

Jaarverslag 2024

Bedrijfstakgroep Zorg, Welzijn en Sport



Auteurs	:	Gardien, M., Immers, R.
MBO Raad	:	Houttuinlaan 6 Postbus 2051 3440 DB Woerden T: 0348 - 75 35 00 E: info@mboraad.nl I: www.mboraad.nl
Woerden	:	10 januari 2025
Versienummer	:	1.0



Inhoudsopgave

1	Algemeen	4
1.1	MBO Raad en btg ZWS	4
1.2	Bedrijfstakgroepen en SBB	5
2	Activiteiten 2023	6
Bijlage 1	Samenstelling diverse gremia	17
Bijlage 2	Organogram / overlegstructuur	19
Bijlage 3	Aangesloten mbo-scholen bij bedrijfstakgroep ZWS	20



1 Algemeen

1.1 MBO Raad en btg ZWS

De MBO Raad behartigt de belangen van alle mbo scholen die door de overheid bekostigd onderwijs aanbieden. De bedrijfstakgroepen ('btg's') zijn een afdeling binnen de MBO Raad waar soortgelijke mbo-opleidingen (opleidingen die gerelateerd zijn aan dezelfde branches) met elkaar samenwerken.

Er zijn negen bedrijfstakgroepen:

- Entree;
- Handel;
- ICT & Creatieve Industrie;
- Mobiliteit, Transport, Logistiek en Maritiem;
- Specialistisch Vakmanschap;
- Techniek en Gebouwde Omgeving;
- Voedsel, Groen en Gastvrijheid;
- Zakelijke Dienstverlening en Veiligheid;
- Zorg, Welzijn en Sport.

De btg's maken het mogelijk voor soortgelijke mbo-opleidingen om krachten te bundelen. Via de btg's hebben scholen in de MBO Raad ook sectorgewijs invloed op de landelijke ontwikkelingen in het mbo-onderwijs. In de bedrijfstakgroepen worden de belangen van soortgelijke opleidingen behartigd, wordt kennis gedeeld en worden gezamenlijke projecten uitgevoerd. Zo werken scholen samen aan innovatief en toekomstgericht onderwijs dat optimaal aansluit op de arbeidsmarkt en het vervolgonderwijs.

Het College van Bestuur van een school wijst per btg een vertegenwoordiger aan die namens de school zitting neemt in de btg: de 'instellingsvertegenwoordiger'. Vaak is dit een directeur die verantwoordelijk is voor opleidingen voor zorg, welzijn en sport. Alle instellingsvertegenwoordigers samen vormen de algemene ledenvergadering van de btg. Instellingsvertegenwoordigers worden daarom 'leden' van de bedrijfstakgroep genoemd. De algemene ledenvergadering is het besluitvormende gremium van de btg. Dat wil zeggen dat de leden besluiten over bijvoorbeeld het activiteitenplan, de begroting en servicedocumenten van de btg vaststellen en met elkaar de koers vaststellen van de btg.

Een kerngroep (voorzitter, vicevoorzitter, financieel contactpersoon en kerngroepleden) draagt zorg voor de dagelijkse leiding van de btg en de voorbereiding van de algemene ledenvergadering. In de kerngroep zitten enkele leden van Colleges van Bestuur en instellingsdirecteuren.



Een bedrijfstakgroep kent één of meerdere onderwijsclusters, gegroepeerd rondom een cluster van verwante opleidingen (crebo's). Deze richten zich meer op inhoudelijke opleidingsvraagstukken. Vaak zijn het leidinggevenden van onderwijsteams die opleidingen verzorgen die lid zijn van het onderwijscluster. Zoals de algemene ledenvergadering een dagelijks bestuur heeft in de vorm van een kerngroep, heeft een onderwijscluster een clustercommissie als dagelijks bestuur.

Meer informatie over de Btg ZWS en servicedocumenten vindt u via de website van de MBO Raad. In bijlage 1 zijn de samenstellingen van de Kerngroep en de clustercommissies van de btg in 2024 opgenomen.

1.2 Bedrijfstakgroepen en SBB

De Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven (SBB) kent twee pijlers: Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven. De belangrijkste taak van SBB is het optimaliseren van de aansluiting van het beroepsonderwijs op het bedrijfsleven.

SBB kent negen sectorkamers met dezelfde indeling als de bedrijfstakgroepen. Daarin bespreken onderwijs en bedrijfsleven de sectorale (aansluitings-)vraagstukken die te maken hebben met de wettelijke taken van het onderwijs en de arbeidsmarkt (kwalificeren en examineren, beroepspraktijkvorming en doelmatigheid). De sectorkamers richten één of meer marktsegmenten in rond verwante opleidingsclusters of thema's. Deze marktsegmenten brengen (inhoudelijke) adviezen en standpunten ter besluitvorming in bij de sectorkamer. Zowel de sectorkamer als marktsegmenten bestaan uit vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers aan de zijde van de arbeidsmarkt, en bekostigd en onbekostigd (particulier) onderwijs aan de zijde van het onderwijs. Voor elke partner is een aantal zetels gereserveerd dat altijd gelijk is (bijv. vijf zetels voor werkgevers en werknemers, en vijf zetels voor het onderwijs).

Om last-en ruggenspraak te borgen, zijn een aantal kerngroepleden van de bedrijfstakgroep vertegenwoordigd in de sectorkamer. De achterban van de sectorkamer namens het onderwijs is de algemene ledenvergadering van de btg. De marktsegmenten kennen dan weer een afspiegeling in de onderwijsclusters van de btg. De achterban van een marktsegment namens het onderwijs zijn de onderwijsclusterleden van de btg.

Voor meer informatie: [Over SBB | SBB \(s-bb.nl\)](#)



2 Realisatie activiteiten 2024

De btg plant en monitort haar activiteiten jaarlijks volgens de PDCA (Plan Do Check Act) methode waarbij onderstaand overzicht de realisatiefase van het kalenderjaar 2024 weergeeft.



Realisatie activiteitenplan Btg ZWS jan.-nov. 2024

Legenda	
	Afgerond
	Lopend
	Loopt niet of niet volgens planning
	On hold of geschrapt

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PRO- CES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALI- SATIE
Thema: Belangenbehartiging				
ACT. 1: De Btg zal adequaat inspelen op de grotere rol die regionale samenwerkingsverbanden tussen onderwijs en arbeidsmarkt gaan spelen en dit vertalen naar de wijze waarop de Btg de belangen van haar leden het meest effectief kan behartigen. De btg intensificeert daarom de contacten met partners als Regioplus, ActiZ, de Beweegalliantie, Sociaal Werk Nederland, VNG/VSG etc. De Btg brengt actief in beeld welke regionale spelers van belang zijn.	Vanaf de tweede helft van 2023 heeft de Btg periodiek overleg met Eric Bosman en Lara Gon van Regioplus. Zoals besloten in de Kerngroep heeft dit op 18 januari geleid tot het bestuurlijk overleg Regioplus en MBO Raad (waarbij naast de bestuurders uit de Kerngroep ook Adnan Tekin aanwezig was, alsmede het bureau). Het idee van een bestuurlijk overleg met ActiZ is aldaar goed ontvangen en gepland op 5 november. Het versterken van de transitiekracht vanuit beide partners staat in het bestuurlijk overleg centraal en de vraag wat dit betekent voor de regionale ecosystemen. Erik Lenselink, directeur van de Beweegalliantie, trad als spreker op tijdens het symposium van de Btg op 28 maart.	Op 18 januari vond het bestuurlijk overleg MBO Raad/Btg ZWS en Regioplus plaats. Het bestuurlijk overleg met ActiZ vond plaats op 5 november 2024.	De Btg brengt regionale spelers in beeld als er aanleiding toe is, zoals in het bestuurlijk overleg met Regioplus. In dit overleg is ervoor gekozen in Noord-Nederland de samenwerking tussen zws-onderwijs en zorgaanbieders te verdiepen.	

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GE- RICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LE- REN VAN DE PERFORMANCE)	REALISA- TIE
Thema: Beroepspraktijkvorming				
ACT. 2: De Btg ZWS stelt zich in 2024 – in het kader van het stagepact - tot taak om te ijveren voor voldoende en (liefst) innovatieve beroepspraktijkvormingsplaatsen door intensief samen te werken met regionale partners en SBB, en het thema binnen de SBB aan de orde te stellen. Ook in 2024 blijven we onze innovaties en leerervaringen met elkaar delen met name waar we impact hebben in de praktijk. In het bijzonder zal in 2024 aandacht zijn voor stages in het sociaal werk, de kraamzorg, de doktersassistent en op niveau twee.	Sinds 2023 is er de zorg van een aantal scholen over veilige en kwalitatief goede bpv in kleine (nieuwe) thuiszorgorganisaties (zeker in geval van de 'cowboys') is in overleg met SBB opgepakt. Intussen zien we dit verschijnsel ook in het sociaal werk optreden. Deze signalen, samengevoegd met andere uitingen van misstanden in de zorg zoals fraude met vervalste diploma's en vog-verklaringen, dubieuze praktijkovereenkomsten, aftekenstages, malafide EVC-bureaus, ongeschikte begeleiders enz., hebben geleid tot een onderzoek van de Inspectie van het Onderwijs (verder IvhO) en Inspectie van Gezondheidszorg en Jeugd (verder IGJ) naar dit soort misstanden. De kwaliteit van beroepspraktijkvorming in het werkveld staat onder meer ter discussie. De Btg werkt hierin nauw samen met SBB en IvhO om leden over dergelijke misstanden te informeren, aan te zetten tot meldingen van geconstateerde misstanden en fraude en kennis te delen over bij wie zij deze kunnen melden. Op 17 september organiseerde de Btg samen met SBB en IvhO hierover een webinar. Voor leden CvB, instellingsvertegenwoordigers, woordvoerders en voorzitters examencommissies vond op 28 november een volgende webinar plaats.	Alert geworden door cowboys in vooral de thuiszorg en het sociaal werk, reageren scholen sneller op signalen van inadequate bpv-begeleiding en het risico dat onze studenten worden uitgebuit. SBB moet een groter deel van haar formatie inzetten op het plegen van interventies om de leerbedrijf-erkenning in te trekken. In november kregen de scholen een brief van de MinOCW met daarin de oproep zeer terughoudend te zijn met EVC-ervaringscertificaten. In december organiseert de IvhO een dataroom op scholen.	Het stilzetten van de arbeidsmarktagenda van de TAZ in het voorjaar kan een negatief effect op de aandacht te hebben die landelijk besteed wordt aan bpv. Er is nog steeds een tekort aan leerbedrijven voor de doktersassistent, maar scholen passen de curricula aan. Dan lijkt het tekort opgelost, maar daar is geen sprake van.	

	Hierin gaat het specifiek om frauduleuze EVC-ervaringscertificaten die verzilverd zijn voor een diploma. In 2023 kwam het Stagepact MBO 2023-2027 tot stand, waarin (a) het verbeteren van de stagebegeleiding, (b) het uitbannen van stagediscriminatie, (c) realiseren van voldoende stageplaatsen en (d) het bieden van een passende stagevergoeding de hoofdoelen zijn. De Btg was in 2024 net als de jaren ervoor medefinancier van de <i>Actieagenda De Kracht van de mbo sociaal werker</i>. Via de organisatie van roadshows wordt geprobeerd meer stageplaatsen te verkrijgen en de mbo sociaal werker goed over het voetlicht te krijgen.	Welke effecten de toegenomen inzichten in de omvang van fraude gaan hebben op o.a. de bpv, zijn nog niet te voorspellen. De Btg zit hier bovenop. Het stagepact is in 2024 in de marktsegmenten en clusters met het bedrijfsleven besproken. Binnen de Btg zelf is het Stagepact geen onderwerp van gesprek. De roadshows voor het sociaal werk werden door bezoekers en organisatie als succesvol beschouwd en worden in 2024 en daarna voortgezet (hiervoor heeft Sociaal Werk Nederland subsidie van VWS ontvangen).		
--	--	--	--	--

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
Thema: Kansrijk opleiden				
ACT. 3: De studentenaantallen nemen af. Dit vergt van de btg dat we goed blijven samenwerken en niet in onderlinge concurrentie treden. Als gevolg van demografische ontwikkelingen wordt het ingewikkelder om opleidingen dichtbij de student te blijven organiseren. Hierover wordt in 2024 in de btg nadrukkelijk het gesprek gevoerd.	Ondanks huidig beleid is de prognose dat het arbeidsmarkttekort in Z&W oploopt van ca. 62.000 personen in 2024 tot zo'n 232.000 personen in 2033.¹ Hoewel al langer bekend is dat met opleiden alleen het tekort niet kan worden opgelost, helpt de afnemende instroom aan studenten uiteraard niet. De werkgeversgeleding van SBB heeft haar steun teruggetrokken voor Kansrijk Opleiden. Dit is spijtig omdat de Sectorkamer ZWS voor Kansrijk Opleiden in zorg, welzijn en sport een gedragen en zinvolle uitvoeringsagenda had ontwikkeld. In het najaar van '24 staat in de Sectorkamer op de agenda hoe toch uitvoering aan deze sectorspecifieke agenda gegeven kan worden. De verminderde instroom van studenten is ook voor de MBO Raad als vereniging en de Btg ZWS als onderdeel daarvan een punt van zorg. Het lagere aantal studenten betekent immers iets voor de hoogte van de contributie van leden en daarmee de financiële armslag van het bureau. Met de bespreking van de begroting voor 2025 in de ALV wordt duidelijk wat de effecten hiervan zijn voor de Btg ZWS.	De bestuurlijke overleggen met Regioplus en ActiZ stellen transitiekracht centraal. Hoe kunnen we in onderlinge samenwerking en vanuit eigen kracht bijdragen aan de benodigde transformatie van zorg en welzijn om de kwaliteit van de zorg en welzijn en de toegankelijkheid daarvan op peil houden? Het gesprek dat bij activiteit 3 sec wordt bedoeld, is in de Btg in 2024 (nog) niet gevoerd.	Het bestuurlijk overleg met Regioplus werd als zinvol en prettig beschouwd en krijgt in 2024 een vervolg in de regio Groningen (Zorgplein Noord, betrokken roc's en de btg). Ook is in november 2024 een bestuurlijk overleg met ActiZ gepland.	

¹ AZW, *Arbeidsmarkt zorg en welzijn 2033, Eindrapportage en toekomstscenario's*, 2024.

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
Thema: Kansrijk opleiden				
ACT. 4: In de arbeidsmarkt van de zorg is op dit moment grote behoefte aan kortdurende, op specifieke taken gerichte scholing (bijv. via certificaten). Daar waar het gaat om beginnend beroepsbeoefenaren voelt het onderwijs een verantwoordelijkheid voor de drievoudige kwalificatieopdracht van het onderwijs. Er is hier sprake van spanning waarover we voortdurend de dialoog met werkgevers moeten blijven voeren.	De ontwikkeling van certificaten om hiermee meer flexibiliteit op de arbeidsmarkt te creëren is vanuit de zorg in 2024 uitgewaaierd naar de kinderopvang (ontwikkelpaden) en sociaal werk. In de Btg wordt ook steeds meer gesproken over microcredentials, als nog kleinere arbeidsmarktrelevante onderdelen van opleidingen. Het is een ontwikkeling die niet te stoppen lijkt. Intussen is met name onder vakbonden en beroepsverenigingen het verzet tegen deze scholing aan het groeien. Zij blijven vasthouden aan diploma-gerichte trajecten.	Deze dialoog wordt in 2024 met enige regelmaat in marktsegmenten en sectorkamer gevoerd.	De Btg is zich bewust van de voor- en nadelen van flexibele opleidingsroutes en wat dit voor de arbeidsmarktpositie betekent van medewerkers en de kwaliteit van de professionaliteit van op deze manier opgeleide medewerkers in zorg, welzijn en sport.	

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
Thema: Toekomstige beroepen en aansluiting arbeidsmarkt				
ACT. 5: De Btg optimaliseert ook in 2024 de portfolio met als doel de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt². Innovatie in het onderwijsaanbod staat voorop evenals het flexibiliseren van de kwalificatiestructuur. We zijn een actieve partner in de veranderende arbeidsmarkt. Mede daarom levert de Btg een actieve bijdrage aan de uitvoering van de transitieagenda onderwijs en de Kennis- en innovatieagenda 2024-2027 van het maatschappelijk thema gezondheid en zorg van Health Holland. De btg participeert in het VWS-programma Toekomst Arbeidsmarkt Zorg, is bondgenoot in de Actieagenda De kracht van de mbo sociaal werker en participeert de btg in de Human Capital Agenda Sport. Tevens geven we uitwerking aan sectorale aspecten vanuit de Werkagenda-lijnen onderwijs-arbeidsmarkt, gelijke kansen en onderwijskwaliteit & innovatie die tussen MBO Raad en OCW afgesproken worden. De Btg wil meer agendabepalend zijn en participeert in verschillende overlegtafels vanuit de vraag hoe het onderwijs de meeste impact kan hebben (vanuit de afweging wat het de scholen en studenten oplevert).	In het activiteitenplan van 2024 is de verbinding aan de missies van maatschappelijk thema gezondheid en zorg voor het eerst opgenomen. De Taskforce, intussen omgedoopt tot Transitieteam Vitaal 2040, is voor de zomer bezig geweest een activiteitenplan te ontwikkelen. Naar verwachting kan dit activiteitenplan in het najaar aan de leden worden aangeboden. Verder maakt de Btg werk van haar agendabepalende strategie door het eerder genoemde Bestuurlijk Overleg met Regioplus en ActiZ te organiseren. In 2024 is de betrokkenheid van de btg bij de HCA Sport en de Actieagenda De kracht van de mbo sociaal werker onverminderd groot.	De Actieagenda De kracht van de mbo sociaal werker wordt in 2025 doorgezet. De roadshows waarvoor Sociaal Werk Nederland subsidie heeft ontvangen gaan in 2025 ook door. Het bestuurlijk overleg met Regioplus krijgt een vervolg in 2024 en daarna bij Zorgplein-Noord.	Het vanwege de verkiezingsuitslag stopzetten van de Toekomstgerichte Arbeidsmarkt Zorg heeft de structurele, formele dialoog op landelijk niveau tussen het zws-onderwijs van de Btg en andere stakeholders beëindigd. Hoewel deze overlegstructuren niet altijd even effectief waren, wordt dit overleg gemist. Het onderwijs zit nu niet meer aan de overlegtafel voor de arbeidsmarktagenda. Samen met VWS wordt bekeken hoe dit kan worden rechtgezet.	

² Onder de portfolio kunnen we verstaan het geheel aan opleidingen, certificaten, keuzedelen en activiteiten in het kader van een leven lang ontwikkelen.

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
Act. 6: Een leven lang ontwikkelen biedt kansen voor iedereen die inzetbaar wil zijn en blijven in de oververhitte arbeidsmarkt. De educatieve infrastructuur die wij als roc's hebben gerealiseerd, kan nog veel meer ten goede komen aan doorstarters en herstarters zodat zij voor de arbeidsmarkt nog meer toegevoegde waarde hebben. De Btg volgt het gehele opleidingslandschap nauwgezet en blijft kritisch op de herkenbaarheid hiervan voor de arbeidsmarkt. We willen proactief handelen op mogelijke nadelen van de dominantie van levenlang ontwikkelen op de arbeidsmarkt en voor roc's. Ook in 2024 zal de bedrijfstakgroep in samenwerking met werkgevers een dekkende set aan certificaten ontwikkelen voor herziene kwalificatiedossiers en een leven lang ontwikkelen hiermee een extra impuls geven. De Btg zal op dit punt in al haar gremia geregeld informatie ophalen om de volgende vragen te kunnen beantwoorden: wat doen de roc's al op dit gebied? Wat zijn succesfactoren? Waarvan kunnen we onderling leren en waar liggen de mogelijkheden voor samenwerking in de regio's?	Bij activiteit 4 over Kansrijk Opleiden is al nader ingegaan op de ontwikkeling van certificaten. In lijn met de opdracht van de Sectorkamer, zijn voor de in 2024 vastgestelde kwalificatiedossiers voor dienstverlening en sociaal werk een dekkende set aan certificaten in ontwikkeling genomen. De ontwikkelpaden voor de kinderopvang (een project van SZW dat in 2024 echt vorm heeft gekregen) zijn ook sterk gediend door het aanbieden van certificaten voor het pedagogisch werk (in het bijzonder het keuzedeel ondersteuning in de kinderopvang). De btg heeft samen met SZW en de collega's van het Kennispunt LLO webinars georganiseerd over deze ontwikkelpaden in de kinderopvang. Zo krijgt het informeren en leren van en met elkaar ook vorm.	SZW is dit jaar begonnen met het aanhaken van andere sectoren met urgente personeelsproblematiek, zoals de zorg, techniek, handel en horeca. Hierop hebben VGN, ActiZ en Sociaal Werk Nederland niet gewacht. Zij zijn een project voor ontwikkelpaden begonnen waarin ontwikkelpaden tussen hun werkgebieden worden gefaciliteerd. In het najaar ging de internetconsultatie open voor een subsidieregeling voor ontwikkelpaden vanuit overgebleven STAP-middelen.	Vanuit andere bedrijfstakgroepen ontstaat steeds meer belangstelling voor de wijze waarop de Btg ZWS dit proces vormgeeft in overleg met SBB, scholen en werkgevers. Lang nog niet overal zijn zoveel certificaten vastgesteld als in zorg, welzijn en sport.	

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
<i>Thema: gelijke kansen voor iedereen</i>				
ACT. 7: De Btg ZWS werpt zich op als voorvechter van gelijke kansen voor alle studenten. We sluiten aan bij de met de Minister van OCW overeengekomen Werkagenda en Stagepact waarin verschillende acties worden geformuleerd, bijvoorbeeld ten aanzien van het bestrijden van stagediscriminatie.	De Werkagenda en het thema stagediscriminatie zijn geen geagendeerde gespreksonderwerpen geweest in de btg. Dit neemt niet weg dat binnen de organisaties van onze leden het wel gesprekspunten zijn.			
<i>Thema: examinering</i>				
ACT. 8: Examinering is een aandachtspunt voor de Btg ZWS voor wat betreft het vertrouwen dat de arbeidsmarkt in onze examens heeft, de kosten die met examinering gemoeid zijn en de borging van onze examinering – waaronder die in de beroepspraktijk.	In het onderwijscluster Sport en Bewegen stellen de KNLTB (tennis) en de KNVB de kwaliteit van afgegeven diploma's en behaalde keuzedelen in de betreffende sportcontext ter discussie. De bonden blijft vasthouden aan het uitgeven van eigen licenties die kwalitatief niets toevoegen. Studenten lopen hierdoor tegen hoge kosten op en dubbele examens. Hoewel in het onderwijscluster Sport en Bewegen hier veel energie aan is besteed, zijn er nog geen fundamentele oplossingen overeengekomen.	Het onderwijscluster Sport en Bewegen voert in 2024 soms lastige gesprekken met bonden die dit model hanteren.	Verbeterde samenwerking in het cluster leidt tot een groter gewicht in de onderhandeling met bonden. Bonden moeten nog erg wennen aan een eendrachtig cluster van scholen. Het vertrouwen van stakeholders in de kwaliteit van onze examens is geen uitgemaakte zaak en vergt soms onderhoud. Het is zinvol hier scherp op te zijn en te blijven werken aan een goede relatie.	

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PER- FORMANCE)	REA- LISA- TIE
- ACT. 8 VERVOLG	Medio 2024 werd de Btg ZWS opgeschrikt door een verkenning naar misstanden in het opleiden voor de zorg. ³ De Inspectie voor Gezondheidszorg en Jeugd en de Inspectie van het Onderwijs constateren dat fraude in de zorgsector meer voorkomt dan gedacht, onder meer met identiteitsfraude, fraude van EVC-bureaus, fraude met vog-verklaringen en ook examinering.	Op 17 september organiseerde de Btg ZWS een webinar voor scholen naar fraude in het opleiden voor de zorg met medewerking van DUO, IvHO en SBB. Doel is scholen te informeren over de fraudes die zijn aange troffen, wat zij zelf kunnen doen in preventieve sfeer en waar zij misstanden kunnen melden.	Op basis van de verkenning naar fraude en signalen die blijven binnenkomen, is waakzaamheid van het grootste belang. Het idee is dat de omvang van fraude in zorg en welzijn nog niet scherp in beeld is en dat het ook in andere branches speelt dan zorg, welzijn en sport.	

³ <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2024/06/27/bijlage-2-er-is-meer-aan-de-hand-verkenning-misstanden-in-het-opleiden-in-de-zorgsector>

PLAN (ACTIVITEITEN VAN DE BTG ZIJN GERICHT OP)	DO (IMPLEMENTATIE)	CHECK (MONITORING VAN PROCES EN PRODUCT)	ACT (CONTINU VERBETEREN EN LEREN VAN DE PERFORMANCE)	REALISATIE
<i>Thema: transitie arbeidsmarkt zorg, welzijn en sport</i>				
ACT. 9: De Bedrijfstakinggroep ZWS heeft een Taskforce Transitie Zorg, Welzijn en Sport ingesteld om hoeder en aanjager te zijn voor de bijdrage van de btg aan de transitie en de VWS missies +5, -30, 1 op 6. De taskforce krijgt mandaat om activiteiten te ontwikkelen die hier aan bijdragen en wordt door de Kerngroep bestuurlijk gesteund.	In 2024 werkt de Taskforce steeds meer toe naar een gedragen, realistisch en krachtig activiteitenplan. Op 28 maart organiseerde de Taskforce en bureau van de btg hun tweede symposium "Vitaliteit in 2040 in het licht". Uitgedaagd door key note Derk Loorbach tijdens het symposium om een andere benaming te bedenken, koos de Taskforce voor Transitieteam Vitaal 2040.	Verwacht wordt het activiteitenplan van het Transitieteam Vitaal 2040 in het najaar aan de ALV te kunnen presenteren. Intussen is al begonnen met de organisatie van het derde symposium bij Orpheus (Apeldoorn) op 27 maart 2025.	Het Transitieteam Vitaal 2040 ontwikkelt zich steeds meer als team. Het lukt steeds beter de grote complexiteit en omvattendheid van de transitie handen en voeten te geven. Er zijn drie actielijnen: (1) Kwaliteitsverhoging door onderzoek, innovatie en digitalisering; (2) Het transitieteam stimuleert het ontwikkelen van mogelijkheden om gezonde leefstijl/beroepsvitaliteit in het curriculum te borgen; (3) Transitieteam geeft mee wat in KD's meegenomen moet worden vanuit de transitie.	

Bijlage 1 Samenstelling diverse gremia in 2024

Kerngroep

Naam	Functie	School
Arenthals, Hendrik-Jan van	Vz Kerngroep, vz sk*	Scalda
Bemelmans, Harrie	Lid Kerngroep, vz oc welzijn, voorzitter ms zorg & welzijn	Nova College
Donkers, Rianne	Lid Kerngroep, lid ms uv	Rijn IJssel
Klomp, Ronald	Lid Kerngroep, vz oc sport en bewegen, vz ms sport en bewegen	Cios zuid-west Nederland (Scalda)
Lodder, Berry	Lid Kerngroep, vz oc zorg	Aventus
Steenhoven van, Ingrid	Lid Kerngroep, vz ms ag, vz oc ag	Zadkine
Tuinenburg, Ingrid	Lid Kerngroep, lid sk	Da Vinci College
Tummers, Patrick	Lid Kerngroep, lid sk	Gilde Opleidingen
Visser, Anke	Lid Kerngroep, lid sk	Graafschap College
Vroom, Hanny	Lid Kerngroep, lid sk	ROC van Amsterdam

* sk: sectorkamer; oc: onderwijscluster, ms: marktsegment

Clustercommissie Zorg

Naam	Mbo-school	Functie
Baart, Corine	ROC van Twente	Lid
Beers, Jaco	ROC van Amsterdam	Lid
Huizen, van Jeannette	ROC Mondriaan	Lid
Koene, Evelyne	ROC Friese Poort	Lid
Lodder, Berry	Aventus	Voorzitter
Steenhoven, van Ingrid	Zadkine	Informant
Timmer, Gabriëlla	Da Vinci College	Lid
Verhoeven, Josje	ROC Rivor	Lid

Clustercommissie AG

Naam	Mbo-school	Functie
Van Steenhoven, Ingrid	Zadkine	Voorzitter
Groen van, Erik	Horizoncollege	Lid
Groot-Padberg, Yvonne	MBO Amersfoort	Lid
Minneboo, Yvonne	Talland College	Lid
Nieuwamerongen van, Arjo	ROC Mondriaan	Lid

Clustercommissie Sport en Bewegen

Naam	Mbo-school	Functie
Dekkers, Wim (deel van het jaar)	Summa College	Lid
Francissen, Koen	Rijn IJssel (Cios Arnhem)	Lid
Gent van, Jaco	Alfa-college	Lid
Klomp, Ronald	Scalda (Cios zuid-west Nederland)	Voorzitter
Ommen, Rik van (deel van het jaar)	Landstede	Lid
Robertus, Frans	ROC van Amsterdam	Lid
Willemse, Simone	ROC Mondriaan	Lid

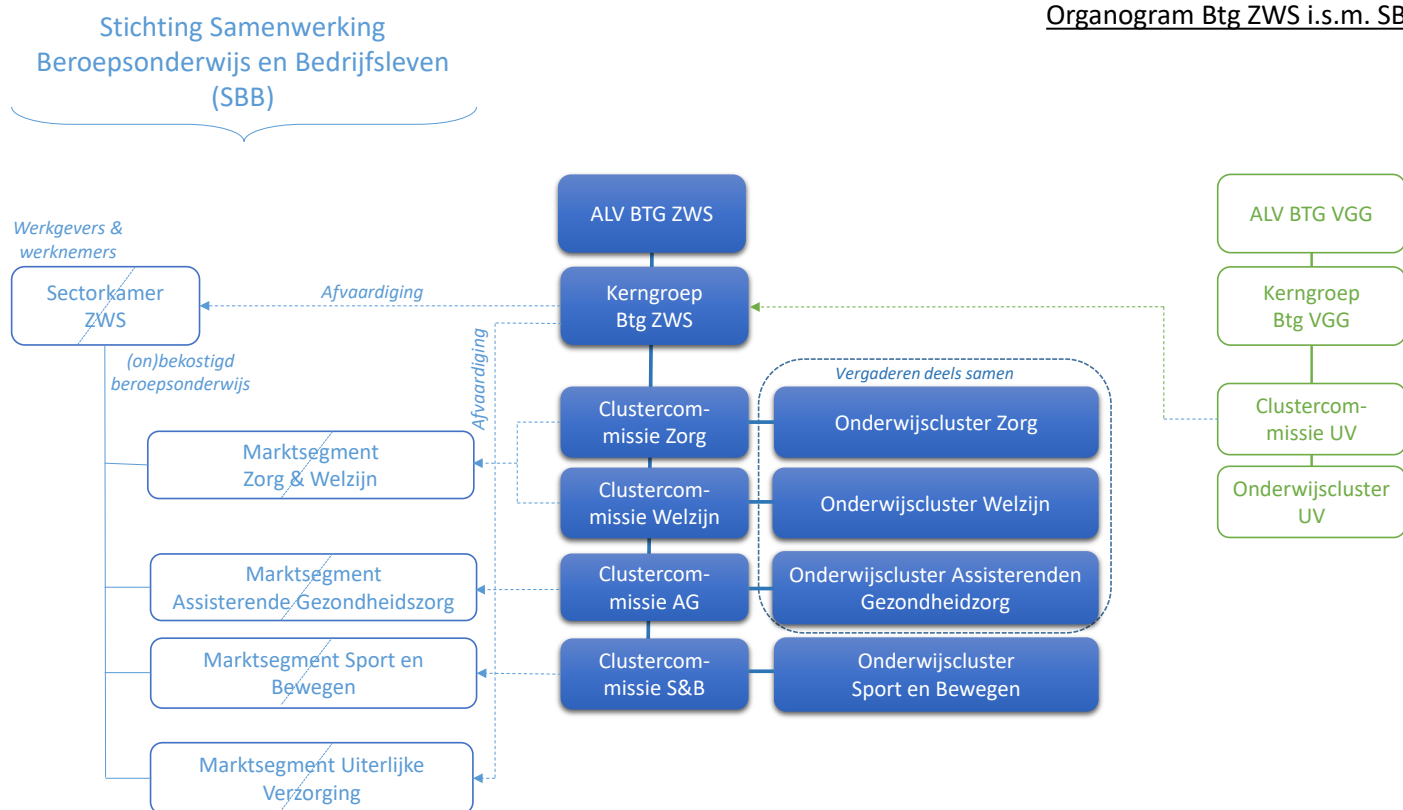
Clustercommissie Welzijn

Naam	Mbo-school	Functie
Bemelmans, Harrie	ROC Nova College	Voorzitter
Boehlé, Edwin	Zadkine	Lid
Dekker, Linda	ROC Friese Poort	Lid
Hölscher, Koen	ROC Midden Nederland	Lid
Karsten, Jacqueline	ROC van Amsterdam/ ROC van Flevoland	Lid
Vierling, Remco	ROC Mondriaan	Lid
Zee van der, Age Wim	Alfa-college	Lid



Bijlage 2 Organogram / overlegstructuur

Organogram Btg ZWS i.s.m. SBB



Bijlage 3 Aangesloten mbo-scholen bij bedrijfstakgroep ZWS⁴

1. Albeda
2. Alfa-college
3. Aventus
4. Curio
5. Da Vinci College
6. Deltion College
7. DCTerra
8. Firda
9. Gilde Opleidingen
10. Graafschap College
11. Hoornbeeck College
12. Koning Willem I College
13. Landstede
14. MBO Amersfoort
15. mboRijnland
16. MBO Utrecht
17. Noorderpoort
18. Rijn IJssel
19. ROC A12
20. ROC Menso Alting
21. ROC Midden Nederland
22. ROC Mondriaan
23. ROC Nijmegen
24. ROC Nova College
25. ROC Rivor
26. ROC Ter AA
27. ROC van Amsterdam/ROC van Flevoland
28. ROC van Twente
29. Scalda
30. Summa College
31. Talland College
32. Vista College
33. VONK
34. Yonder
35. Zadkine

⁴ Per 6 december 2024

