

Ronde IV basismodule MO

Sectorrapportage

MBO-sector

2020; 2021



Inhoudsopgave

Uitleg.....	5
Samenvatting.....	7
Respons.....	17
Scores op de vragen.....	19
Scores op de thema's.....	37
Verdeling van de antwoorden.....	43

Uitleg

Uitleg bij de resultaten

Berekening van de scores

Elk gegeven antwoord heeft een waarde. Het gemiddelde van die antwoordwaardes bepaalt de score per vraag. De waardes per antwoord zijn:

Antwoordcategorie	Waarde
Helemaal mee eens	10,0
Mee eens	7,5
Niet mee eens / niet mee	5,0
Mee oneens	2,5
Helemaal mee oneens	0,0

Kleuring in de rapportage

Hoe kun je de resultaten lezen?

Bij kleuring worden **de scores van de huidige meting** altijd als uitgangspunt genomen. Dat betekent dat als een score afgezet wordt tegen meerdere referentiepunten, het vakje met de score waartegen afgezet wordt, kleuring krijgt.

Welke kleuring gebruikt Effactory?

- Zeer relevant verschil
- Relevant verschil
- Geen relevant verschil
- Relevant verschil
- Zeer relevant verschil

Scores worden gekleurd op basis van absolute én significante afwijkingen. Absolute afwijkingen zijn gebaseerd op het verschil tussen twee gemiddelden. Is het verschil tussen twee scores

groter dan 0,7 dan wordt dit als relevant beschouwd. Bij een afwijking groter dan 1,5 is er sprake van een zeer relevant verschil. Naast grote absolute afwijkingen, kunnen ook kleine afwijkingen relevant zijn. Daarom wordt er ook gekleurd op basis van significantie. Significantie geeft weer dat een verschil niet toevallig is, maar juist betekenisvol. Bij 99% betrouwbaarheid wordt een afwijking donker gekleurd. Een verschil wordt licht gekleurd bij 95% betrouwbaarheid.

De kleuring in de rapportage is een hulpmiddel bij het bepalen van acties. Door in gesprek te gaan met je medewerkers, kom je samen tot actieplannen voor de voor jullie meest belangrijke verbeterpunten.

Samenvatting

Inleiding

Voor u ligt het vierde medewerkersonderzoek (MO) in het bekostigd middelbaar beroepsonderwijs (mbo). Dit vierde sectorbrede MO is uitgevoerd in 2020 onder 50 mbo-instellingen. Door de corona situatie is besloten om de looptijd van deze ronde in 2021 met twee maanden te verlengen en uit te komen op een totaal van 53 mbo-instellingen in dit vierde sectorbrede MO.

Het MO (voorheen medewerkerstevredenheidsonderzoek, ook wel MTO) vond voor het eerst plaats in 2012 en 2013. Het tweede MO is uitgevoerd onder 53 mbo-instellingen in 2014, 2015 en het eerste kwartaal van 2016. De data voor het derde MO werd in het laatste kwartaal van 2016 en in 2017 en 2018 verzameld onder 58 mbo-instellingen.

Het onderzoek is uitgevoerd door onderzoeksbureau Effectory, in opdracht en onder regie van de Stuurgroep Strategische Informatievoorziening & Benchmark van de MBO Raad. Een commissie bestaande uit vertegenwoordigers van de MBO Raad, de Algemene Onderwijsbond en het ministerie van OCW heeft het operationele proces begeleid.

Een standaard vragenlijst is samengesteld door een representatief panel van medewerkers in het mbo onder begeleiding van Effectory en de begeleidingscommissie. Bij iedere mbo-instelling is een standaard vragenlijst uitgezet met 32 vragen voor iedere medewerker. Instellingen konden deze vragenlijst optioneel uitbreiden met extra vragen uit een vragenbibliotheek. De resultaten van deze extra vragen vormen geen onderdeel van dit sectorrapport, maar zijn opgenomen in de individuele instellingsrapportages.

Dit rapport geeft een beeld van de scores van de sector als geheel en vergelijkt deze met de scores van het vorige sectorbrede MO. Eerst is er een vergelijking gemaakt op themaniveau (betreffende de thema's: bevlogenheid, betrokkenheid, tevredenheid en werkgeverschap). In tegenstelling tot de vorige onderzoeken is het thema tevredenheid in dit onderzoek gemeten aan de hand van twee stellingen. Dit thema is vernieuwd zodat de onderzoeksmethoden aan blijven sluiten bij de nieuwste trends en ontwikkelingen. De score van het vorige onderzoek is opnieuw berekend zodat vergelijking met het vorige onderzoek mogelijk is.

De resultaten zijn uitgesplitst op de volgende variabelen:

- Functie (ondersteunend en beheerspersoneel, onderwijzend personeel)
- Grootte van klasse in miljoenen (0-35, 36-70, 71-105, >105)
- Type dienstverband (vast, tijdelijk)
- Leeftijd in jaren (<30, 30-39, 40-49, 50-59, 60>)
- Lengte dienstverband in jaren (<2, 2-4, 5-9, 10-14, 15>)
- Geslacht (man, vrouw)
- Type instelling (AOC, ROC, vakinstelling)

Op themaniveau zijn deze verschillende groepen tegenover elkaar afgezet. Dit is ook gedaan op het individuele vraagniveau van de 32 standaardvragen, maar niet opgenomen in het resultatenhoofdstuk in verband met bondigheid.

Maart 2021

Samenvatting

Dit vierde MO is uitgevoerd onder 53 mbo-instellingen. In totaal zijn 45.793 medewerkers uitgenodigd voor het onderzoek. Hiervan hebben 34.043 medewerkers de vragenlijst ingevuld, wat resulteert in een responspercentage van 74,3%. Daarmee is de respons ten opzichte van het derde MO iets gedaald: in het derde MO was de respons 75,2%.

Bevlogenheid, betrokkenheid, tevredenheid en werkgeverschap

Alle scores op de thema's bevlogenheid, betrokkenheid, tevredenheid en werkgeverschap zijn positief significant gestegen ten opzichte van het derde MO.

Bij alle vier de thema's zijn er verschillen zichtbaar bij de uitsplitsing op de achtergrondvariabelen. Over het algemeen scoren OBP medewerkers, medewerkers met een tijdelijk contract, medewerkers jonger dan 30 jaar en medewerkers met een lengte dienstverband tot 5 jaar significant hoger dan het gemiddelde van de MBO branche op deze themascores. Ditzelfde geldt voor de medewerkers van vakinstellingen, medewerkers van mbo's in de grootteklasse 0-35 miljoen en medewerkers in de grootteklasse 106 miljoen en meer. Op de achtergrondvariabele geslacht is alleen een negatief significant verschil te onderscheiden op het thema betrokkenheid bij mannen.

OP medewerkers, medewerkers met een vast contract, medewerkers van 60 jaar of ouder en medewerkers met een lengte dienstverband van 5 jaar of langer scoren over het algemeen significant lager ten opzichte van het gemiddelde van de MBO branche. Ook de medewerkers van AOC's scoren gemiddeld lager.

Werkzaamheden

Op alle vragen onder werkzaamheden is een positieve significante stijging waar te nemen. De grootste absolute stijging is te zien op de items: 'ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk' (0,4) en 'ik ben trots op het werk dat ik doe' (0,3).

Werkdruk

De ervaren werkdruk is ten opzichte van de vorige meting gedaald maar is niet significant. De andere twee items: 'ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren' en 'mijn werk geeft mij energie' zijn positief significant gestegen.

Collega's

De tevredenheid over de directe collega's, de samenwerking met directe collega's en het bij elkaar terecht kunnen voor hulp is significant hoger dan de vorige meting. Een opvallend gegeven is dat 'elkaar aanspreken op elkaars gedrag' de enige vraagstelling in het gehele MO is die ten opzichte van het vorige onderzoek significant is gedaald. Deze daling vond ook plaats in de vergelijking tussen het tweede en het derde MO.

De leidinggevende

De respondenten zijn over het algemeen meer tevreden over, worden meer gemotiveerd door en hebben meer vertrouwen in zijn/haar leidinggevende ten opzichte van het vorige onderzoek.

Beloning

Op het item 'ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang' is significant hoger gescoord dan in het vorige MO (0,4).

De mbo-instelling

Op dit onderwerp is de gehele MBO branche significant hoger gaan scoren dan in het vorige MO. De grootste absolute stijging (0,4) vindt plaats op de items: 'ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie', 'ik ben trots op de mbo-instelling' en 'ik word gewaardeerd door de mbo-instelling'.

Daarnaast is er ook een positieve significante ontwikkeling zichtbaar op de items: 'achter de doelen staan' en 'het gevoel hebben dat de medewerker bij de instelling past'.

Arbeidsomstandigheden

Een positieve significante ontwikkeling vindt plaats op het item: 'ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)' ten opzichte van het vorige onderzoek. Verder wordt het item: 'ik voel me veilig op mijn werk' even hoog ervaren als in het vorige onderzoek.

Ontwikkelingsmogelijkheden

Op alle items van dit onderdeel is significant hoger gescoord dan op dezelfde items in het vorige MO. Dit geldt voor: 'ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsomstandigheden', 'binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen', 'er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling' en 'ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied'.

Werken bij de mbo-instelling

82,0% van de medewerkers heeft geen actie ondernomen om ander werk te krijgen. In het vorige MO was dit 81,2%. Dit betekent dat procentueel minder medewerkers op zoek zijn gegaan naar een andere baan. Van de medewerkers die wel op zoek zijn gegaan naar ander werk zocht 10,2% van de respondenten binnen de mbo-instelling en 10,3% buiten de mbo-instelling. Afsluitend scoort 'ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij mijn instelling werken' significant hoger dan in het vorige MO.

Resultaten thema's

Bevlogenheid

Bevlogenheid is de mate van bezieling die medewerkers ervaren in het werk. Bevlogen medewerkers hebben passie voor hun werk, krijgen energie van hun werk en zetten zichzelf in om henzelf en het vakgebied te ontwikkelen. Bevlogenheid scoort een 7,6 terwijl in het vorige MO een 7,4 werd behaald.

De bevlogenheid van OBP medewerkers scoort een 7,7. Deze score is significant hoger dan het branchegemiddelde en de OP medewerkers (beide 7,6). Medewerkers met een tijdelijk contract (8,0) scoren significant hoger dan het branchegemiddelde, terwijl de medewerkers met een vast contract hetzelfde scoren (7,6). In de achtergrondvariabele leeftijd valt op dat medewerkers jonger dan 30 jaar significant hoger scoren (7,8). In de overige leeftijdsintervallen zijn geen significante verschillen op te merken. Verder scoren medewerkers die korter dan 2 jaar (8,0) en tussen de 2 en 4 jaar (7,7) in dienst zijn significant hoger, terwijl medewerkers die langer dan 5 jaar (allen 7,5) in dienst zijn significant lager dan het branchegemiddelde. Medewerkers van de grootteklasse 0-35 miljoen (7,7) scoren ook significant hoger. Tussen type instelling en geslacht zijn geen significante verschillen gevonden ten opzichte van het branchegemiddelde (AOC=7,6, ROC=7,6 en vakinstelling=7,7; man=7,7 en vrouw=7,6).

Betrokkenheid

Betrokkenheid is de mate van binding die een medewerker ervaart met de mbo-instelling. Medewerkers die betrokken zijn, hebben hart voor hun instelling en vinden zichzelf bij de instelling en haar doelen passen. De betrokkenheid in het vierde MO scoort een 7,7 wat in vergelijking met het derde MO (7,4) positief significant is gestegen.

De betrokkenheid van OBP medewerkers laat een score zien van een 7,9. De betrokkenheid van de OP medewerkers scoort een 7,5. Hiermee verschillen beide groepen significant positief, dan wel negatief ten opzichte van het sectorgemiddelde (7,7). Medewerkers met een tijdelijk contract scoren significant hoger (8,2), terwijl medewerkers met een vast contract significant lager (7,6) scoren dan het gemiddelde. Medewerkers in de leeftijdscategorieën: jonger dan 30 jaar (8,0), 30 tot 40 jaar (7,8) en 40 tot 50 jaar (7,8) scoren gemiddeld hoger dan het branchegemiddelde (7,7). Medewerkers met een leeftijd van 60 jaar of ouder scoren significant lager (7,3). Ook in het lengtedienstverband zijn verschillen op te merken. Medewerkers met een dienstverband korter dan 2 jaar (8,0) en 2 tot 5 jaar (7,8) scoren significant hoger, terwijl de groepen 5 tot 10 jaar, 10 tot 15 jaar en 15 jaar en langer (allen 7,5) significant lager scoren. Medewerkers van de grootteklasse 0-35 miljoen (8,0) scoren significant hoger dan het branchegemiddelde op thema betrokkenheid. De score van AOC's (7,6) zijn significant lager en die van vakinstellingen (7,8) significant hoger. In de achtergrondvariabele geslacht valt op dat mannen significant lager scoren dan vrouwen ten opzichte van het branchegemiddelde (man=7,6 en vrouw=7,7).

Tevredenheid

Tevredenheid is het gevoel van welbevinden dat de medewerker door het werk ervaart. De medewerkerstevredenheid van de mbo-instellingen scoort een 7,3, waardoor in vergelijking met het derde MO (7,0) een positief significante stijging waarneembaar is.

De tevredenheid van OBP medewerkers scoort een 7,5 en wijkt positief significant af van het branchegemiddelde (7,3). De tevredenheid van OP medewerkers wijkt negatief significant af van het gemiddelde met een 7,1. Medewerkers met een tijdelijk contract scoren significant hoger (7,6) en medewerkers met een vast contract scoren significant lager (7,2) dan het branchegemiddelde (7,3). Wat betreft leeftijdscategorieën scoren medewerkers jonger dan 30 jaar significant hoger (7,5) en medewerkers van 50 tot 60 jaar (7,2) significant lager en 60 jaar of ouder (7,1) ook significant lager. Medewerkers die korter dan 2 jaar bij de mbo-instelling in dienst zijn scoren significant hoger (7,5) op tevredenheid. Medewerkers in de lengte dienstverbandcategorieën: 5 tot

10 jaar (7,1), 10 tot 15 jaar (7,1) en 15 jaar en langer (7,2) scoren significant lager dan het branchegemiddelde (7,3). Medewerkers werkzaam bij AOC's (7,0) en vakinstellingen (7,1) scoren significant lager dan het sectorgemiddelde (7,3). De grootteklassen tonen negatief significante verschillen in de klassen 0-35 miljoen en 36-70 miljoen. Daarnaast scoren de medewerkers in de grootteklasse meer dan 105 miljoen significant hoger (7,4) dan het gemiddelde op tevredenheid (7,3). Zowel mannen als vrouwen scoren even hoog op tevredenheid.

Werkgeverschap

Goede werkgevers stellen hun medewerkers in staat om optimaal en op een prettige manier te presteren. In dit MO is het scoregemiddelde voor werkgeverschap een 7,2. Dit is een significant hogere score dan in het vorige MO (6,9).

OBP (7,4) scoort op dit thema wederom significant hoger dan het gemiddelde en OP significant lager (7,1). Medewerkers met een tijdelijk contract scoren significant hoger (7,5) dan het branchegemiddelde. Medewerkers jonger dan 30 jaar (7,4) en van 40 tot 50 jaar (7,3) scoren significant hoger op werkgeverschap. Daarnaast scoren medewerkers die korter dan 2 jaar in dienst zijn significant hoger (7,6) en medewerkers die 5 tot 10 jaar, 10 tot 15 jaar en 15 jaar en langer (allen 7,1) in dienst zijn significant lager dan het branchegemiddelde. Medewerkers van een AOC scoren significant lager (7,1) dan het gemiddelde. Bij medewerkers van de grootteklassen 0-35 miljoen en meer dan 105 miljoen (beide 7,3) zijn scores significant hoger dan het sectorgemiddelde. Ook op het thema werkgeverschap scoren mannen en vrouwen even hoog (7,2).

Algemeen

Samenvattend kan worden gesteld dat alle thema's (bevlogenheid, betrokkenheid, tevredenheid en werkgeverschap) binnen het vierde MO positief significant zijn gestegen ten opzichte van de scores in het derde MO.

Daarnaast is er in het vierde MO een verschil zichtbaar tussen OBP en OP medewerkers. OBP medewerkers rapporteren, ten opzichte van het sectorgemiddelde, een positief significante stijging op bovengenoemde thema's. Terwijl de scores van de OP medewerkers juist negatief significant afwijken (behalve op thema bevlogenheid) in vergelijking met het sectorgemiddelde.

Op het gebied van type contracten is over het algemeen een significant hogere score te onderscheiden bij de tijdelijke contracten en een significant lagere score bij vaste contracten. In de verschillende leeftijdscategorieën is te zien dat de medewerkers die jonger dan 30 jaar zijn significant hoger scoren en dat medewerkers van 60 jaar of ouder vaak significant lager scoren dan het branchegemiddelde. Verder zijn er ook duidelijke verschillen zichtbaar wanneer de medewerkers worden ingedeeld op lengte dienstverband. De 'korte' dienstverbanden (korter dan 2 jaar en 2 tot 5 jaar) scoren significant hoger vergeleken met het sectorgemiddelde. De dienstverbanden van 5 tot 10 jaar, 10 tot 15 jaar en 15 jaar en langer scoren juist significant lager dan het sectorgemiddelde. Bij type instelling is te zien dat AOC's op alle thema's significant lager scoren dan het gemiddelde. Medewerkers in de grootteklasse 0-35 miljoen scoren significant hoger (behalve op tevredenheid) in vergelijking met het sectorgemiddelde en ook medewerkers in de grootteklasse > 105 miljoen wordt significant hoger gescoord op tevredenheid en werkgeverschap. Tussen mannen en vrouwen zijn geen significante verschillen gevonden.

Resultaten onderwerpen

In de mbo-basismodule zijn verschillende onderwerpen opgenomen, zodat de beleving omtrent onderwerpen als werkzaamheden, arbeidsomstandigheden, collega's, leidinggevende, de mbo-instelling, ontwikkelingsmogelijkheden en beloning zichtbaar wordt. Over het algemeen zijn een zeer groot deel van de vragen (28/32) significant positiever beoordeeld in vergelijking met het derde MO. De verschillen tussen de huidige en vorige meting op vraagniveau verschilden van - 0,1 naar + 0,5. Hierbij zijn resultaten van 28 stellingen positief significant gestegen, van één stelling gelijk gebleven en van één stelling significant gedaald. Daarnaast zijn er twee percentage vragen (2a en 9a) gesteld die in positieve zin gedaald zijn maar niet significant.

Hieronder zullen de scores op de verschillende vragen per onderwerp nader worden verklaard.

Werkzaamheden

De stellingen bij werkzaamheden gaan in op de inhoudelijke kant van het werk. Stelling 1a: 'tevreden over mijn baan' scoort een 7,5. Dit is een positief significant verschil vergeleken met de vorige meting waar een 7,4 werd gescoord. Bij stelling 1b 'voldoende verantwoordelijkheid in werk' wordt een 8,2 gescoord. Dit is wederom een positief significant verschil vergeleken met 7,8 van de vorige meting. Stelling 1c 'plezier in mijn werk' is significant gestegen met 0,1 naar 7,8. Ook stelling 1d 'mijn werk is zinvol' steeg significant met 0,2 naar 8,3. Stelling 1e 'de kans krijgen om te doen waar de medewerker goed in is' steeg significant met 0,2 naar een 7,3. Daarnaast is stelling 1f 'medewerker probeert zich constant te verbeteren' significant met 0,2 naar 8,3 gestegen. Stelling 1g 'bereidheid om iets extra's te doen' steeg significant naar 8,0. Tot slot is item 1h 'medewerker is trots op het werk' significant met 0,3 naar 8,2 gestegen.

Samenvattend kan gesteld worden dat de vragen omtrent de werkzaamheden over de hele linie zijn gestegen.

Werkdruk

De stellingen die het onderwerp werkdruk behandelen gaan in op de ervaren werkdruk, de tijd die medewerkers krijgen om taken uit te voeren en de mate waarin het werk energie geeft. Stelling 2a meet de ervaren werkdruk van medewerkers, waar 56,9% van de medewerkers aangeeft de werkdruk als goed te ervaren. Een groep van 0,2% ervaart de werkdruk als veel te laag en de werkdruk wordt door 1,5% als te laag ervaren. Hiertegenover staan 35,9% van de medewerkers die de werkdruk als te hoog ervaren en een groep van 5,5% die dit zelfs als veel te hoog ervaart. Dit betekent een lichte stijging van het percentage medewerkers dat de werkdruk als goed ervaart, en een lichte daling in het aandeel medewerkers dat de werkdruk als te hoog of veel te hoog ervaart ten opzichte van het derde MO. Deze verschillen zijn niet significant.

Stelling 2b 'ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren' scoort significant hoger (5,7) ten opzichte van het vorige MO (5,2). Stelling 2c 'mijn werk geeft mij energie' is ook significant gestegen van 6,7 in het derde MO naar 7,0 in het huidige MO.

Samenvattend wordt over het algemeen een betere werkdruk ervaren, heeft men meer tijd voor de werkzaamheden en geeft het werk meer energie dan tijdens het vorige MO.

Collega's

De vragen over directe collega's gaan in op tevredenheid over collega's, de samenwerking van collega's binnen het team, of directe collega's elkaar kunnen aanspreken op elkaars gedrag en of directe collega's met hulp bij elkaar terecht kunnen. Stelling 3a 'tevredenheid over collega's' scoort significant hoger (7,8). Ook stelling 3b 'ervaren van goede samenwerking in team' scoort met een 7,3 significant hoger dan het vorige MO. Daarnaast is stelling 3d 'als collega's mijn hulp nodig hebben kunnen ze bij mij terecht' significant gestegen (8,8). Daarentegen is stelling 3c 'elkaar aanspreken op elkaars gedrag in team' significant gedaald van een 6,7 naar een 6,6.

Samenvattend kan gezegd worden dat men positiever kijkt naar het team. Alleen 'elkaar als team aanspreken op elkaars gedrag' is gedaald.

De leidinggevende

De leidinggevende is de persoon waar medewerkers direct door worden aangestuurd en door worden beoordeeld. De vragen over de direct leidinggevende gaan over de mate van tevredenheid, de mate van motivatie door de leidinggevende en de mate van vertrouwen in de leidinggevende. Op alle vragen werd significant hoger gescoord dan in het vorige MO. Vraag 4a 'tevreden over leidinggevende' scoort een 7,4, vraag 4b 'leidinggevende motiveert me' scoort een 7,0 en vraag 4c 'vertrouwen in direct leidinggevende' scoort 7,5.

Samenvattend is men positiever over zijn/haar leidinggevende dan in de vorige meting.

Beloning

De vraag 5a: 'ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang' scoort een 6,3 en is hiermee significant hoger dan de vorige meting (5,9).

De mbo-instelling

Over de mbo-instelling zijn verschillende vragen opgenomen met als onderwerpen: tevredenheid over de mbo-instelling, trots zijn op de mbo-instelling, gevoel gewaardeerd te worden door de mbo-instelling, achter de doelstellingen van de mbo-instelling staan en het gevoel hebben bij de mbo-instelling te passen. Op alle vijf vragen is positief significante stijging te zien vergeleken met het vorige MO. Vraag 6a 'tevreden over mbo-instelling' is van 6,6 naar 7,0 gestegen. Vraag 6b 'trots op de mbo-instelling' is van 6,9 naar 7,3 gestegen. Vraag 6c 'gevoel van waardering door mbo-instelling' is van 6,3 naar 6,7 gestegen. Vraag 6d 'achter doelstellingen staan van mbo-instelling' is van 7,3 naar 7,5 gestegen. Tot slot is vraag 6e 'gevoel bij mbo-instelling te passen' van 7,4 naar 7,7 gestegen.

Medewerkers vinden zich gemiddeld goed passen bij de mbo-instelling en staan achter de doelstellingen van de eigen mbo-instelling. Ook het gevoel van waardering vanuit het bedrijf richting de medewerker is gestegen, dit heeft geresulteerd in meer trotse en tevreden medewerkers.

Arbeidsomstandigheden

De vragen onder het onderwerp arbeidsomstandigheden gaan in op de omstandigheden waaronder medewerkers hun werk uitvoeren en de veiligheid op de mbo-instelling. Vraag 7a 'arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving) waarin gewerkt wordt' scoort een 6,3. Dit is een positief significant verschil van 0,3 met de vorige meting (6,0). De ervaren veiligheid van medewerkers op werk (7b) scoort een 7,9, deze score is gelijk aan het vorige MO.

Samenvattend kan worden gesteld dat de arbeidsomstandigheden van de medewerkers over het algemeen zijn verbeterd ten opzichte van de vorige meting.

Ontwikkelingsmogelijkheden

De vragen over ontwikkelingsmogelijkheden gaan over de tevredenheid met deze mogelijkheden, de mogelijkheid om als medewerker te ontwikkelen, voldoende aandacht voor loopbaanontwikkeling en de wil om te ontwikkelen binnen het vakgebied. Vraag 8a 'ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden' is positief significant gestegen met 0,2 naar een 6,8. Vraag 8b 'binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen' is positief significant gestegen van 5,8 naar 6,0. De vraag die betrekking heeft op 'aandacht vanuit mbo-instelling voor loopbaanontwikkeling' is ook significant gestegen naar 6,1. Daarnaast is ook vraag 8d 'ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied' positief significant gestegen van 7,9 naar 8,0.

Samenvattend kan worden gesteld dat medewerkers hun groeimogelijkheden, aandacht voor loopbaanontwikkeling en wil om te ontwikkelen positiever ervaren dan in het vorige MO.

Werken bij de mbo-instelling

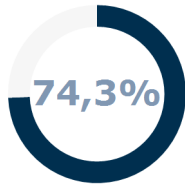
De vragen onder het onderwerp werken bij de mbo-instelling gaan in op ondernomen acties tot ander werk en hoe lang medewerkers bij de mbo-instelling denken te blijven werken. Vraag 9a vraagt naar de ondernomen acties tot ander werk, waarbij 82,0% aangeeft geen actie te hebben ondernomen. Daarnaast heeft 10,2% actie ondernomen binnen de mbo-instelling voor ander werk, en 10,3% heeft actie ondernomen buiten de mbo-instelling. In het vorige MO had 81,2% geen actie ondernomen, 10,9% had actie ondernomen binnen de mbo-instelling en 11,2% had actie ondernomen buiten de mbo-instelling. Het verschil met de vorige meting is niet significant maar desondanks is een lager percentage bezig met acties om de mbo-instelling te verlaten. De vraag 9b 'ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij mijn mbo-instelling werken' scoort een 8,1. Deze score is positief significant gestegen in vergelijking met het vorige MO (8,0).

Samenvattend kan gesteld worden dat gemiddeld minder medewerkers acties ondernemen om de mbo-instelling te verlaten en dat medewerkers positiever aankijken tegen het voortzetten van zijn of haar carrière bij de mbo-instelling.

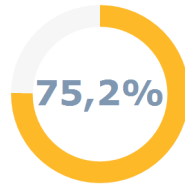
Respons

RESPONS

MBO Branche



MBO Branche
 45.793 34.043
 Verzonden Ontvangen



Vorige meting
 47.740 35.901
 Verzonden Ontvangen

	Verzonden	Ontvangen	%
MBO Branche	45.793	34.043	74,3%
OBP	17.013	12.862	75,6%
OP	27.216	20.041	73,6%

Scores op de vragen

SCORES OP DE VRAGEN

MBO Branche

Huidige meting
Vorige meting

n= 34.043 35.901

Werkzaamheden

1a) Ik ben tevreden over mijn baan	7,5	7,4
1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	8,2	7,8
1c) Ik heb plezier in mijn werk	7,8	7,7
1d) Mijn werk is zinvol	8,3	8,1
1e) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	7,3	7,1
1f) Ik probeer constant mezelf te verbeteren	8,3	8,1
1g) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	8,0	7,8
1h) Ik ben trots op het werk dat ik doe	8,2	7,9

Werkdruk

2a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	56,9	52,5
% Veel te laag	0,2	0,2
% Te laag	1,5	1,5
% Te hoog	35,9	38,1
% Veel te hoog	5,5	7,7
2b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	5,7	5,2
2c) Mijn werk geeft mij energie	7,0	6,7

Collega's

3a) Ik ben tevreden over mijn collega's	7,8	7,7
3b) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	7,3	7,2
3c) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	6,6	6,7
3d) Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht	8,8	8,6

Leidinggevende

4a) Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	7,4	7,2
4b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	7,0	6,8
4c) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	7,5	7,3

Beloning

5a) Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang	6,3	5,9
--	-----	-----

De mbo-instelling

6a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	7,0	6,6
6b) Ik ben trots op de mbo-instelling	7,3	6,9
6c) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling	6,7	6,3

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN

MBO Branche

Huidige meting
 Vorige meting
 n= 34.043 35.901

De mbo-instelling

6d) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	7,5	7,3
6e) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	7,7	7,4

Arbeidsomstandigheden

7a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)	6,3	6,0
7b) Ik voel me veilig op mijn werk	7,9	7,9

Ontwikkelingsmogelijkheden

8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden	6,8	6,6
8b) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen	6,0	5,8
8c) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	6,1	6,0
8d) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	8,0	7,9

Werken bij de mbo-instelling

9a) Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)	82,0	81,2
% Ja, binnen de mbo-instelling	10,2	10,9
% Ja, buiten de mbo-instelling	10,3	11,2
9b) Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	8,1	8,0

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

MBO Branche

MBO Branche
 OBP
 OP
 n= 34.043 12.862 20.041

Werkzaamheden

1a) Ik ben tevreden over mijn baan	7,5	7,6	7,5
1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	8,2	8,1	8,2
1c) Ik heb plezier in mijn werk	7,8	7,9	7,7
1d) Mijn werk is zinvol	8,3	8,3	8,3
1e) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	7,3	7,4	7,3
1f) Ik probeer constant mezelf te verbeteren	8,3	8,3	8,3
1g) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	8,0	8,2	7,9
1h) Ik ben trots op het werk dat ik doe	8,2	8,1	8,2

Werkdruk

2a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	56,9	68,1	49,7
% Veel te laag	0,2	0,4	0,1
% Te laag	1,5	2,7	0,7
% Te hoog	35,9	25,5	42,6
% Veel te hoog	5,5	3,3	6,9
2b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	5,7	6,4	5,2
2c) Mijn werk geeft mij energie	7,0	7,1	6,9

Collega's

3a) Ik ben tevreden over mijn collega's	7,8	7,9	7,7
3b) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	7,3	7,5	7,2
3c) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	6,6	6,9	6,4
3d) Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht	8,8	8,9	8,8

Leidinggevende

4a) Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	7,4	7,6	7,3
4b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	7,0	7,1	6,9
4c) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	7,5	7,7	7,4

Beloning

5a) Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang	6,3	6,2	6,4
--	-----	-----	-----

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: GROEPEN NAAST ELKAAR

MBO Branche

	MBO Branche	OBP	OP
	n= 34.043	12.862	20.041
De mbo-instelling			
6a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	7,0	7,3	6,8
6b) Ik ben trots op de mbo-instelling	7,3	7,6	7,1
6c) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling	6,7	6,9	6,6
6d) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	7,5	7,7	7,4
6e) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	7,7	7,9	7,6
Arbeidsomstandigheden			
7a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)	6,3	6,7	6,0
7b) Ik voel me veilig op mijn werk	7,9	8,0	7,8
Ontwikkelingsmogelijkheden			
8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden	6,8	6,9	6,8
8b) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen	6,0	6,0	6,0
8c) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	6,1	6,2	6,0
8d) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	8,0	7,9	8,1
Werken bij de mbo-instelling			
9a) <i>Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)</i>	82,0	83,7	80,9
% Ja, binnen de mbo-instelling	10,2	9,6	10,6
% Ja, buiten de mbo-instelling	10,3	8,7	11,3
9b) Ik blij graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	8,1	8,3	8,0

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Grootteklasse

	MBO Branche	0-35 miljoen	36-70 miljoen	71-105 miljoen	> 105 miljoen
	n= 34.043	2.017	3.378	8.430	18.477
Werkzaamheden					
1a) Ik ben tevreden over mijn baan	7,5	7,5	7,5	7,5	7,6
1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	8,2	8,1	8,1	8,2	8,2
1c) Ik heb plezier in mijn werk	7,8	8,0	7,8	7,8	7,8
1d) Mijn werk is zinvol	8,3	8,4	8,3	8,3	8,3
1e) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	7,3	7,4	7,3	7,4	7,4
1f) Ik probeer constant mezelf te verbeteren	8,3	8,3	8,2	8,3	8,3
1g) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	8,0	8,2	8,0	8,1	7,9
1h) Ik ben trots op het werk dat ik doe	8,2	8,2	8,1	8,2	8,2
Werkdruk					
2a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	56,9	-	-	-	-
% Veel te laag	0,2	-	-	-	-
% Te laag	1,5	-	-	-	-
% Te hoog	35,9	-	-	-	-
% Veel te hoog	5,5	-	-	-	-
2b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	5,7	5,7	5,6	5,6	5,7
2c) Mijn werk geeft mij energie	7,0	7,0	7,0	6,9	7,0
Collega's					
3a) Ik ben tevreden over mijn collega's	7,8	7,9	7,9	7,8	7,8
3b) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	7,3	7,4	7,3	7,3	7,3
3c) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	6,6	6,7	6,9	6,6	6,5
3d) Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8
Leidinggevende					
4a) Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	7,4	7,4	7,5	7,3	7,4
4b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	7,0	6,8	7,0	7,0	7,0
4c) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	7,5	7,5	7,6	7,5	7,5
Beloning					
5a) Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang	6,3	6,4	6,3	6,4	6,4

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Grootteklasse

	MBO Branche	0-35 miljoen	36-70 miljoen	71-105 miljoen	> 105 miljoen
	n= 34.043	2.017	3.378	8.430	18.477
De mbo-instelling					
6a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	7,0	6,8	6,8	6,9	7,2
6b) Ik ben trots op de mbo-instelling	7,3	7,9	7,2	7,2	7,3
6c) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling	6,7	6,8	6,8	6,7	6,7
6d) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	7,5	7,5	7,6	7,5	7,6
6e) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	7,7	8,2	7,7	7,7	7,7
Arbeidsomstandigheden					
7a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)	6,3	6,4	6,5	6,3	6,2
7b) Ik voel me veilig op mijn werk	7,9	8,1	8,1	7,8	7,9
Ontwikkelingsmogelijkheden					
8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden	6,8	6,7	6,8	6,9	6,8
8b) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen	6,0	5,8	5,6	6,0	6,2
8c) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	6,1	6,0	6,1	6,1	6,2
8d) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	8,0	8,2	8,0	8,0	8,1
Werken bij de mbo-instelling					
9a) Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)	82,0	-	-	-	-
% Ja, binnen de mbo-instelling	10,2	-	-	-	-
% Ja, buiten de mbo-instelling	10,3	-	-	-	-
9b) Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	8,1	8,3	8,0	8,2	8,1

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Vast/Tijdelijk

MBO Branche
 Vast Tijdelijk
 n= 34.043 27.592 6.099

Werkzaamheden

	MBO Branche	Vast	Tijdelijk
1a) Ik ben tevreden over mijn baan	7,5	7,5	7,8
1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	8,2	8,1	8,2
1c) Ik heb plezier in mijn werk	7,8	7,7	8,3
1d) Mijn werk is zinvol	8,3	8,3	8,5
1e) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	7,3	7,3	7,6
1f) Ik probeer constant mezelf te verbeteren	8,3	8,2	8,5
1g) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	8,0	8,0	8,2
1h) Ik ben trots op het werk dat ik doe	8,2	8,1	8,4

Werkdruk

2a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	56,9	-	-
% Veel te laag	0,2	-	-
% Te laag	1,5	-	-
% Te hoog	35,9	-	-
% Veel te hoog	5,5	-	-
2b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	5,7	5,6	6,0
2c) Mijn werk geeft mij energie	7,0	6,9	7,5

Collega's

3a) Ik ben tevreden over mijn collega's	7,8	7,7	8,1
3b) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	7,3	7,2	7,5
3c) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	6,6	6,5	6,9
3d) Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht	8,8	8,8	8,9

Leidinggevende

4a) Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	7,4	7,3	7,8
4b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	7,0	6,9	7,3
4c) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	7,5	7,5	7,9

Beloning

5a) Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang	6,3	6,3	6,7
--	-----	-----	-----

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Vast/Tijdelijk

	MBO Branche	Vast	Tijdelijk
n= 34.043 27.592 6.099			
De mbo-instelling			
6a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	7,0	6,9	7,4
6b) Ik ben trots op de mbo-instelling	7,3	7,2	7,6
6c) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling	6,7	6,6	7,2
6d) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	7,5	7,5	7,8
6e) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	7,7	7,6	8,0
Arbeidsomstandigheden			
7a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)	6,3	6,2	6,6
7b) Ik voel me veilig op mijn werk	7,9	7,8	8,2
Ontwikkelingsmogelijkheden			
8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden	6,8	6,8	7,2
8b) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen	6,0	5,9	6,8
8c) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	6,1	6,0	6,6
8d) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	8,0	7,9	8,6
Werken bij de mbo-instelling			
9a) <i>Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)</i>	82,0	-	-
% Ja, binnen de mbo-instelling	10,2	-	-
% Ja, buiten de mbo-instelling	10,3	-	-
9b) Ik blijf graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	8,1	8,0	8,7

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Leeftijd

	MBO Branche	Jonger dan 30 jaar	30 tot 40 jaar	40 tot 50 jaar	50 tot 60 jaar	60 jaar of ouder
n= 34.043 2.594 6.744 8.013 10.366 5.935						
Werkzaamheden						
1a) Ik ben tevreden over mijn baan	7,5	7,7	7,5	7,6	7,5	7,6
1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	8,2	8,3	8,1	8,1	8,1	8,2
1c) Ik heb plezier in mijn werk	7,8	8,1	7,8	7,8	7,8	7,8
1d) Mijn werk is zinvol	8,3	8,4	8,2	8,3	8,4	8,3
1e) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	7,3	7,6	7,3	7,4	7,3	7,4
1f) Ik probeer constant mezelf te verbeteren	8,3	8,5	8,3	8,3	8,3	8,1
1g) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	8,0	7,9	7,9	8,1	8,1	7,8
1h) Ik ben trots op het werk dat ik doe	8,2	8,4	8,1	8,2	8,2	8,1
Werkdruk						
2a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	56,9	-	-	-	-	-
% Veel te laag	0,2	-	-	-	-	-
% Te laag	1,5	-	-	-	-	-
% Te hoog	35,9	-	-	-	-	-
% Veel te hoog	5,5	-	-	-	-	-
2b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	5,7	5,9	5,5	5,5	5,6	5,9
2c) Mijn werk geeft mij energie	7,0	7,2	7,0	7,0	6,9	6,9
Collega's						
3a) Ik ben tevreden over mijn collega's	7,8	8,1	7,7	7,8	7,8	7,8
3b) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	7,3	7,4	7,1	7,3	7,3	7,4
3c) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	6,6	6,7	6,4	6,6	6,6	6,7
3d) Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht	8,8	9,0	8,8	8,8	8,8	8,7
Leidinggevende						
4a) Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	7,4	7,7	7,4	7,4	7,3	7,3
4b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	7,0	7,2	7,0	7,0	6,9	6,8
4c) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	7,5	7,9	7,6	7,6	7,5	7,5
Beloning						
5a) Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang	6,3	6,3	6,1	6,3	6,4	6,7

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Leeftijd

	MBO Branche	Jonger dan 30 jaar	30 tot 40 jaar	40 tot 50 jaar	50 tot 60 jaar	60 jaar of ouder
	n= 34.043	2.594	6.744	8.013	10.366	5.935
De mbo-instelling						
6a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	7,0	7,4	7,1	7,1	6,9	6,7
6b) Ik ben trots op de mbo-instelling	7,3	7,5	7,3	7,4	7,3	7,0
6c) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling	6,7	6,9	6,7	6,8	6,7	6,6
6d) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	7,5	7,6	7,5	7,5	7,5	7,5
6e) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	7,7	7,9	7,7	7,8	7,7	7,4
Arbeidsomstandigheden						
7a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)	6,3	6,6	6,2	6,3	6,3	6,3
7b) Ik voel me veilig op mijn werk	7,9	8,3	8,0	7,9	7,8	7,7
Ontwikkelingsmogelijkheden						
8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden	6,8	7,1	6,9	6,9	6,7	6,8
8b) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen	6,0	6,9	6,4	6,1	5,7	5,6
8c) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	6,1	6,6	6,3	6,2	5,9	5,9
8d) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	8,0	8,6	8,4	8,2	8,0	7,3
Werken bij de mbo-instelling						
9a) Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)	82,0	-	-	-	-	-
% Ja, binnen de mbo-instelling	10,2	-	-	-	-	-
% Ja, buiten de mbo-instelling	10,3	-	-	-	-	-
9b) Ik blij graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	8,1	8,5	8,2	8,2	8,2	7,7

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

□ Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Lengte dienstverband

	MBO Branche	Korter dan 2 jaar	2 tot 5 jaar	5 tot 10 jaar	10 tot 15 jaar	15 jaar en langer
n= 34.043 6.898 6.784 5.029 4.639 9.453						
Werkzaamheden						
1a) Ik ben tevreden over mijn baan	7,5	7,8	7,5	7,4	7,5	7,5
1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	8,2	8,2	8,1	8,1	8,1	8,2
1c) Ik heb plezier in mijn werk	7,8	8,2	7,8	7,6	7,6	7,7
1d) Mijn werk is zinvol	8,3	8,4	8,3	8,2	8,3	8,3
1e) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	7,3	7,6	7,3	7,2	7,3	7,3
1f) Ik probeer constant mezelf te verbeteren	8,3	8,5	8,4	8,2	8,2	8,1
1g) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	8,0	8,2	8,1	8,0	8,0	7,9
1h) Ik ben trots op het werk dat ik doe	8,2	8,4	8,2	8,1	8,1	8,0
Werkdruk						
2a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	56,9	-	-	-	-	-
% Veel te laag	0,2	-	-	-	-	-
% Te laag	1,5	-	-	-	-	-
% Te hoog	35,9	-	-	-	-	-
% Veel te hoog	5,5	-	-	-	-	-
2b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	5,7	6,0	5,4	5,5	5,5	5,7
2c) Mijn werk geeft mij energie	7,0	7,5	7,0	6,8	6,8	6,8
Collega's						
3a) Ik ben tevreden over mijn collega's	7,8	8,1	7,7	7,6	7,7	7,8
3b) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	7,3	7,5	7,2	7,2	7,2	7,3
3c) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	6,6	6,9	6,5	6,4	6,5	6,6
3d) Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht	8,8	8,9	8,9	8,8	8,8	8,7
Leidinggevende						
4a) Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	7,4	7,8	7,4	7,3	7,3	7,3
4b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	7,0	7,3	6,9	6,8	6,9	6,8
4c) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	7,5	7,9	7,5	7,4	7,4	7,4
Beloning						
5a) Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang	6,3	6,7	6,1	6,1	6,2	6,5

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Lengte dienstverband

	MBO Branche	Korter dan 2 jaar	2 tot 5 jaar	5 tot 10 jaar	10 tot 15 jaar	15 jaar en langer
	n= 34.043	6.898	6.784	5.029	4.639	9.453
De mbo-instelling						
6a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	7,0	7,5	7,1	6,8	6,8	6,8
6b) Ik ben trots op de mbo-instelling	7,3	7,7	7,4	7,2	7,1	7,1
6c) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling	6,7	7,3	6,8	6,5	6,5	6,5
6d) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	7,5	7,8	7,6	7,4	7,4	7,4
6e) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	7,7	8,0	7,8	7,6	7,6	7,6
Arbeidsomstandigheden						
7a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)	6,3	6,6	6,2	6,1	6,1	6,2
7b) Ik voel me veilig op mijn werk	7,9	8,3	7,9	7,8	7,7	7,7
Ontwikkelingsmogelijkheden						
8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden	6,8	7,2	6,9	6,6	6,6	6,7
8b) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen	6,0	6,7	6,3	5,8	5,7	5,7
8c) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	6,1	6,6	6,2	6,0	5,9	5,9
8d) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	8,0	8,5	8,3	8,1	7,9	7,6
Werken bij de mbo-instelling						
9a) <i>Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)</i>	82,0	-	-	-	-	-
% Ja, binnen de mbo-instelling	10,2	-	-	-	-	-
% Ja, buiten de mbo-instelling	10,3	-	-	-	-	-
9b) Ik blij graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	8,1	8,7	8,2	7,9	7,9	7,9

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Geslacht

	MBO Branche		
	Man	Vrouw	
n= 34.043 13.926 19.826			
Werkzaamheden			
1a) Ik ben tevreden over mijn baan	7,5	7,6	7,5
1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	8,2	8,1	8,2
1c) Ik heb plezier in mijn werk	7,8	7,8	7,8
1d) Mijn werk is zinvol	8,3	8,3	8,3
1e) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	7,3	7,4	7,3
1f) Ik probeer constant mezelf te verbeteren	8,3	8,2	8,3
1g) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	8,0	8,1	8,0
1h) Ik ben trots op het werk dat ik doe	8,2	8,2	8,1
Werkdruk			
2a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	56,9	-	-
% Veel te laag	0,2	-	-
% Te laag	1,5	-	-
% Te hoog	35,9	-	-
% Veel te hoog	5,5	-	-
2b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	5,7	5,8	5,6
2c) Mijn werk geeft mij energie	7,0	7,0	7,0
Collega's			
3a) Ik ben tevreden over mijn collega's	7,8	7,7	7,9
3b) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	7,3	7,3	7,3
3c) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	6,6	6,8	6,5
3d) Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht	8,8	8,9	8,8
Leidinggevende			
4a) Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	7,4	7,4	7,4
4b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	7,0	7,0	7,0
4c) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	7,5	7,6	7,5
Beloning			
5a) Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang	6,3	6,4	6,4

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Geslacht

	MBO Branche		
	Man	Vrouw	
	n= 34.043	13.926	19.826
De mbo-instelling			
6a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	7,0	6,9	7,1
6b) Ik ben trots op de mbo-instelling	7,3	7,3	7,3
6c) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling	6,7	6,7	6,7
6d) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	7,5	7,5	7,5
6e) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	7,7	7,7	7,7
Arbeidsomstandigheden			
7a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)	6,3	6,4	6,2
7b) Ik voel me veilig op mijn werk	7,9	8,1	7,8
Ontwikkelingsmogelijkheden			
8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden	6,8	6,8	6,8
8b) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen	6,0	5,9	6,1
8c) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	6,1	6,0	6,2
8d) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	8,0	8,0	8,0
Werken bij de mbo-instelling			
9a) <i>Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)</i>	82,0	-	-
% Ja, binnen de mbo-instelling	10,2	-	-
% Ja, buiten de mbo-instelling	10,3	-	-
9b) Ik blij graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	8,1	8,1	8,2

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Type instelling

	MBO Branche	AOC	ROC	Vakinstelling
	n= 34.043	1.642	29.957	2.444
Werkzaamheden				
1a) Ik ben tevreden over mijn baan	7,5	7,4	7,5	7,5
1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	8,2	8,1	8,2	8,1
1c) Ik heb plezier in mijn werk	7,8	7,8	7,8	7,9
1d) Mijn werk is zinvol	8,3	8,1	8,3	8,3
1e) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben	7,3	7,3	7,3	7,2
1f) Ik probeer constant mezelf te verbeteren	8,3	8,2	8,3	8,3
1g) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling	8,0	8,1	8,0	8,2
1h) Ik ben trots op het werk dat ik doe	8,2	8,1	8,2	8,2
Werkdruk				
2a) Ik vind mijn werkdruk (% Goed)	56,9	-	-	-
% Veel te laag	0,2	-	-	-
% Te laag	1,5	-	-	-
% Te hoog	35,9	-	-	-
% Veel te hoog	5,5	-	-	-
2b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren	5,7	5,5	5,6	5,9
2c) Mijn werk geeft mij energie	7,0	6,9	7,0	7,0
Collega's				
3a) Ik ben tevreden over mijn collega's	7,8	7,8	7,8	7,8
3b) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team	7,3	7,3	7,3	7,3
3c) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag	6,6	6,9	6,6	6,7
3d) Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht	8,8	8,8	8,8	8,9
Leidinggevende				
4a) Ik ben tevreden over mijn leidinggevende	7,4	7,3	7,4	7,3
4b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk	7,0	6,7	7,0	6,8
4c) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende	7,5	7,5	7,6	7,4
Beloning				
5a) Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang	6,3	6,0	6,4	6,3

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE VRAGEN: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche - Type instelling

	MBO Branche	AOC	ROC	Vakinstelling
	n= 34.043	1.642	29.957	2.444
De mbo-instelling				
6a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie	7,0	6,5	7,0	6,7
6b) Ik ben trots op de mbo-instelling	7,3	7,4	7,2	7,8
6c) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling	6,7	6,6	6,7	6,7
6d) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling	7,5	7,4	7,5	7,4
6e) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas	7,7	7,7	7,7	8,1
Arbeidsomstandigheden				
7a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)	6,3	6,4	6,3	6,5
7b) Ik voel me veilig op mijn werk	7,9	8,1	7,9	8,0
Ontwikkelingsmogelijkheden				
8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden	6,8	6,7	6,9	6,5
8b) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen	6,0	5,5	6,1	5,6
8c) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling	6,1	6,1	6,1	5,7
8d) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied	8,0	8,1	8,0	8,1
Werken bij de mbo-instelling				
9a) <i>Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen (% Nee)</i>	82,0	-	-	-
% Ja, binnen de mbo-instelling	10,2	-	-	-
% Ja, buiten de mbo-instelling	10,3	-	-	-
9b) Ik blij graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken	8,1	7,9	8,1	8,2

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. 'Uitleg bij de resultaten' biedt meer informatie over kleuring en resultaten.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

Scores op de thema's

Korte uitleg thema's:

Hieronder lees je wat wij precies onder de verschillende thema's verstaan. De definities die wij volgen vloeien voort uit wetenschappelijk literatuuronderzoek, data-analyses en jarenlange praktijkervaring. Vervolgens vertalen wij deze inzichten naar een concrete en beknopte vragenset die op een praktische manier inzicht geeft in het specifieke thema.



Bevlogenheid

Bevlogenheid is de mate van bezieling die medewerkers ervaren in het werk. Bevlogen medewerkers krijgen energie van hun werk, zijn trots op het werk dat ze doen en ervaren hun werk als zinvol.



Betrokkenheid

Betrokkenheid is de mate waarin medewerkers zich verbonden voelen met de organisatie. Medewerkers die betrokken zijn, vinden zichzelf bij de organisatie passen, staan achter de doelstellingen van de organisatie én vinden het leuk om bij de organisatie te blijven werken.



Tevredenheid

Medewerkertevredenheid kan worden uitgelegd als het gevoel van welbevinden dat de medewerker door het werk ervaart. Een medewerker is tevreden als het werk en de werkomgeving (de organisatie) tegemoetkomt aan wat hij wil, verlangt of waardeert.



Werkgeverschap

Organisaties die werken aan goed werkgeverschap, stellen hun medewerkers in staat om optimaal en op een prettige manier te presteren. Er zijn verschillende elementen die het presteren van medewerkers positief beïnvloeden: Trots zijn op de organisatie, blij zijn met werk dat je doet, achter de doelen van de organisatie staan, waardering voelen, en de kans krijgen om te doen waar je goed in bent. Organisaties die hier actief aandacht aan besteden, zien een hogere medewerkersproductiviteit en worden tegelijk gewaardeerd als goede werkgevers.

SCORES OP DE THEMA'S

MBO Branche

	Bevlogenheid	Betrokkenheid	Tevredenheid	Werkgeverschap
MBO Branche (n=34043)	7,6	7,7	7,3	7,2
Let op: als een score kleurt, doet MBO Branche het beter of slechter op dat punt dan de vorige meting of de benchmark				
Vorige meting (n=35901)	7,4	7,4	7,0	6,9
MBO Branche (n=34043)	7,6	7,7	7,3	7,2
Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan MBO Branche				
OBP (n=12862)	7,7	7,9	7,5	7,4
OP (n=20041)	7,6	7,5	7,1	7,1

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de onderzoeksverantwoording.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE THEMA'S: UITSPLITSING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche

	Bevlogenheid	Betrokkenheid	Tevredenheid	Werkgeverschap
MBO Branche (n=34043)	7,6	7,7	7,3	7,2

Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan MBO Branche

Grootteklasse

0-35 miljoen (n=2017)	7,7	8,0	7,2	7,3
36-70 miljoen (n=3378)	7,6	7,6	7,1	7,2
71-105 miljoen (n=8430)	7,6	7,7	7,2	7,2
> 105 miljoen (n=18477)	7,7	7,7	7,4	7,3

Vast/Tijdelijk

Vast (n=27592)	7,6	7,6	7,2	7,2
Tijdelijk (n=6099)	8,0	8,2	7,6	7,5

Leeftijd

Jonger dan 30 jaar (n=2594)	7,8	8,0	7,5	7,4
30 tot 40 jaar (n=6744)	7,6	7,8	7,3	7,2
40 tot 50 jaar (n=8013)	7,7	7,8	7,3	7,3
50 tot 60 jaar (n=10366)	7,6	7,7	7,2	7,2
60 jaar of ouder (n=5935)	7,6	7,3	7,1	7,1

Lengte dienstverband

Korter dan 2 jaar (n=6898)	8,0	8,1	7,6	7,6
2 tot 5 jaar (n=6784)	7,7	7,8	7,3	7,3
5 tot 10 jaar (n=5029)	7,5	7,5	7,1	7,1
10 tot 15 jaar (n=4639)	7,5	7,5	7,1	7,1
15 jaar en langer (n=9453)	7,5	7,5	7,2	7,1

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de onderzoeksverantwoording.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

SCORES OP DE THEMA'S: UITSPLOTTING NAAR ACHTERGRONDVARIABLEN

MBO Branche

	Bevlogenheid	Betrokkenheid	Tevredenheid	Werkgeverschap
MBO Branche (n=34043)	7,6	7,7	7,3	7,2

Let op: als een score kleurt, doet die onderliggende groep het beter of slechter op dat punt dan MBO Branche

Geslacht

Man (n=13926)	7,7	7,6	7,3	7,2
Vrouw (n=19826)	7,6	7,7	7,3	7,2

Type instelling

AOC (n=1642)	7,6	7,6	7,0	7,1
ROC (n=29957)	7,6	7,7	7,3	7,2
Vakinstelling (n=2444)	7,7	7,8	7,1	7,2

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de onderzoeksverantwoording.

■ Zeer relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

■ Relevant verschil

Verdeling van de antwoorden

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO Branche

1a) Ik ben tevreden over mijn baan

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero ¹
Score	7,5	Helemaal mee eens	10,00	7.958	23,4%	23,5%
Standaard deviatie	1,87	Mee eens	7,50	20.108	59,1%	59,5%
N	33801	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	4.241	12,5%	12,5%
		Mee oneens	2,50	1.333	3,9%	3,9%
		Helemaal mee oneens	0,00	161	0,5%	0,5%
		Geen antwoord	-	242	0,7%	0%

1b) Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,2	Helemaal mee eens	10,00	13.746	40,4%	40,6%
Standaard deviatie	1,89	Mee eens	7,50	16.470	48,4%	48,7%
N	33821	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	2.479	7,3%	7,3%
		Mee oneens	2,50	927	2,7%	2,7%
		Helemaal mee oneens	0,00	199	0,6%	0,6%
		Geen antwoord	-	222	0,7%	0%

1c) Ik heb plezier in mijn werk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,8	Helemaal mee eens	10,00	10.743	31,6%	31,7%
Standaard deviatie	1,92	Mee eens	7,50	17.920	52,6%	52,9%
N	33864	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	3.919	11,5%	11,6%
		Mee oneens	2,50	1.149	3,4%	3,4%
		Helemaal mee oneens	0,00	133	0,4%	0,4%
		Geen antwoord	-	179	0,5%	0%

1d) Mijn werk is zinvol

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,3	Helemaal mee eens	10,00	14.311	42,0%	42,2%
Standaard deviatie	1,67	Mee eens	7,50	16.944	49,8%	50,0%
N	33918	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	2.173	6,4%	6,4%
		Mee oneens	2,50	421	1,2%	1,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	69	0,2%	0,2%
		Geen antwoord	-	125	0,4%	0%

1e) Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,3	Helemaal mee eens	10,00	9.045	26,6%	26,7%
Standaard deviatie	2,26	Mee eens	7,50	16.805	49,4%	49,6%
N	33869	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	5.358	15,7%	15,8%
		Mee oneens	2,50	2.094	6,2%	6,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	567	1,7%	1,7%
		Geen antwoord	-	174	0,5%	0%

¹Het non-zero percentage geeft weer hoe de verdeling is van de antwoorden tussen alle respondenten die een antwoord hebben gegeven op de vraag. De respondenten die geen antwoord hebben gegeven, zijn hierin dus niet meegenomen.

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO Branche

1f) Ik probeer constant mezelf te verbeteren

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,3	Helemaal mee eens	10,00	13.304	39,1%	39,2%
Standaard deviatie	1,58	Mee eens	7,50	18.015	52,9%	53,1%
N	33921	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	2.372	7,0%	7,0%
		Mee oneens	2,50	197	0,6%	0,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	33	0,1%	0,1%
		Geen antwoord	-	122	0,4%	0%

1g) Ik ben bereid om iets extra's te doen om bij te dragen aan het succes van de mbo-instelling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,0	Helemaal mee eens	10,00	11.808	34,7%	35,0%
Standaard deviatie	1,78	Mee eens	7,50	17.668	51,9%	52,3%
N	33773	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	3.701	10,9%	11,0%
		Mee oneens	2,50	470	1,4%	1,4%
		Helemaal mee oneens	0,00	126	0,4%	0,4%
		Geen antwoord	-	270	0,8%	0%

1h) Ik ben trots op het werk dat ik doe

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,2	Helemaal mee eens	10,00	13.546	39,8%	39,9%
Standaard deviatie	1,81	Mee eens	7,50	16.474	48,4%	48,6%
N	33910	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	3.178	9,3%	9,4%
		Mee oneens	2,50	598	1,8%	1,8%
		Helemaal mee oneens	0,00	114	0,3%	0,3%
		Geen antwoord	-	133	0,4%	0%

2a) Ik vind mijn werkdruk

Meerdere antwoorden mogelijk			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	56,9%	Veel te laag	-	72	0,2%	0,2%
	-	Te laag	-	500	1,5%	1,5%
N	33958	Goed	-	19.319	56,7%	56,9%
		Te hoog	-	12.202	35,8%	35,9%
		Veel te hoog	-	1.865	5,5%	5,5%
		Geen antwoord	-	85	0,2%	0%

2b) Ik heb voldoende tijd om mijn taken naar behoren uit te voeren

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	5,7	Helemaal mee eens	10,00	3.158	9,3%	9,3%
Standaard deviatie	2,61	Mee eens	7,50	12.952	38,0%	38,2%
N	33919	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	9.266	27,2%	27,3%
		Mee oneens	2,50	6.794	20,0%	20,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.749	5,1%	5,2%
		Geen antwoord	-	124	0,4%	0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO Branche

2c) Mijn werk geeft mij energie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,0	Helemaal mee eens	10,00	6.168	18,1%	18,2%
Standaard deviatie	2,16	Mee eens	7,50	17.564	51,6%	51,8%
N	33882	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	7.438	21,8%	22,0%
		Mee oneens	2,50	2.264	6,7%	6,7%
		Helemaal mee oneens	0,00	448	1,3%	1,3%
		Geen antwoord	-	161	0,5%	0%

3a) Ik ben tevreden over mijn collega's

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,8	Helemaal mee eens	10,00	10.744	31,6%	31,8%
Standaard deviatie	1,91	Mee eens	7,50	17.677	51,9%	52,4%
N	33743	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	4.166	12,2%	12,3%
		Mee oneens	2,50	1.009	3,0%	3,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	147	0,4%	0,4%
		Geen antwoord	-	300	0,9%	0%

3b) Ik ervaar een goede samenwerking binnen mijn team

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,3	Helemaal mee eens	10,00	8.647	25,4%	25,7%
Standaard deviatie	2,22	Mee eens	7,50	16.515	48,5%	49,0%
N	33691	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	6.020	17,7%	17,9%
		Mee oneens	2,50	2.074	6,1%	6,2%
		Helemaal mee oneens	0,00	435	1,3%	1,3%
		Geen antwoord	-	352	1,0%	0%

3c) Als team spreken wij elkaar aan op elkaars gedrag

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,6	Helemaal mee eens	10,00	5.486	16,1%	16,4%
Standaard deviatie	2,33	Mee eens	7,50	15.309	45,0%	45,7%
N	33516	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	8.751	25,7%	26,1%
		Mee oneens	2,50	3.307	9,7%	9,9%
		Helemaal mee oneens	0,00	663	1,9%	2,0%
		Geen antwoord	-	527	1,5%	0%

3d) Als mijn collega's mijn hulp nodig hebben, kunnen ze bij me terecht

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,8	Helemaal mee eens	10,00	18.480	54,3%	54,6%
Standaard deviatie	1,35	Mee eens	7,50	14.812	43,5%	43,7%
N	33863	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	509	1,5%	1,5%
		Mee oneens	2,50	43	0,1%	0,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	19	0,1%	0,1%
		Geen antwoord	-	180	0,5%	0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO Branche

4a) Ik ben tevreden over mijn leidinggevende

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,4	Helemaal mee eens	10,00	9.637	28,3%	28,8%
Standaard deviatie	2,32	Mee eens	7,50	15.988	47,0%	47,8%
N	33430	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	5.187	15,2%	15,5%
		Mee oneens	2,50	1.916	5,6%	5,7%
		Helemaal mee oneens	0,00	702	2,1%	2,1%
		Geen antwoord	-	613	1,8%	0%

4b) Mijn leidinggevende motiveert me in mijn werk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,0	Helemaal mee eens	10,00	7.744	22,7%	23,9%
Standaard deviatie	2,45	Mee eens	7,50	13.983	41,1%	43,2%
N	32358	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	7.326	21,5%	22,6%
		Mee oneens	2,50	2.415	7,1%	7,5%
		Helemaal mee oneens	0,00	890	2,6%	2,8%
		Geen antwoord	-	1685	4,9%	0%

4c) Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,5	Helemaal mee eens	10,00	10.991	32,3%	32,9%
Standaard deviatie	2,34	Mee eens	7,50	15.336	45,0%	45,9%
N	33441	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	4.640	13,6%	13,9%
		Mee oneens	2,50	1.715	5,0%	5,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	759	2,2%	2,3%
		Geen antwoord	-	602	1,8%	0%

5a) Ik ben tevreden over de beloning die ik voor mijn werk ontvang

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,3	Helemaal mee eens	10,00	4.366	12,8%	12,9%
Standaard deviatie	2,48	Mee eens	7,50	16.296	47,9%	48,3%
N	33747	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	7.561	22,2%	22,4%
		Mee oneens	2,50	4.234	12,4%	12,5%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.290	3,8%	3,8%
		Geen antwoord	-	296	0,9%	0%

6a) Ik ben tevreden over de mbo-instelling als organisatie

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,0	Helemaal mee eens	10,00	5.833	17,1%	17,3%
Standaard deviatie	2,13	Mee eens	7,50	18.552	54,5%	54,9%
N	33813	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	6.660	19,6%	19,7%
		Mee oneens	2,50	2.289	6,7%	6,8%
		Helemaal mee oneens	0,00	479	1,4%	1,4%
		Geen antwoord	-	230	0,7%	0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO Branche

6b) Ik ben trots op de mbo-instelling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,3	Helemaal mee eens	10,00	7.866	23,1%	23,3%
Standaard deviatie	2,07	Mee eens	7,50	17.129	50,3%	50,7%
N	33759	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	7.056	20,7%	20,9%
		Mee oneens	2,50	1.392	4,1%	4,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	316	0,9%	0,9%
		Geen antwoord	-	284	0,8%	0%

6c) Ik word gewaardeerd door de mbo-instelling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,7	Helemaal mee eens	10,00	5.757	16,9%	17,1%
Standaard deviatie	2,37	Mee eens	7,50	16.144	47,4%	48,0%
N	33605	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	7.871	23,1%	23,4%
		Mee oneens	2,50	2.905	8,5%	8,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	928	2,7%	2,8%
		Geen antwoord	-	438	1,3%	0%

6d) Ik sta achter de doelstellingen van de mbo-instelling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,5	Helemaal mee eens	10,00	7.539	22,1%	22,8%
Standaard deviatie	1,78	Mee eens	7,50	19.287	56,7%	58,3%
N	33094	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	5.468	16,1%	16,5%
		Mee oneens	2,50	669	2,0%	2,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	131	0,4%	0,4%
		Geen antwoord	-	949	2,8%	0%

6e) Ik heb het gevoel dat ik bij de mbo-instelling pas

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,7	Helemaal mee eens	10,00	9.975	29,3%	29,5%
Standaard deviatie	1,92	Mee eens	7,50	17.862	52,5%	52,9%
N	33774	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	4.846	14,2%	14,3%
		Mee oneens	2,50	895	2,6%	2,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	196	0,6%	0,6%
		Geen antwoord	-	269	0,8%	0%

7a) Ik ben tevreden over mijn arbeidsomstandigheden (fysieke omgeving)

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,3	Helemaal mee eens	10,00	4.409	13,0%	13,0%
Standaard deviatie	2,47	Mee eens	7,50	15.374	45,2%	45,3%
N	33928	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	8.337	24,5%	24,6%
		Mee oneens	2,50	4.757	14,0%	14,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.051	3,1%	3,1%
		Geen antwoord	-	115	0,3%	0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO Branche

7b) Ik voel me veilig op mijn werk

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	7,9	Helemaal mee eens	10,00	12.104	35,6%	37,0%
Standaard deviatie	2,11	Mee eens	7,50	15.651	46,0%	47,8%
N	32711	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	3.271	9,6%	10,0%
		Mee oneens	2,50	1.298	3,8%	4,0%
		Helemaal mee oneens	0,00	387	1,1%	1,2%
		Geen antwoord	-	1332	3,9%	0%

8a) Ik ben tevreden over mijn ontwikkelingsmogelijkheden

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,8	Helemaal mee eens	10,00	5.872	17,2%	17,9%
Standaard deviatie	2,32	Mee eens	7,50	16.440	48,3%	50,1%
N	32832	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	7.155	21,0%	21,8%
		Mee oneens	2,50	2.510	7,4%	7,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	855	2,5%	2,6%
		Geen antwoord	-	1211	3,6%	0%

8b) Binnen de mbo-instelling heb ik diverse mogelijkheden om mijzelf te ontwikkelen

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,0	Helemaal mee eens	10,00	4.053	11,9%	12,8%
Standaard deviatie	2,59	Mee eens	7,50	12.066	35,4%	38,1%
N	31701	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	9.875	29,0%	31,2%
		Mee oneens	2,50	4.007	11,8%	12,6%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.700	5,0%	5,4%
		Geen antwoord	-	2342	6,9%	0%

8c) Er is voldoende aandacht binnen de mbo-instelling voor mijn eigen loopbaanontwikkeling

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	6,1	Helemaal mee eens	10,00	3.966	11,6%	12,2%
Standaard deviatie	2,51	Mee eens	7,50	13.531	39,7%	41,5%
N	32603	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	9.608	28,2%	29,5%
		Mee oneens	2,50	4.020	11,8%	12,3%
		Helemaal mee oneens	0,00	1.478	4,3%	4,5%
		Geen antwoord	-	1440	4,2%	0%

8d) Ik wil me ontwikkelen binnen mijn vakgebied

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,0	Helemaal mee eens	10,00	12.275	36,1%	36,4%
Standaard deviatie	1,79	Mee eens	7,50	17.136	50,3%	50,8%
N	33700	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	3.692	10,8%	11,0%
		Mee oneens	2,50	481	1,4%	1,4%
		Helemaal mee oneens	0,00	116	0,3%	0,3%
		Geen antwoord	-	343	1,0%	0%

VERDELING VAN DE ANTWOORDEN PER VRAAG

MBO Branche

9a) Ik heb in de afgelopen 3 maanden concrete actie ondernomen om ander werk te krijgen of ga dat de komende 3 maanden doen

Meerdere antwoorden mogelijk			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	82,0%	Nee	-	27.736	81,5%	82,0%
	-	Ja, binnen de mbo-instelling	-	3.458	10,2%	10,2%
N	33832	Ja, buiten de mbo-instelling	-	3.474	10,2%	10,3%
		Geen antwoord	-	211	0,6%	0%

9b) Ik blij graag de komende 1 tot 2 jaar bij de mbo-instelling werken

			Weging	Aantal	Percentage	Non-zero
Score	8,1	Helemaal mee eens	10,00	15.242	44,8%	45,4%
Standaard deviatie	2,10	Mee eens	7,50	12.982	38,1%	38,7%
N	33537	Niet mee eens/ niet mee oneens	5,00	4.216	12,4%	12,6%
		Mee oneens	2,50	719	2,1%	2,1%
		Helemaal mee oneens	0,00	378	1,1%	1,1%
		Geen antwoord	-	506	1,5%	0%