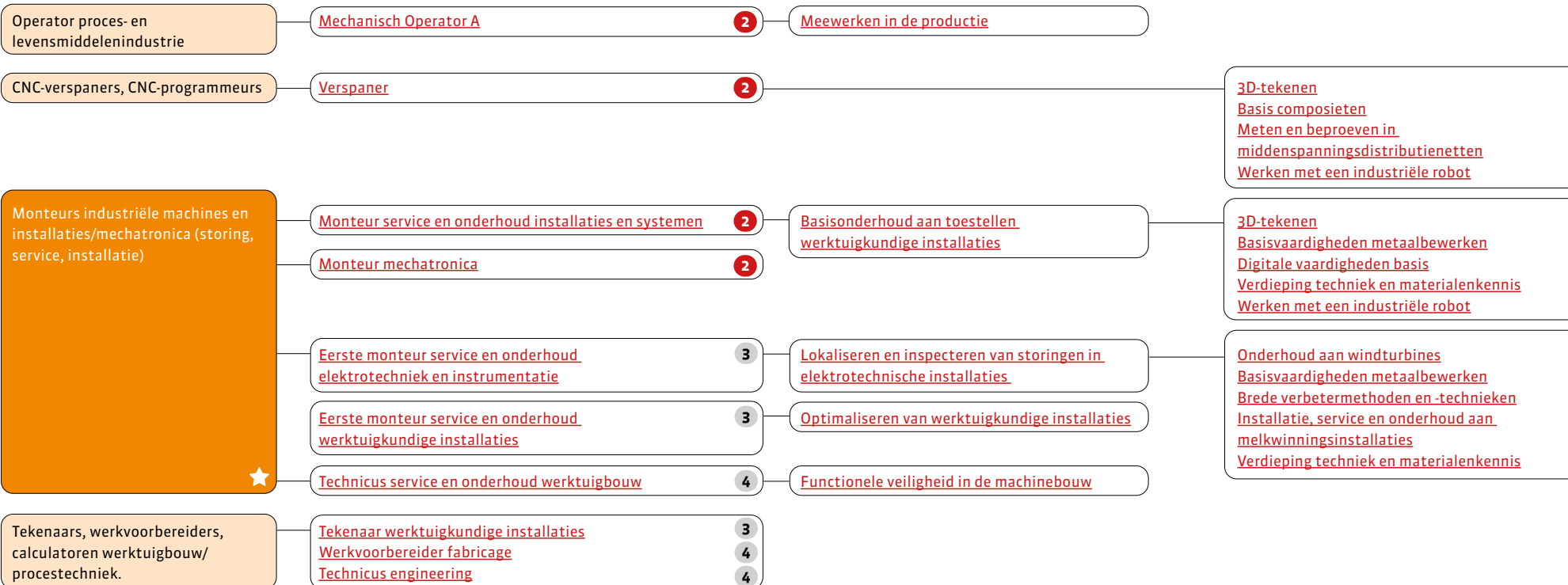
Adviseren over energiebesparende maatregelen

Kansrijk beroep

Kwalificatie & niveau

Certificaat o.b.v. beroepsgerichte onderdelen

Certificaat o.b.v. keuzedeel



# Techniek en gebouwde omgeving

De techniek kent veel kwalificaties die aansluiten bij de kansrijke beroepen van UWV. Onderstaand overzicht bevat een selectie daarvan. In het overzicht tonen we voornamelijk kwalificatie op niveau 2. Bijna elke kwalificatie heeft naast niveau 2 ook een opleiding op niveau 3 en 4. Alle niveaus in de techniek zijn kansrijk. Kijk voor [meer kwalificaties in de techniek hier](#).

## Productiemedewerkers ontvangen certificaat


Om volwassenen op te leiden voor een toekomst in de productie, hebben Randstad en private opleider Technicom de handen ineengeslagen. Medewerkers werden opgeleid tot het mbo-certificaat 'Meewerken in de productie', onderdeel van de niveau 2 opleiding Operator A. Met het behalen van dit erkende mbo-certificaat zijn zij inzetbaar in de operatorfunctie. Zo'n certificaat is voor de werkgever een bevestiging dat de werknemer de benodigde vaardigheden onder de knie heeft. Leuk weetje, na het behalen van het certificaat is de helft van de mensen verder gegaan met leren om via de bbl het diploma Operator A te behalen.

Lees meer

## Meer mensen voor de installatiebranche met certificaat 'Basisonderhoud aan toestellen werktuigkundige installaties'.

"Installatiebedrijven willen graag investeren in de opleiding van vakmensen en zij-instromers. Alleen is het voor volwassenen in de praktijk vaak lastig om een fulltime baan te combineren met een volledige beroepsopleiding. Met een korte opleiding kunnen zij-instromers, ondersteund met een korte opleiding, snel en kwalitatief inzetbaar zijn. Deze scholingstraject slaat een brug met een optimale mix van werken en leren."

Lees meer

 Bekijk video



# Techniek en gebouwde omgeving

## Wij nemen mensen aan, leiden ze op en houden ze zo lang mogelijk bij ons

“Wij nemen mensen aan, leiden ze op en houden ze zo lang mogelijk bij ons,” vertelt Michel Mol, directeur van detachingsonderneming Detamo, die opereert in de technische sector. Detamo is werkgever en erkend leerbedrijf voor medewerkers, die gefaciliteerd worden om projecten bij technische bedrijven te doen. Het gaat om mensen uit verschillende richtingen, bijvoorbeeld utiliteitsbouw of techniekgerelateerde vakgebieden die nog niet de juiste kwalificaties hebben.

“Deze constructie vraagt om breed inzetbare mensen. Dus bieden we allerhande mogelijkheden om je te kwalificeren, van reguliere bbl-trajecten tot -vaker- trajecten op maat voor markten waar schaarste heerst.” Een leerwerktraject, bijvoorbeeld voor leerling-loodgieter, duurt drie maanden en start met een bootcamp in een opleidingscentrum om theorie en praktijkvaardigheden op te doen. Doel is dat mensen zo snel mogelijk productief zijn voor de werkgever. Daarna volgen de werknemers modulair onderdelen van een niveau 2 bbl-opleiding werktuigkundige installaties en hoeven ze alleen nog naar school voor (een deel van) de theorie.

Wie aan de slag wil als ingenieur elektrische laadstations, heeft als basis niveau 2 elektrotechniek nodig. Als zelfstandig monteur moet je VP zijn: vakbekwaam persoon. Uit de proeve van bekwaamheid blijkt meestal dat aanvullende training van een aantal weken nodig is voor het specifieke werk in de meterkast. Bij voldoende basis reikt een externe partij de ‘aanwijzing’ uit, waarmee een monteur bevoegd is voor de werkzaamheden. Tijdens het werk ontwikkelt men zich verder.

“De mensen die bij ons blijven hangen, hebben een flexibele opstelling en doen graag verschillend (project)werk. We horen veel van medewerkers terug, dat dit een fijne manier van leren is en een kans om sneller op ‘de markt van hun keuze’ aan de slag te kunnen.”

## Flexibiliteit in werk door een leven lang ontwikkelen

“Verandering, vernieuwing en verbetering vragen om geschoolde vakmensen,” zegt ondernemer Leen Geluk. Voor de Geluk Groep reden om zich met Vakschool Nimeto Utrecht in 2019 als pionier aan te sluiten bij de pilot met het mbo-certificaat. De Geluk Groep in Sint-Philipsland is een onderneming die zich toelegt op onderhoud, renovatie, verduurzamen en energiezuinig maken van vastgoed. Gestart als eenmans-schildersbedrijf telt de onderneming tegenwoordig ruim 150 medewerkers.

De ontwikkelingen in het vak en in de markt gaan hard, denk aan digitalisering, verduurzaming en de inzet van drones. Dat vraagt om een hoger niveau van vakmanschap. Onderhoudsscenario's worden opgesteld voor de lange termijn.

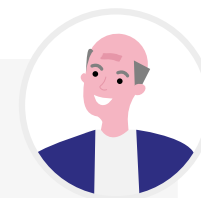
De mate van voorspelbaarheid daarvan hangt af van verschillende factoren. Van een projectmanager vastgoedonderhoud vraagt dat niet alleen bredere kennis op gebieden als vastgoedonderhoud, onderhoudsmaatregelen en degradatieprocessen, maar ook specifieke vaardigheden als tekeningen kunnen interpreteren en risicoanalyses maken.

Die kennis en vaardigheden komen samen in het mbo-certificaat ‘Technisch adviseren en vastgoedonderhoud’, waarin een reeks onderwerpen van calculatie, uitvoering tot bouwkunde en bouwfysica aan bod komt. Een uitkomst, volgens de Geluk Groep, en een prima manier voor werkenden om zich zo in de praktijk een leven lang te kunnen blijven ontwikkelen!



# Techniek en gebouwde omgeving

Arjan Groeneweg (51) werkt al ruim 23 jaar bij Geluk Groep en maakt deel uit van het directieteam. Zijn functie is calculator. Dat betekent niet alleen kostprijsramingen opstellen, maar ook scenario's schrijven voor resultaatgericht onderhoud en aangeven op welke manieren dat uitgevoerd kan worden. "Uit de markt kwam steeds meer vraag naar langere termijn onderhoudsplannen. Klanten vragen ons in de meerjarenplanning met ze mee te denken. Je moet ook breed technisch onderlegd zijn om goed te kunnen adviseren. Het certificaat biedt de verdieping die daarvoor nodig is. Een mooie manier van leren", zo omschrijft Arjan de 14 sessies, die bij Nimeto verzorgd werden door experts op de verschillende terreinen. "Met de opleiding leer je verder denken over vastgoedbeheer dan traditioneel vanuit schildersoogpunt. Bouwen is een dynamisch proces, dus bijblijven moet!"

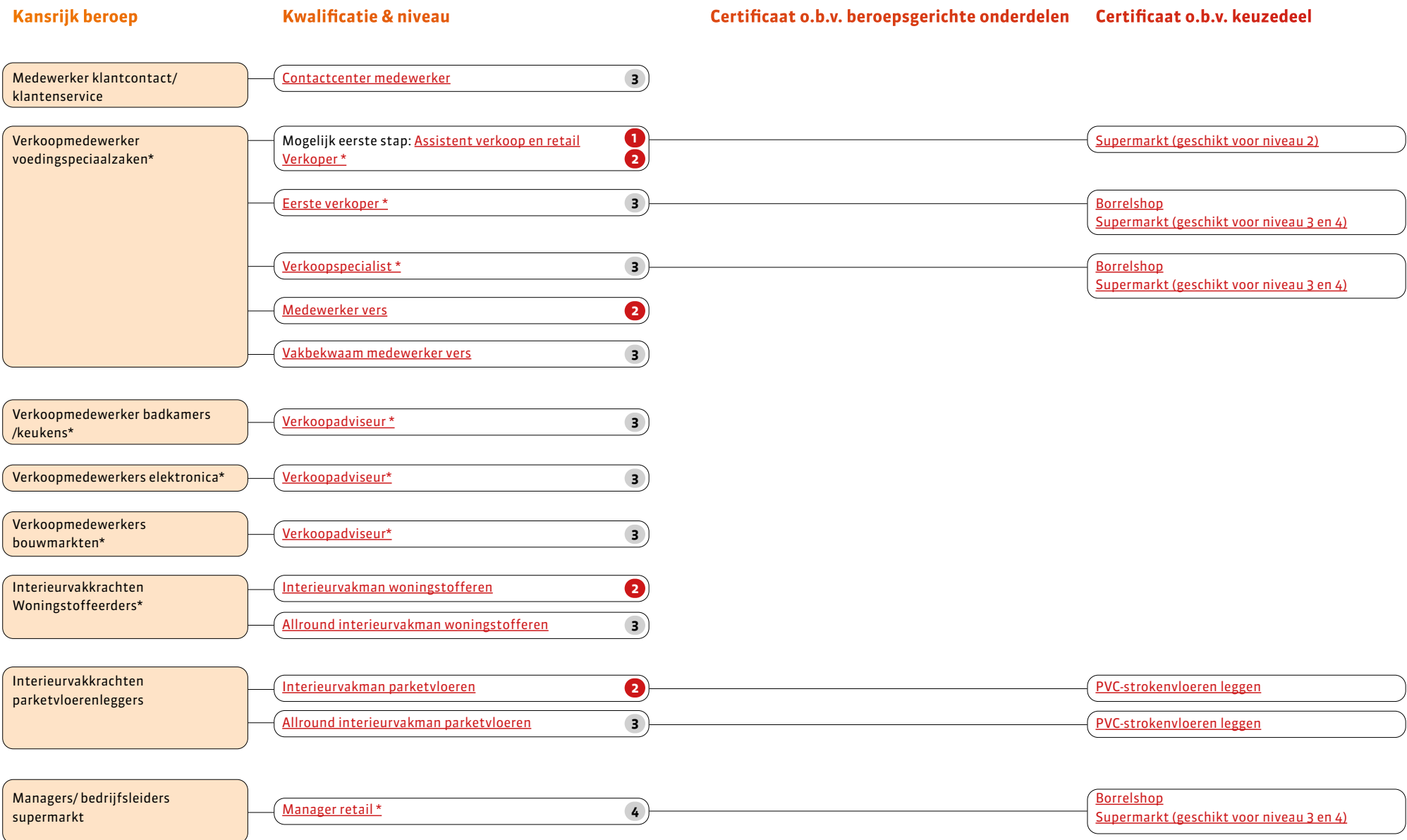


# Handel

Bekijk tabel

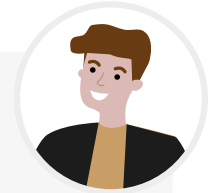
Voorbeelden







# Handel



Omdat praktijschoolleraar Dave bij de GAMMA in Arnhem een grote bereidheid liet zien om in de praktijk een vak te leren, ontving hij afgelopen zomer een vast contract. Dave is blij dat het erkende leerbedrijf met hem wil samenwerken. “Door het tillen en sjouwen hoef ik bovendien niet meer naar de sportschool.”

Op zoek naar een leerbedrijf twijfelt Dave tussen een stage als logistiek medewerker en rijder op een vrachtauto. Liefst kiest hij voor het laatste, maar ondanks diverse telefoontjes slaagt hij er niet in een plek te vinden.

“Zodra een transportbedrijf hoort dat ik een oogafwijking heb, gooien ze de hoorn erop. “Wij hadden de telefoon er ook opgegooid, maar hij viel eraan”, lacht praktijkopleider Rimmelt Kielstra van de GAMMA. “Daar had Dave geluk mee.”

Het grappe kenmerkt de ontspannen sfeer bij de GAMMA, waar Dave – die voor zijn bewezen vaardigheden in de logistiek een Praktijkverklaring in de wacht sleepte – zich dan ook op zijn gemak voelt. Rimmelt spreekt uit ervaring als mantelzorger wanneer hij opmerkt dat jongeren met een beperking sowieso de kans verdienen om een vak te leren: “De begeleiding vraagt wat extra tijd, maar deze leerlingen zijn zo gefocust op wat ze moeten doen dat je er als bedrijf net zo goed voordeel van hebt.”



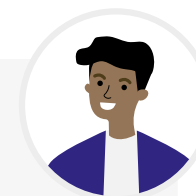
# Handel

## 3 werknemers krijgen een vaste baan na het behalen van de praktijkverklaring

“Wij staan zó in de wedstrijd, dat we mensen graag kansen bieden in de markt,” zegt vestigingsdirecteur Arno de Jong van zelfbedieningsgroothandel Sligro Leiden. Dat Sligro landelijk opleiden hoog in het vaandel heeft, leidt geen enkele twijfel. “In de trajecten die we opstarten, zien we veel mensen die prima bij ons bedrijf passen, mede door het business-to-business karakter. We helpen ze aan het werk, geven ze vertrouwen en coaching, zodat ze als volwaardig medewerker in ons bedrijf kunnen meedraaien.”

Als erkend leerbedrijf werkt Sligro in de trajecten samen met reïntegratiebedrijf DZB Leiden, die de kandidaten voor mbo-praktijlers selecteert. Dat zijn mensen uit de bijstand die geen diploma op mbo-niveau 2 hebben. Met DZB-consulent Merle Beijer is minstens wekelijks contact. “Mensen die nieuw binnenkomen voor een stage of praktijkleren gaan een traject in om de voor ons vak benodigde kennis en vaardigheden op te doen en zijn eigenlijk gewoon collega’s”, zegt Arno. “Ze worden daarin begeleid door een coach.” DZB ondersteunt ook in de begeleiding.

Inmiddels vijf mensen een praktijkverklaring behaald. Drie van hen hebben een vaste baan. In het traject, dat een aantal maanden in beslag neemt, gebeurt het leren via leskaarten. Het wordt afgesloten met een praktijkverklaring. De eerste twee werden uitgereikt door Tamara van Ark, toenmalig staatssecretaris Sociale Zaken en Werkgelegenheid. “De praktijkwerkervaring is een mooie basis voor de terugkeer in een baan,” zegt Arno. “Pas als we 100% overtuigd zijn dat iemand het werk goed doet, zetten we onze handtekening.” Daarmee is de praktijkverklaring echt een bewijs dat een deelnemer de werkzaamheden goed beheerst.



John (33) komt uit oorspronkelijk Nigeria en is sinds een aantal jaren in Nederland. Voor hij bij Sligro Leiden begon had hij verschillende baantjes, bijvoorbeeld als schoonmaker. Bij Sligro verrichtte hij onder meer laad- en loswerk, hielp hij klanten bij het zoeken naar producten en zette die op de goede plek volgens het schappenvulstelsel fifo (first-in, first-out). John voelde zich bij Sligro prima op zijn plek. Het werk paste bij hem:

“In Nigeria had ik zelf een winkeltje”. Het contact met klanten en collega’s vond hij leuk en bij zijn praktijkbegeleider kon hij met al zijn vragen terecht. John zag de praktijkverklaring als een mooie kans om weer een stapje verder te komen. En dat is gelukt. Met de praktijkverklaring op zak heeft John direct een nieuwe baan in de detailhandel gevonden.



# Specialistisch Vakmanschap

## Kansrijk beroep

## Kwalificatie & niveau

## Certificaat o.b.v. beroepsgerichte onderdelen

## Certificaat o.b.v. keuzedeel

Opticien

Opticien

4

Assortimentsbeheer optiek en assisteren bij refractie

Audicien

Audicien

4



# Zakelijke dienstverlening

	Kansrijk beroep	Kwalificatie & niveau	Certificaat o.b.v. beroepsgerichte onderdelen	Certificaat o.b.v. keuzedeel
Veiligheid	Handhavers openbare ruimte (BOA's)	<a href="#">Medewerker toezicht en veiligheid</a> <b>2</b> <a href="#">Handhaver toezicht en veiligheid</a> <b>3</b>		
	Objectbeveiligers	<a href="#">Beveiligers 2</a> <b>2</b> <a href="#">Beveiligers 3</a> <b>3</b>		
Financieel juridisch	Schadebehandelaars en -experts	<a href="#">Klantmedewerker schadeverzekering</a> <b>4</b>		<a href="#">Fiscale werkzaamheden in de praktijk</a>

● Niveau's geschikt voor praktijkverklaringen



# ICT / creatieve industrie

## Kansrijk beroep

## Kwalificatie & niveau

## Certificaat o.b.v. beroepsgerichte onderdelen

## Certificaat o.b.v. keuzedeel

Applicatie-, systeem- en functioneel beheerders, Netwerkbeheerders\*

[Allround medewerker IT systems and devices](#)  
[Expert IT systems and devices](#)  
[Applicatie- en mediaontwikkelaar](#)

3  
4  
4

[Datacenter IT Techniek](#)  
[Datacenter facility engineering](#)  
[Cloud en datacenter engineering](#)  
[Programmeren van microcontrollers](#)  
[Oriëntatie blockchain](#)  
[Verdieping blockchain](#)  
[Mobile application development](#)

Webdevelopers (backend/technisch)\*

[Software developer](#)  
[Applicatie- en mediaontwikkelaar](#)

4  
4

[Basis webdevelopment](#)  
[Frontend development](#)  
[Mobile application development](#)  
[Programmeren van microcontrollers](#)  
[Oriëntatie blockchain](#)  
[Verdieping blockchain](#)  
[Virtual en augmented reality](#)  
[Interactive instructiondevelopment](#)

ICT-servicedeskmedewerkers

[Allround medewerker IT systems and devices](#)  
[Expert IT Systems and devices](#)

3  
4

[Basis programmeren](#)  
[Basis webdevelopment](#)

\* Op mbo-niveau zijn er vooral kansen als systeembeheerder, voor applicatie-, functioneel en netwerkbeheerders wordt vaak werk- en denkniveau op hbo+ niveau gevraagd. Dit geldt ook voor webdevelopers (backend/technisch).

## Groen licht voor mbo-certificaat Datacenter IT Techniek

In de techniek- en IT-sector is een sterke groei zichtbaar van datacenters. In een datacenter zijn alle bedrijfskritische ICT-apparatuur, zoals servers, ondergebracht. Het is een bedrijfstak die specifieke kennis vereist. Door het grote tekort aan personeel in die sector zijn roc Noorderpoort in Groningen en de Dutch Data Center Association (DDA) de samenwerking aangegaan voor het ontwikkelen van het keuzedeel 'Datacenter IT Techniek'. Na een succesvolle pilot is dit keuzedeel nu ook als erkend mbo-certificaat beschikbaar voor werkenden en werkzoekenden die zich hierin willen bij- of omscholen.

[Meer lezen?](#)



# Voeding, groen, gastvrijheid

Bekijk tabel

Voorbeelden



	Kansrijk beroep	Kwalificatie & niveau	Certificaat o.b.v. beroepsgerichte onderdelen	Certificaat o.b.v. keuzedeel
Groen	Hovenier Boomverzorger	Mogelijke eerste stap: <a href="#">Assistent plant of groene leefomgeving</a> <a href="#">Medewerker hovenier</a> <a href="#">Vakbekwaam hovenier</a> <a href="#">Boomverzorger</a>	1 2 3 3	
	Loonwerker	<a href="#">Medewerker agrarisch loonwerk</a> <a href="#">Vakbekwaam medewerker agrarisch loonwerk</a>	2 3	
	Ongediertebestrijders	Mogelijke eerste stap: <a href="#">Assistent plant of groene leefomgeving</a>	1	
	Medewerker varkenshouderij*	<a href="#">Medewerker veehouderij</a>	2	<a href="#">Verzorgen van varkens</a>
	Vakbekwaam / zelfstandig medewerkers teelt, vakexperts teelt groene technologie	<a href="#">Medewerker teelt</a> <a href="#">Vakbekwaam medewerker teelt</a> <a href="#">Vakexpert teelt en groene technologie</a>	2 3 4	
Gastvrijheid/voeding	Medewerker fastservice (o.a in snackbars, ijssalons, lunchrooms)	Mogelijk eerste stap: <a href="#">Assistent horeca, voeding of voedingsindustrie</a> <a href="#">Medewerker fastservice</a> <a href="#">Eerste medewerker fastservice</a> <a href="#">Manager/bedrijfsleider fastservice</a>	1 2 3 4	<a href="#">Ondersteuning in de fastservicebranche</a> → <a href="#">Belevingsgericht werken</a>
	Restaurantkok	<a href="#">Kok</a> <a href="#">Zelfstandig werkend kok</a>	2 3	<a href="#">Koken in de horeca</a>
	Medewerker bediening horeca/ barpersoneel	<a href="#">Gastheer/gastvrouw</a>	2	
	Operator levensmiddelenindustrie	<a href="#">Medewerker voeding en technologie</a>	2	<a href="#">Voedselveiligheid in de productieketen - basis</a>
		<a href="#">Vakbekwaam medewerker voeding en technologie</a>	3	<a href="#">Beheersen voedselproductie</a> <a href="#">Voedselveiligheid in de productieketen - verdieping</a>

\*De werkgelegenheid concentreert zich in landelijke gebieden. Eigen vervoer kan zeer wenselijk zijn.

● Niveau's geschikt voor praktijkverklaringen

## Kansrijk beroep

## Kwalificatie &amp; niveau

## Certificaat o.b.v. beroepsgerichte onderdelen

## Certificaat o.b.v. keuzedeel

Broodbakkers	<a href="#">Uitvoerend broodbakker</a>	2
	<a href="#">Zelfstandig werkend bakker</a>	3
	<a href="#">Boulangier</a>	4
	Mogelijk eerste stap: <a href="#">Assistent horeca, voeding of voedingsindustrie</a>	1
Gespecialiseerde schoonmakers**	<a href="#">Schoonmaker in verschillende omgevingen</a>	2
	Mogelijke eerste stap: <a href="#">Assistent dienstverlening en zorg</a>	1
Teamleiders schoonmaak	<a href="#">Meewerkend leidinggevende algemeen schoonmaakonderhoud</a>	2
	<a href="#">(Ambulant) objectleider</a>	3
Glazenwassers	<a href="#">Glazenwasser</a>	2

\*\*Deze functies staan ook vaak open voor mensen zonder de genoemde diploma's

● Niveau's geschikt voor praktijkverklaringen



# Voeding, groen, gastvrijheid

## Mbo-certificaat 'verzorgen van varkens' voor iedereen met een hart voor dieren!

Varkenshouders zijn op zoek naar enthousiaste, geschoolde medewerkers. Tegelijkertijd zijn er bijvoorbeeld studenten Dierverzorging - met een grote affiniteit met dieren - die geen betaald werk kunnen vinden. Of zij-instromers met een achtergrond in het melkvee die via een uitzendbureau op varkensbedrijven aan de slag zijn gegaan of aan de slag willen. "Om te kunnen voldoen aan de vraag naar geschoolde medewerkers én omdat we mensen uitzicht willen bieden op een goed betaalde baan, hebben we samen Actueel met Groeipunt de basis cursus 'Verzorgen van varkens' ontwikkeld", zegt Bram Burgler, onderwijskundige van Zone.college. "Deze cursus past in de landelijke trend om na een eerste opleiding meer (praktijk)kennis op te doen: een leven lang ontwikkelen."

[Lees meer](#)

## Meer leermogelijkheden voor mensen met een arbeidsbeperking met de praktijkverklaring

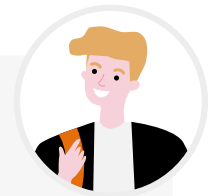
"Vaak denken bedrijven: 'Opleiden kost een hoop tijd'. Maar als je het goed doet, levert het je zóveel op! Mensen die het traject met een praktijkverklaring doorlopen, worden écht beter in de uitvoering van hun werk; zelfstandig en breder inzetbaar. Daardoor kun je als bedrijf efficiënter en flexibeler gaan werken. De kwaliteit gaat omhoog. Voor een bedrijf is het fantastisch dat de kwaliteit zo beter geborgd kan worden!"

Aan het woord is Nancy van der Vin, sociaal ondernemer van hoveniersbedrijf Rosa Novum in Veenendaal. Rosa Novum heeft als missie zoveel mogelijk werk te creëren voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt of met een arbeidsbeperking. "Dat vraagt wat van de bedrijfsvoering, personeelsbeleid en de werkomgeving: persoonlijke aandacht, begrip voor je situatie, werk afgestemd op je competenties of juist nieuwe uitdagingen. Dat maakt ons een bedrijf waar iedereen zou willen werken", zegt Nancy. "We zijn goed voor elkaar; intern en -

door onze marktconforme kwaliteit- ook goed voor de klant."

Bij Rosa Novum werken en leren 50 mensen, in vaste en tijdelijke dienst; afkomstig vanuit de banenafpraak (participatiewet), de Wajong, bbl- en bol-stagiaires en mensen die re-integreren. In de arbeidsmarktregio is Rosa Novum als een van de eersten met de pilot gestart. Zes jongeren zijn opgeleid en ontvangen binnenkort hun praktijkverklaring; zeven nieuwe kandidaten staan voor komend jaar op de rol.

"Het risico is dat mensen met een arbeidsbeperking eenzijdig op 'schoffelen en opruimen' worden ingezet. Met het oog op brede inzetbaarheid en hun positie op de arbeidsmarkt hebben wij juist gekozen om alle onderhoudswerkprocessen, meestal van de niveau 2-opleiding, in een jaar te doen. Onze leermeester geeft een keer per maand op een werklocatie les in een seizoensgebonden werkproces. Leerlingen oefenen dan bijvoorbeeld met de bosmaaier. In hun lesboek staat de concrete praktijkopdracht. Daarna maken ze onder begeleiding van hun voorman vliegreuen. We bouwen een dossier op en tekenen dat eind van het jaar af. Onder verantwoordelijkheid van het mbo Aeres geven we de praktijkverklaring af. "Dat wordt een feestje."



Julian (22) werkt sinds twee jaar bij Rosa Novum. In zijn DTP-stage bij het roc kwam hij erachter dat eentonig werk en hele dagen binnenzitten niks voor hem was. "Mooie klusjes," zo omschrijft hij zijn hovenierswerk van nu, dat onder meer bestaat uit bosmaaien, inpoten en heggen knippen. Julian heeft op Rosa Novum een praktijkverklaring gehaald. "Praktijkleren is een mooi alternatief als een hele opleiding doen niet lukt", legt Julian uit. "Ze kijken gewoon hoe je het doet en of je de werkzaamheden zelfstandig kunt uitvoeren. De voorman legt de vorderingen vast. En dan krijg je je praktijkverklaring. Daarmee toon je aan dat je ervaring hebt en dat je de werkzaamheden beheerst. En vandaaruit kun je weer verder." Julian toont zich een tevreden mens. "Lekker in het groen, zuurstof, bewegen. Wat meer kun je mensen!?"



## Meer weten over kwalificaties en certificaten of een voorstel doen voor een nieuw certificaat?

Kijk in [de portal kwalificatiestructuur](#) en voor alle mogelijke kwalificaties en certificaten.

Informatie van OCW over bewijsstukken in het mbo: [Diploma's, certificaten en verklaringen in het mbo](#)

Meer over certificaten [op basis van beroepsgerichte onderdelen](#).

## Meer weten over praktijkleren in het mbo?

Informatie praktijkleren in het mbo: [Praktijkleren in het mbo voor werkenden en werkzoekenden | SBB](#)

Op deze website is onder meer te vinden:

- Infographic opleiden via het mbo voor werkgevers
- Inspiratiekaart overstapberoepen en kansrijke beroepen
- Webinar Praktijkleren in het mbo
- Achtergrondinformatie over praktijkleren met de praktijkverklaring

## Meer weten over een stage of leerbaan

Erkend leerbedrijf worden / stage of leerbaan zoeken:

- Stage of leerbaan zoeken: [stagemarkt.nl/](#) of [leerbanenmarkt.nl/](#)
- Melding [leerbaangezocht](#)
- Erkend leerbedrijf worden [Erkend www.s-bb.nl/bedrijven/erkenning/leerbedrijf-worden](#)

Vind de adviseur in de regio:

- [Regionaal adviseur Onderwijs en Arbeidsmarkt](#)

## Informatie over praktijkleren in het mbo voor mbo-instellingen is te vinden op de website van het Kennispunt LLO

- <https://levenlangontwikkelen.nl/beleid-en-regelgeving/uitleg-over-praktijkleren-in-het-mbo/>

## Reactie op de inspiratiekaart

Goede voorbeelden, reacties en aanbevelingen voor een eventuele volgende versie zijn welkom via: [actieplan@s-bb.nl](mailto:actieplan@s-bb.nl)

## De inspiratiekaart is tot stand gekomen in samenwerking met:

