



servicedocument

**Vrijstelling bij doorstroom Dienstverlening 2015 naar
Dienstverlening 2024**



Titel	:	Servicedocument Kwalificatiedossier en mbo-certificaten Dienstverlening
Auteur(s)	:	Btg ZWS, BDM Advies
MBO Raad	:	Houttuinlaan 6 Postbus 2051 3440 DB Woerden T: 0348 75 35 00 E: info@mboraad.nl I: www.mboraad.nl
Datum	:	18 oktober 2024
Versienummer	:	Vastgesteld op 19 december 2024 door de ALV van de btg ZWS.



Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Beoordelen aanvraag vrijstelling voor examinering	5
3	Beoordelen aanvraag vrijstelling voor onderwijsuren	7
Bijlage 1 Vergelijking kwalificatie Medewerker facilitaire dienstverlening (MFD) 2024 met 2015		9
Bijlage 2 Vergelijking kwalificatie Helpende Zorg en Welzijn (HZW) 2024 met 2015		12
Bijlage 3 Vergelijking kwalificatie Medewerker sport en recreatie (MSR) 2024 met 2015		15
Bijlage 4 Overzicht nieuwe en oude mbo-certificaten HZW		18
Bijlage 5 Vergelijking oude mbo-certificaten HZW met kwalificatie HZW 2024		19
Bijlage 6 Voorbeelden verlenen vrijstelling voor onderwijs en/of examinering		24



1 Inleiding

De informatie in dit document geeft een beeld van hoe binnen de kaders van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) op basis van behaalde werkprocessen van het dossier Dienstverlening (gewijzigd 2015) vrijstelling verleend kan worden voor onderwijsuren en/of examinering van werkprocessen van het dossier Dienstverlening (gewijzigd 2024). Dit document gaat niet in op vrijstellingen voor generieke vakken of keuzedelen.

Waar geeft deze informatie antwoord op?

De informatie geeft antwoord op de volgende vragen:

- Hoe maakt een examencommissie, binnen de kaders van de WEB, op basis van behaalde resultaten Dienstverlening (2015) een verantwoorde keuze bij het verlenen van vrijstelling voor de examinering van één of meerdere werkprocessen van het dossier Dienstverlening (2024)?
- Hoe maakt het bevoegd gezag, binnen de kaders van de WEB, op basis van behaalde resultaten voor Dienstverlening 2015 een verantwoorde keuze bij het verlenen van vrijstelling voor onderwijsuren voor een opleiding Dienstverlening (2024)?

Dit document bevat de volgende informatie:

- Beoordelen aanvraag vrijstelling examinering
- Beoordelen aanvraag vrijstelling onderwijs
- Bijlage 1 Vergelijking kwalificatie Medewerker facilitaire dienstverlening (MFD) 2024 met 2015
- Bijlage 2 Vergelijking kwalificatie Helpende Zorg en Welzijn (HZW) 2024 met 2015
- Bijlage 3 Vergelijking kwalificatie Medewerker sport en recreatie (MSR) 2024 met 2015
- Bijlage 4 Overzicht nieuwe en oude mbo-certificaten HZW
- Bijlage 5 Vergelijking oude mbo-certificaten HZW met kwalificatie HZW 2024
- Bijlage 6 Voorbeelden verlenen vrijstelling voor onderwijs en/of examinering



2 Beoordelen aanvraag vrijstelling voor examinering

Als een student bij de examencommissie vrijstelling aanvraagt voor de examinering van onderdelen van een kwalificatie of een mbo-certificaat, is het de vraag of dit mogelijk is binnen de kaders van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB). De onderstaande informatie kan gebruikt worden om deze vraag te beantwoorden.

Hoe kan de examencommissie de bewijslast valideren en beoordelen?

Bij het valideren en beoordelen van de bewijslast worden de volgende vragen beantwoord:

1. Is het aangeleverde bewijs voldoende actueel¹, authentiek² en betrouwbaar?
2. Geeft het aangeleverde bewijs een juiste indicatie wat betreft niveau, inhoud en complexiteit?
3. Toont de bewijslast aan dat onderdelen van huidige kwalificatie/mbo-certificaat zijn behaald?

De examencommissie neemt op basis van de ontvangen bewijslast een besluit, conform de gebruikelijke (interne) procedures, voor het verlenen van vrijstellingen.

Bewijslast mbo-verklaring KD 2015 (MFD, HZW, MSR)

Als de bewijslast een mbo-verklaring is met daarop de behaalde resultaten tijdens een eerder gevolgde opleiding, kan deze gebruikt worden om vast te stellen welke werkprocessen van de opleiding MFD, HZW of MSR (2015) zijn behaald. Vervolgens kan met behulp van de bij de opleiding behorende vergelijkingstabel in kaart gebracht worden welke vrijstellingen mogelijk zijn, zie:

- Bijlage 1 Vergelijking kwalificatie Medewerker facilitaire dienstverlening (MFD) 2024 met 2015
- Bijlage 2 Vergelijking kwalificatie Helpende Zorg en Welzijn (HZW) 2024 met 2015
- Bijlage 3 Vergelijking kwalificatie Medewerker sport en recreatie (MSR) 2024 met 2015

Vervolgens neemt de examencommissie (conform de gebruikelijke procedures) op basis van de mbo-verklaring en vergelijkingstabel een besluit voor het al dan niet verlenen van vrijstellingen voor de examinering van één of meerdere werkprocessen van de kwalificatie MFD, HZW of MSR (2024).

Bewijslast mbo-certificaat KD 2015

Als de bewijslast een mbo-certificaat HZW (2015) is, kan deze gebruikt worden om vast te stellen welke werkprocessen van de opleiding HZW (2015) zijn behaald. Vervolgens kan met behulp van de vergelijkingstabel in 'Bijlage 5 Vergelijking oude mbo-certificaten HZW met kwalificatie HZW 2024' beoordeeld worden welke vrijstellingen mogelijk zijn.

¹ Wat actueel is, bepaalt de examencommissie. Hiervoor is geen wettelijke regelgeving, maar dit beleid is aan de examencommissie om te borgen dat een student op basis van voldoende actuele en/of onderhouden kennis en vaardigheden vrijstelling krijgt.

² Als de bewijslast een mbo-certificaat of diploma is, dan is het belangrijk om te controleren of het bij DUO is geregistreerd.



Vervolgens neemt de examencommissie (conform de gebruikelijke procedures) op basis van het mbo-certificaat en de vergelijkingstabel een besluit voor het al dan niet verlenen van vrijstellingen voor de examinering van één of meerdere werkprocessen van de kwalificatie HZW (2024).

Voor meer informatie, zie:

- Kennispunt MBO Onderwijs en Examinering: [Examinering](#)
- [Handreiking – Verlenen van vrijstellingen door examencommissies](#)
- [Handreiking LLO - MBO certificaten](#)
- [Toolkit Valideren bewijsmateriaal #LLO](#)



3 Beoordelen aanvraag vrijstelling voor onderwijsuren

Als een student vrijstelling aanvraagt voor onderwijsuren, is het de vraag of dit mogelijk is binnen de kaders van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB). De onderstaande informatie kan gebruikt worden om deze vraag te beantwoorden.

Mogelijkheden binnen de kaders van De WEB

De WEB biedt mogelijkheid voor het verlenen van vrijstelling onderwijsuren en het verkorten van opleidingen. In de [Handreiking - verkorting van mbo-opleidingen](#) worden onder andere de volgende mogelijkheden genoemd:

Een instelling kan voor individuele studenten afwijken van de urennorm en de studieduur die geldt voor het reguliere onderwijsprogramma. De instelling geeft per student een onderbouwing van dit besluit en legt vast op welke punten het opleidingstraject voor de student afwijkt van het reguliere onderwijsprogramma.

- Een instelling kan *groepen samenstellen* van individuele studenten met soortgelijke vrijstellingen voor onderwijs. Aan deze groep kan de instelling een verkort traject aanbieden. Bij een dergelijk groepsgewijs verkort opleidingstraject onderbouwt de instelling per individuele student waarom de student voldoet aan de eisen voor deelname aan dit verkorte opleidingstraject³.

Handvatten voor onderbouwen/vastleggen van een besluit

- De instelling beslist zelf op welke wijze en waar ze de onderbouwing vastlegt van het besluit om af te wijken van de urennorm en studieduur van het reguliere programma. Het moet transparant en controleerbaar zijn waarom de instelling vindt dat deze student minder onderwijsuren nodig heeft.
- De gemaakte afspraken over de verkorting van de opleiding moeten zowel voor de student als de onderwijsinstelling inzichtelijk zijn.

Wie beoordelen de aanvraag en onderbouwen het besluit

Het bevoegd gezag kan de bevoegdheid tot het verlenen van vrijstelling voor onderwijsuren delegeren, bijvoorbeeld aan het onderwijsteam of het intake team.

Voor welke onderwijsuren kunnen vrijstellingen worden verleend?

De vrijstelling kan over alle onderwijsuren gaan; begeleide onderwijsuren en bpv-uren, onderwijsuren voor beroepsspecifieke onderdelen, generieke onderdelen en keuzedelen.

³ Onderbouwing per individuele student is niet altijd nodig. Artikel 7.2.7, derde en vierde lid, van de WEB biedt ruimte voor groepsgewijs aanbod van verkorte opleidingen zonder dat dit per individuele student hoeft te worden onderbouwd. Het opleidingsprogramma moet dan wel aan een aantal voorwaarden voldoen. Zie vraag 7 handreiking verkorting van mbo-opleidingen.



Vrijstelling voor onderwijsuren op basis van mbo-verklaring KD 2015 (MFD, HZW, MSR)

Als de bewijslast een mbo-verklaring is, is het belangrijk om de echtheid van het document te controleren. Vervolgens kan de mbo-verklaring met daarop de behaalde resultaten tijdens een eerder gevolgde opleiding gebruikt worden om vast te stellen welke werkprocessen van de opleiding MFD, HZW of MSR (2015) deels of volledig zijn behaald. Dit kan met behulp van de bij de opleiding behorende vergelijkingstabel en het huidige reguliere onderwijsprogramma (MFD, HZW of MSR, 2024) in kaart gebracht worden welke vrijstellingen voor onderwijsuren mogelijk zijn, zie:

- Bijlage 1 Vergelijking kwalificatie Medewerker facilitaire dienstverlening (MFD) 2024 met 2015
- Bijlage 2 Vergelijking kwalificatie Helpende Zorg en Welzijn (HZW) 2024 met 2015
- Bijlage 3 Vergelijking kwalificatie Medewerker sport en recreatie (MSR) 2024 met 2015

Vervolgens neemt het bevoegd gezag (conform de gebruikelijke procedures) op basis van de mbo-verklaring, vergelijkingstabel en het huidige reguliere onderwijsprogramma een besluit over het verlenen van vrijstellingen voor onderwijsuren van de opleiding MFD, HZW of MSR (2024).

Vervolgens wordt volgens de geldende procedure onderbouwd en vastgelegd op welke punten het opleidingstraject voor de student afwijkt van het huidige reguliere onderwijsprogramma.

Vrijstelling voor onderwijsuren op basis van mbo-certificaat KD 2015

Als de bewijslast een mbo-certificaat is, is het belangrijk om bij DUO te controleren of het mbo-certificaat is geregistreerd. Vervolgens kan het certificaat HZW (2015) gebruikt worden om vast te stellen welke werkprocessen van de opleiding HZW (2015) zijn behaald. Vervolgens kan met behulp van de vergelijkingstabel in 'Bijlage 5 Vergelijking oude mbo-certificaten HZW met kwalificatie HZW 2024' en het huidige reguliere onderwijsprogramma (HZW, 2024) in kaart gebracht worden welke vrijstellingen voor onderwijsuren mogelijk zijn.

Vervolgens neemt het bevoegd gezag (conform de gebruikelijke procedures) op basis van de mbo-verklaring, vergelijkingstabel en het huidige reguliere onderwijsprogramma een besluit over het verlenen van vrijstellingen voor onderwijsuren van de opleiding HZW (2024).

Vervolgens wordt volgens de geldende procedure onderbouwd en vastgelegd op welke punten het opleidingstraject voor de student afwijkt van het huidige reguliere onderwijsprogramma.

Voor meer informatie, zie:

- Kennispunt MBO Onderwijs en Examinering: [Onderwijs](#)
- [Handreiking - verkorting van mbo-opleidingen](#)
- [Handreiking LLO - MBO certificaten](#)
- [Toolkit Valideren bewijsmateriaal #LLO](#)



Bijlage 1 Vergelijking kwalificatie Medewerker facilitaire dienstverlening (MFD) 2024 met 2015

Om de mate van overlap en mogelijkheden voor vrijstellingen in kaart te brengen zijn de werkprocessen van de kwalificatie MFD, gewijzigd 2024 vergeleken met de kwalificatie MFD, gewijzigd 2015.

De vergelijkingstabel is als volgt opgebouwd:

- In de eerste kolom staan de werkprocessen van de kwalificatie MFD, gewijzigd 2024
- In de tweede kolom staan de werkprocessen van de kwalificatie MFD, gewijzigd 2015
- In de derde kolom staan opmerkingen.
- In de vierde kolom staat de mate van vergelijkbaarheid

Uitleg waarderingssymbolen vergelijkbaarheid:

- + inhoud is grotendeels vergelijkbaar (minimaal 75%). Vrijstelling voor onderwijs en examinering is mogelijk.
- +/- inhoud is deels vergelijkbaar (minder dan 75%). Gedeeltelijke vrijstelling voor onderwijs en/of examinering is mogelijk.
- +/- - inhoud is voor een klein deel vergelijkbaar (minder dan 25%). Geen vrijstelling mogelijk.
- Inhoud ontbreekt. Geen vrijstelling mogelijk.

Tabel 1 Vergelijking kwalificatie MFD 2024 met kwalificatie MFD 2015

Werkprocessen MFD 2024	Medewerker MFD 2015	Opmerkingen	Vergelijkbaarheid
B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af	B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af	- Geen nieuwe inhoud in KD 2024 B1-K1-W1. - Basis voor B1-K1-W1 KD 2024 zijn oude B1-K1-W1 en B1-K1-W2. Uit de omschrijving van het oude KD komt het plannen en afstemmen van de werkzaamheden uit B1-K1-W2 van het oude KD en het inrichten van de werkplek en in overleg oplossen van eenvoudige praktische problemen uit B1-K1-W2 van het oude KD.	+
	B1-K1-W2 Maakt ruimtes gebruiksklaar		
B1-K1-W2 Treedt op als online en/of offline aanspreekpunt	B1-K1-W3 Treedt op als aanspreekpunt	- Inhoud werkprocessen komt grotendeels overeen. Nieuw in omschrijving KD 2024: neemt eventuele klachten in ontvangst, meldt deze en zorgt voor opvolging, zoals het doorgeven aan de juiste persoon/afdeling. - Nieuw in gedrag KD 2024: stelt zich dienstbaar op; is representatief in uiterlijk en gedrag (volgens de richtlijnen van de organisatie); gaat zorgvuldig om met	+

Werkprocessen MFD 2024	Medewerker MFD 2015	Opmerkingen	Vergelijkbaarheid
		vertrouwelijke informatie; handelt inclusief en cultuursensitief; handelt volgens geldende wet- en regelgeving.	
B1-K1-W3 Draagt bij aan een fysiek en sociaal veilige werkomgeving	B1-K1-W6 Draagt bij aan een veilige situatie	- Inhoud werkprocessen komt grotendeels overeen. Nieuw in omschrijving KD 2024: let op veiligheid van zichzelf, geeft eigen grenzen aan en behandelt anderen met respect; actie ondernemen door risicovolle en/of vervelende situaties en grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar te maken en indien nodig hulp in te schakelen. - Nieuw in gedrag KD 2024: geeft helder en op een passende manier de eigen grenzen aan	+
B1-K1-W4 Rondt de werkzaamheden af	<i>B1-K1-W2 Maakt ruimtes gebruiksklaar B1-K1-W4 Voert eenvoudige administratieve werkzaamheden uit B1-K1-W5 Assisteert bij voorraadbeheer</i>	Werkproces KD 2024 bevat onderdelen van verschillende werkprocessen uit het KD 2015, bijvoorbeeld: - B1-K1-W2 Maakt ruimtes gebruiksklaar: het opruimen en werkplek netjes maken - B1-K1-W5 Assisteert bij voorraadbeheer: voorraden zijn indien nodig aangevuld - B1-K1-W4: Voert eenvoudige administratieve werkzaamheden uit: systemen worden indien nodig bijgewerkt	+
B1-K1-W5 Evalueert de werkzaamheden	B1-K1-W9 Evalueert de werkzaamheden	- Inhoud werkprocessen komt grotendeels overeen. Nieuw in omschrijving KD 2024: Geeft zelf ook feedback aan anderen. - Nieuw in gedrag KD 2024: stemt af met relevante partijen/personen als de werkwijze moet worden aangepast	+
P1-K1-W1 Assisteert bij het beheer en onderhoud van gebouwen	P1-K1-W1 Assisteert bij beheer van gebouwen	- Inhoud komt overeen, maar omschrijving is in KD 2024 uitgebreider. Bijvoorbeeld nieuw in omschrijving KD 2024: Bij grotere storingen informeert die de leidinggevende. De beginnend beroepsbeoefenaar signaleert onvolkomenheden en rapporteert over de uitgevoerde onderhouds- en herstelwerkzaamheden. - Nieuw in gedrag KD 2024: Handelt duurzaam. Omgaan met materialen en middelen weggelaten in gedrag KD 2024.	+

Werkprocessen MFD 2024	Medewerker MFD 2015	Opmerkingen	Vergelijkbaarheid
P1-K1-W2 Voert logistieke werkzaamheden uit	P1-K1-W2 Voert logistieke werkzaamheden uit	- Inhoud komt overeen, maar omschrijving is in KD 2024 uitgebreider. Bijvoorbeeld nieuw in omschrijving KD 2024: registreert gegevens over de voorraad, signaleert (dreigende) tekorten en eventuele schades en meldt deze aan de leidinggevende. - Omgaan met materialen en middelen weggelaten in gedrag KD 2024. Nieuw in gedrag KD 2024: controleert de voorraad en kwaliteit zorgvuldig; geeft dreigende tekorten tijdig door; handelt duurzaam.	+
P1-K1-W3 Voert cateringwerkzaamheden uit	P1-K1-W3 Voert cateringwerkzaamheden uit	- Inhoud komt overeen, maar omschrijving is in KD 2024 uitgebreider. Bijvoorbeeld nieuw in omschrijving KD 2024: maakt vergaderruimtes klaar. - Nieuw gedrag KD 2024: schakelt tijdig collega's in bij vragen, problemen of bijzonderheden; handelt duurzaam.	+
P1-K1-W4 Voert administratieve werkzaamheden uit	B1-K1-W4: Voert eenvoudige administratieve werkzaamheden uit	- Het werkproces in KD 2024 omvat meer werkzaamheden. - Nieuw in KD 2024, bij omschrijving: het verwerken van documenten, formulieren invullen, post sorteren en ordenen, het archiveren van documenten, zakelijke correspondentie verzendklaar maken en reserveringen verwerken; - Nieuw gedrag KD 2024: gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie; schakelt tijdig collega's in bij vragen, problemen of bijzonderheden	+/-

Bijlage 2 Vergelijking kwalificatie Helpende Zorg en Welzijn (HZW) 2024 met 2015

Om de mate van overlap en mogelijkheden voor vrijstellingen in kaart te brengen zijn de werkprocessen van de kwalificatie HZW, gewijzigd 2024 vergeleken met de kwalificatie HZW, gewijzigd 2015.

De vergelijkingstabel is als volgt opgebouwd:

- In de eerste kolom staan de werkprocessen van de kwalificatie HZW, gewijzigd 2024
- In de tweede kolom staan de werkprocessen van de kwalificatie HZW, gewijzigd 2015
- In de derde kolom staan opmerkingen.
- In de vierde kolom staat de mate van vergelijkbaarheid

Uitleg waarderingsymbolen vergelijkbaarheid:

- + inhoud is grotendeels vergelijkbaar (minimaal 75%). Vrijstelling voor onderwijs en examinering is mogelijk.
- +/- inhoud is deels vergelijkbaar (minder dan 75%). Gedeeltelijke vrijstelling voor onderwijs en/of examinering is mogelijk.
- +/- - inhoud is voor een klein deel vergelijkbaar (minder dan 25%). Geen vrijstelling mogelijk.
- Inhoud ontbreekt. Geen vrijstelling mogelijk.

Tabel 2 Vergelijking kwalificatie HZW 2024 met kwalificatie HZW 2015

Werkprocessen HZW 2024	Werkprocessen HZW 2015	Opmerkingen	Vergelijkbaarheid
B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af	B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af	- Geen nieuwe inhoud in KD 2024 B1-K1-W1. - Basis voor B1-K1-W1 KD 2024 zijn oude B1-K1-W1 en B1-K1-W2. Uit de omschrijving van het oude KD komt het plannen en afstemmen van de werkzaamheden uit B1-K1-W2 van het oude KD en het inrichten van de werkplek en in overleg oplossen van eenvoudige praktische problemen uit B1-K1-W2 van het oude KD.	+
	B1-K1-W2 Maakt ruimtes gebruiksklaar		
B1-K1-W2 Treedt op als online en/of offline aanspreekpunt	B1-K1-W3 Treedt op als aanspreekpunt	- Inhoud werkprocessen komt grotendeels overeen. Nieuw in omschrijving KD 2024: neemt eventuele klachten in ontvangst, meldt deze en zorgt voor opvolging, zoals het doorgeven aan de juiste persoon/afdeling. - Nieuw in gedrag KD 2024: stelt zich dienstbaar op; is representatief in uiterlijk en gedrag (volgens de richtlijnen van de organisatie); gaat zorgvuldig om met	+

Werkprocessen HZW 2024	Werkprocessen HZW 2015	Opmerkingen	Vergelijkbaarheid
		vertrouwelijke informatie; handelt inclusief en cultuursensitief; handelt volgens geldende wet- en regelgeving.	
B1-K1-W3 Draagt bij aan een fysiek en sociaal veilige werkomgeving	B1-K1-W6 Draagt bij aan een veilige situatie	- Inhoud werkprocessen komt grotendeels overeen. Nieuw in omschrijving KD 2024: let op veiligheid van zichzelf, geeft eigen grenzen aan en behandelt anderen met respect; actie ondernemen door risicovolle en/of vervelende situaties en grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar te maken en indien nodig hulp in te schakelen. - Nieuw in gedrag KD 2024: geeft helder en op een passende manier de eigen grenzen aan	+
B1-K1-W4 Rondt de werkzaamheden af	<i>B1-K1-W2 Maakt ruimtes gebruiksklaar B1-K1-W4 Voert eenvoudige administratieve werkzaamheden uit B1-K1-W5 Assisteert bij voorraadbeheer</i>	Werkproces KD 2024 bevat onderdelen van verschillende werkprocessen uit het KD 2015, bijvoorbeeld: - B1-K1-W2 Maakt ruimtes gebruiksklaar: het opruimen en werkplek netjes maken - B1-K1-W5 Assisteert bij voorraadbeheer: voorraden zijn indien nodig aangevuld - B1-K1-W4: Voert eenvoudige administratieve werkzaamheden uit: systemen worden indien nodig bijgewerkt	+
B1-K1-W5 Evalueert de werkzaamheden	B1-K1-W9 Evalueert de werkzaamheden	- Werkprocessen komen grotendeels overeen. - Nieuw in omschrijving KD 2024: Geeft zelf ook feedback aan anderen. - Nieuw in gedrag KD 2024: stemt af met relevante partijen/personen als de werkwijze moet worden aangepast	+
P2-K1-W1 Ondersteunt bij wonen	P2-K1-W1 Ondersteunt bij wonen en huishouden	- Werkprocessen komen grotendeels overeen. Nadruk ligt in versie 2024 op het wonen i.p.v. huishouden en op de zelf/samenredzaamheid. - Nieuw gedrag in versie 2024 is: gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie; bewaakt zorgvuldig de eigen grenzen.	+
P2-K1-W2 Ondersteunt bij voeding	B1-K1-W8: Voert werkzaamheden uit gericht op voeding	- In KD versie 2024 ligt de nadruk op het ondersteunen van cliënt/naasten bij het bereiden van voeding, waardoor weinig overlap is met B1-K1-W8.	+/-

Werkprocessen HZW 2024	Werkprocessen HZW 2015	Opmerkingen	Vergelijkbaarheid
	P2-K1-W2 Ondersteunt bij persoonlijke zorg en ADL	- Overlap met oude B1-K1-W8 wat betreft het bereiden van eenvoudige gerechten/dranken. - Overlap met oude P2-K1-W2 wat betreft het ondersteunen bij eten en drinken. - Controleert de voedselveiligheid staat niet expliciet in het oude KD. - Voedingsvoorschriften lezen, observeren wat en hoe cliënt eet en kennis van diëten en advies over gezonde voeding stonden in oude KD alleen bij kennis en vaardigheden en staan nu (ook) bij de omschrijving werkproces P2-K1-W2. - Alle gedragingen in KD 2024 zijn nieuw, alleen de gedraging 'signaleert adequaat veranderingen in de behoeften, het gedrag en de gemoedstoestand van de cliënt' komt grotendeels overeen met gedrag uit oude KD bij P2-K1-W2.	
P2-K1-W3 Ondersteunt bij persoonlijke zorg en ADL	P2-K1-W2 Ondersteunt bij persoonlijke zorg en ADL	- Inhoud werkprocessen komt grotendeels overeen. - Nieuwe gedragingen in KD 2024: relevante gegevens zijn overgedragen volgens de afspraken binnen de organisatie; gaat uit van de zelfredzaamheid van de cliënt; schakelt tijdig collega's in; gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie; bewaakt zorgvuldig de eigen grenzen.	+
P2-K1-W4 Assisteert bij het ondernemen van activiteiten gericht op dagbesteding en welbevinden	P2-K1-W3 Assisteert bij de uitvoering van sociale en recreatieve activiteiten	- Het werkproces is in KD 2024 specifiek beschreven, maar inhoud komt grotendeels overeen.	+

Bijlage 3 Vergelijking kwalificatie Medewerker sport en recreatie (MSR) 2024 met 2015

Om de mate van overlap en mogelijkheden voor vrijstellingen in kaart te brengen zijn de werkprocessen van de kwalificatie MSR, gewijzigd 2024 vergeleken met de kwalificatie MSR, gewijzigd 2015.

De vergelijkingstabel is als volgt opgebouwd:

- In de eerste kolom staan de werkprocessen van de kwalificatie MSR, gewijzigd 2024
- In de tweede kolom staan de werkprocessen van de kwalificatie MSR, gewijzigd 2015
- In de derde kolom staan opmerkingen.
- In de vierde kolom staat de mate van vergelijkbaarheid

Uitleg waarderingsymbolen vergelijkbaarheid:

- + inhoud is grotendeels vergelijkbaar (minimaal 75%). Vrijstelling voor onderwijs en examinering is mogelijk.
- +/- inhoud is deels vergelijkbaar (minder dan 75%). Gedeeltelijke vrijstelling voor onderwijs en/of examinering is mogelijk.
- +/- - inhoud is voor een klein deel vergelijkbaar (minder dan 25%). Geen vrijstelling mogelijk.
- Inhoud ontbreekt. Geen vrijstelling mogelijk.

Tabel 3 Vergelijking kwalificatie MSR 2024 met kwalificatie MSR 2015

Werkprocessen MSR 2024	Medewerker MSR 2015	Opmerkingen	Vergelijkbaarheid
B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af	B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af	- Geen nieuwe inhoud in KD 2024 B1-K1-W1. - Basis voor B1-K1-W1 KD 2024 zijn oude B1-K1-W1 en B1-K1-W2. Uit de omschrijving van het oude KD komt het plannen en afstemmen van de werkzaamheden uit B1-K1-W2 van het oude KD en het inrichten van de werkplek en in overleg oplossen van eenvoudige praktische problemen uit B1-K1-W2 van het oude KD.	+
	B1-K1-W2 Maakt ruimtes gebruiksklaar		
B1-K1-W2 Treedt op als online en/of offline aanspreekpunt	B1-K1-W3 Treedt op als aanspreekpunt	- Inhoud werkprocessen komt grotendeels overeen. Nieuw in omschrijving KD 2024: neemt eventuele klachten in ontvangst, meldt deze en zorgt voor opvolging, zoals het doorgeven aan de juiste persoon/afdeling. - Nieuw in gedrag KD 2024: stelt zich dienstbaar op; is representatief in uiterlijk en gedrag (volgens de richtlijnen van de organisatie); gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie; handelt inclusief en	+

Werkprocessen MSR 2024	Medewerker MSR 2015	Opmerkingen	Vergelijkbaarheid
		cultuursensitief; handelt volgens geldende wet- en regelgeving.	
B1-K1-W3 Draagt bij aan een fysiek en sociaal veilige werkomgeving	B1-K1-W6 Draagt bij aan een veilige situatie	- Inhoud werkprocessen komt grotendeels overeen. Nieuw in omschrijving KD 2024: let op veiligheid van zichzelf, geeft eigen grenzen aan en behandelt anderen met respect; actie ondernemen door risicovolle en/of vervelende situaties en grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar te maken en indien nodig hulp in te schakelen. - Nieuw in gedrag KD 2024: geeft helder en op een passende manier de eigen grenzen aan	+
B1-K1-W4 Rondt de werkzaamheden af	<i>B1-K1-W2 Maakt ruimtes gebruiksklaar</i> <i>B1-K1-W4 Voert eenvoudige administratieve werkzaamheden uit</i> <i>B1-K1-W5 Assisteert bij voorraadbeheer</i>	Werkproces KD 2024 bevat onderdelen van verschillende werkprocessen uit het KD 2015, bijvoorbeeld: - B1-K1-W2 Maakt ruimtes gebruiksklaar: het opruimen en werkplek netjes maken - B1-K1-W5 Assisteert bij voorraadbeheer: voorraden zijn indien nodig aangevuld - B1-K1-W4: Voert eenvoudige administratieve werkzaamheden uit: systemen worden indien nodig bijgewerkt	+
B1-K1-W5 Evalueert de werkzaamheden	B1-K1-W9 Evalueert de werkzaamheden	- Inhoud werkprocessen komt grotendeels overeen. Nieuw in omschrijving KD 2024: Geeft zelf ook feedback aan anderen. - Nieuw in gedrag KD 2024: stemt af met relevante partijen/personen als de werkwijze moet worden aangepast	+
P3-K1-W1 Assisteert bij de praktische uitvoering van sportieve en recreatieve activiteiten	P3-K1-W1 Assisteert bij de uitvoering van activiteiten	- Inhoud werkprocessen komt grotendeels overeen. In KD 2024 zijn voorbeelden van voorkomende werkzaamheden beschreven. - Gedrag is hetzelfde gebleven.	+
P3-K1-W2 Begeleidt studenten	P3-K1-W2 Begeleidt gasten/studenten	- Inhoud werkprocessen komt grotendeels overeen. - Nieuw in gedrag KD 2024: bewaakt zorgvuldig de grenzen.	+
P3-K1-W3 Houdt toezicht	P3-K1-W3 Houdt toezicht	- Inhoud werkprocessen komt grotendeels overeen. - Nieuw in omschrijving KD 2024: In het geval van calamiteiten/incidenten schakelt de beginnend beroepsbeoefenaar de leidinggevende in.	+

Werkprocessen MSR 2024	Medewerker MSR 2015	Opmerkingen	Vergelijkbaarheid
		- Gedrag is anders omschreven, maar komt grotendeels op hetzelfde neer.	

Bijlage 4 Overzicht nieuwe en oude mbo-certificaten HZW

In de onderstaande tabel worden de mbo-certificaten HZW 2024 vergeleken met de mbo-certificaten HZW 2015.

Tabel 4 Vergelijking mbo-certificaten HZW 2024 met mbo-certificaten HZW 2015

Mbo-certificaten HZW 2024	Mbo-certificaten HZW 2015
C0163 Individuele basiszorg verlenen	C0039 Individuele basiszorg verlenen
B1-K1-W3 Draagt bij aan een fysiek en sociaal veilige werkomgeving P2-K1-W3 Ondersteunt bij persoonlijke zorg en ADL	B1-K1-W6 Draagt bij aan een veilige situatie P2-K1-W2 Ondersteunt bij persoonlijke zorg en ADL
C0164 Ondersteunen bij wonen en voeding	C0033 Ondersteunen bij wonen en welbevinden
P2-K1-W1 Ondersteunt bij wonen P2-K1-W2 Ondersteunt bij voeding	B1-K1-W2 Maakt ruimtes gebruiksklaar B1-K1-W3 Treedt op als aanspreekpunt
C0160 Assisteren bij activiteiten in zorg en welzijn	B1-K1-W7 Voert eenvoudige onderhouds- en herstelwerkzaamheden uit
B1-K1-W2 Treedt op als online en/of offline aanspreekpunt B1-K1-W3 Draagt bij aan een fysiek en sociaal veilige werkomgeving P2-K1-W4 Assisteert bij het ondernemen van activiteiten gericht op dagbesteding en welbevinden	B1-K1-W8 Voert werkzaamheden uit gericht op voeding P2-K1-W1 Ondersteunt bij wonen en huishouden P2-K1-W3 Assisteert bij de uitvoering van sociale en recreatieve activiteiten
C0166 Planmatig werken in zorg en welzijn	C0079 Voorbereiden van ondersteunende begeleiding en zorg geschikt voor niveau 2
B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af B1-K1-W4 Rondt de werkzaamheden af B1-K1-W5 Evalueert de werkzaamheden	B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af B1-K1-W4 Voert eenvoudige administratieve werkzaamheden uit B1-K1-W5 Assisteert bij voorraadbeheer B1-K1-W9 Evalueert de werkzaamheden
C0165 Ondersteuning thuis	C0024 Ondersteuning thuis
P2-K1-W1 Ondersteunt bij wonen P2-K1-W3 Ondersteunt bij persoonlijke zorg en ADL	P2-K1-W1 Ondersteunt bij wonen en huishouden P2-K1-W2 Ondersteunt bij persoonlijke zorg en ADL

Bijlage 5 Vergelijking oude mbo-certificaten HZW met kwalificatie HZW 2024

Om de mate van overlap en mogelijkheden voor vrijstellingen in kaart te brengen zijn de werkprocessen van de oude mbo-certificaten HZW (bevatten werkprocessen kwalificatie HZW, gewijzigd 2015) vergeleken met de kwalificatie HZW, gewijzigd 2024

De vergelijkingstabel is als volgt opgebouwd:

- In de eerste kolom staan de werkprocessen van de oude mbo-certificaten HZW (bevatten werkprocessen kwalificatie HZW, gewijzigd 2015)
- In de tweede kolom staan de werkprocessen van de kwalificatie HZW, gewijzigd 2024
- In de derde kolom staan opmerkingen
- In de vierde kolom staat de mate van vergelijkbaarheid

Uitleg waarderingsymbolen vergelijkbaarheid:

- + Inhoud is grotendeels vergelijkbaar (minimaal 75%). Vrijstelling voor onderwijs en examinering is mogelijk.
- +/- Inhoud is deels vergelijkbaar (minder dan 75%). Gedeeltelijke vrijstelling voor onderwijs en/of examinering is mogelijk.
- +/- - Inhoud is voor een klein deel vergelijkbaar (minder dan 25%). Geen vrijstelling mogelijk.
- Inhoud ontbreekt. Geen vrijstelling mogelijk.

Tabel 5 Vergelijking mbo-certificaten HZW 2015 met kwalificatie HZW 2024

C0039 Individuele basiszorg verlenen (HZW 2015)	Werkprocessen HZW 2024	Opmerkingen	Vergelijkbaarheid
B1-K1-W6 Draagt bij aan een veilige situatie	B1-K1-W3 Draagt bij aan een fysiek en sociaal veilige werkomgeving	- Inhoud werkprocessen komt grotendeels overeen. - Nieuw in omschrijving KD 2024: let op veiligheid van zichzelf, geeft eigen grenzen aan en behandelt anderen met respect; actie ondernemen door risicovolle en/of vervelende situaties en grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar te maken en indien nodig hulp in te schakelen. - Nieuw in gedrag KD 2024: geeft helder en op een passende manier de eigen grenzen aan	+

P2-K1-W2 Ondersteunt bij persoonlijke zorg en ADL	P2-K1-W3 Ondersteunt bij persoonlijke zorg en ADL	- Inhoud werkprocessen komt grotendeels overeen. - Nieuwe gedragingen in KD 2024: relevante gegevens zijn overgedragen volgens de afspraken binnen de organisatie; gaat uit van de zelfredzaamheid van de cliënt; schakelt tijdig collega's in; gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie; bewaakt zorgvuldig de eigen grenzen.	+
C0033 Ondersteunen bij wonen en welbevinden (HZW 2015)	Werkprocessen HZW 2024	Opmerkingen	Vergelijkbaarheid
B1-K1-W2 Maakt ruimtes gebruiksklaar	B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af	- B1-K1-W1 in KD 2024 omvat zowel het ruimtes gebruiksklaar maken als het voorbereiden en afstemmen van de werkzaamheden. - Het oude B1-K1-W2 omvat daarom ongeveer 50% van het nieuwe werkproces.	+/-
B1-K1-W3 Treedt op als aanspreekpunt	B1-K1-W2 Treedt op als online en/of offline aanspreekpunt	- Inhoud werkprocessen komt grotendeels overeen. - Nieuw in omschrijving KD 2024: neemt eventuele klachten in ontvangst, meldt deze en zorgt voor opvolging, zoals het doorgeven aan de juiste persoon/afdeling. - Nieuw in gedrag KD 2024: stelt zich dienstbaar op; is representatief in uiterlijk en gedrag (volgens de richtlijnen van de organisatie); gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie; handelt inclusief en	+

		cultuursensitief; handelt volgens geldende wet- en regelgeving.	
B1-K1-W7 Voert eenvoudige onderhouds- en herstelwerkzaamheden uit	-	-	-
B1-K1-W8 Voert werkzaamheden uit gericht op voeding	P2-K1-W2 Ondersteunt bij voeding	- In KD versie 2024 ligt de nadruk op het ondersteunen van cliënt/naasten bij het bereiden van voeding, waardoor weinig overlap is met werkzaamheden gericht op voeding.	+/- -
P2-K1-W1 Ondersteunt bij wonen en huishouden	P2-K1-W1 Ondersteunt bij wonen	- Werkprocessen komen grotendeels overeen. Nadruk ligt in KD versie 2024 op het wonen i.p.v. huishouden en op de zelf/samenredzaamheid. - Nieuw gedrag in versie 2024: gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie; bewaakt zorgvuldig de eigen grenzen.	+
P2-K1-W3 Assisteert bij de uitvoering van sociale en recreatieve activiteiten	P2-K1-W4 Assisteert bij het ondernemen van activiteiten gericht op dagbesteding en welbevinden	- Het werkproces is in KD 2024 specifieker beschreven, maar inhoud komt grotendeels overeen.	+
C0079 Voorbereiden van ondersteunende begeleiding en zorg geschikt voor niveau 2 (HZW 2015)	Werkprocessen HZW 2024	Opmerkingen	Vergelijkbaarheid
B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af	B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af	- B1-K1-W1 in KD 2024 omvat zowel het voorbereiden en afstemmen van de werkzaamheden als het gebruiksklaar maken van ruimtes. - Het oude B1-K1-W1 omvat daarom ongeveer 50% van het nieuwe werkproces.	+/-

B1-K1-W4 Voert eenvoudige administratieve werkzaamheden uit	B1-K1-W4 Rondt de werkzaamheden af	- Overlap tussen werkprocessen is summier, alleen het indien nodig bijwerken van systemen zit in beide werkprocessen.	+/- -
B1-K1-W5 Assisteert bij voorraadbeheer	B1-K1-W4 Rondt de werkzaamheden af	- Werkproces KD 2024 bevat onderdelen van B1-K1-W5: voorraden zijn indien nodig aangevuld en geeft informatie door.	+/- -
B1-K1-W9 Evalueert de werkzaamheden	B1-K1-W5 Evalueert de werkzaamheden	- Werkprocessen komen grotendeels overeen. - Nieuw in omschrijving KD 2024: Geeft zelf ook feedback aan anderen. - Nieuw in gedrag KD 2024: stemt af met relevante partijen/personen als de werkwijze moet worden aangepast	+
C0024 Ondersteuning thuis (HZW 2015)			
P2-K1-W1 Ondersteunt bij wonen en huishouden	P2-K1-W1 Ondersteunt bij wonen	- Werkprocessen komen grotendeels overeen. Nadruk ligt in versie 2024 op het wonen i.p.v. huishouden en op de zelf/samenredzaamheid. - Nieuw gedrag in versie 2024 is: gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie; bewaakt zorgvuldig de eigen grenzen.	+
P2-K1-W2 Ondersteunt bij persoonlijke zorg en ADL	P2-K1-W3 Ondersteunt bij persoonlijke zorg en ADL	- Inhoud werkprocessen komt grotendeels overeen. - Nieuwe gedragingen in KD 2024: relevante gegevens zijn overgedragen volgens de afspraken binnen de organisatie; gaat uit van de zelfredzaamheid van de cliënt; schakelt tijdig	+

		collega's in; gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie; bewaakt zorgvuldig de eigen grenzen.	
--	--	--	--

Bijlage 6 Voorbeelden verlenen vrijstelling voor onderwijs en/of examinering

De volgende voorbeelden laten zien hoe je de vergelijkingstabellen kunt gebruiken bij het verlenen van vrijstellingen voor onderwijs en/of examinering:

1. Persoon met mbo-verklaring met behaalde resultaten opleiding MFD 2015
2. Persoon met mbo-verklaring met behaalde resultaten opleiding HZW 2015
3. Persoon met mbo-verklaring met behaalde resultaten opleiding MSR 2015
4. Persoon met mbo-certificaat C0039 Individuele basiszorg verlenen (bevat werkprocessen HZW 2015)

1. Persoon met mbo-verklaring met behaalde resultaten opleiding MFD 2015

Persoon is op 16-jarige leeftijd gestart met de opleiding MFD, maar heeft deze niet afgerond. Is nu 18 jaar en zeer gemotiveerd om de opleiding verder af te maken.

Persoon vraagt vrijstelling aan voor onderwijs en examinering.

De bewijslast is een mbo-verklaring met daarop de volgende resultaten:

- Behaalde examens:
 - B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af
 - B1-K1-W2 Maakt ruimtes gebruiksklaar
 - B1-K1-W7 Voert eenvoudige onderhouds- en herstelwerkzaamheden uit
 - B1-K1-W9 Evalueert de werkzaamheden
 - P1-K1-W1 Assisteert bij beheer van gebouwen

Beoordelen aanvraag vrijstelling voor examinering

De mbo-verklaring toont aan dat werkprocessen van de kwalificatie MFD (2015) zijn behaald. Deze werkprocessen zijn vergeleken met de werkprocessen van de kwalificatie MFD 2024, zie Bijlage 1 Vergelijking oude mbo-certificaten MFD met kwalificatie MFD 2024. De examencommissie neemt op basis van deze bewijslast en de vergelijkingstabel het besluit om, conform de gebruikelijke procedures, vrijstelling te verlenen voor de examinering van:

- B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af
- B1-K1-W5 Evalueert de werkzaamheden
- P1-K1-W1 Assisteert bij het beheer en onderhoud van gebouwen

Beoordelen aanvraag vrijstelling voor onderwijs

De mbo-verklaring toont aan dat werkprocessen van de kwalificatie MFD (2015) zijn behaald. Deze werkprocessen zijn vergeleken met de werkprocessen van de kwalificatie MFD 2024, zie Bijlage 1 Vergelijking oude mbo-certificaten MFD met kwalificatie MFD 2024. Het bevoegd gezag (bijvoorbeeld onderwijsteam of intake team) neemt op basis van deze bewijslast, de vergelijkingstabel en het huidige reguliere onderwijsprogramma MFD het besluit om vrijstelling te verlenen voor de onderwijsuren behorend bij:

- B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af

- B1-K1-W5 Evalueert de werkzaamheden
- P1-K1-W1 Assisteert bij het beheer en onderhoud van gebouwen

Vervolgens wordt volgens de geldende procedure onderbouwd en vastgelegd op welke punten het opleidingstraject voor de student afwijkt van het huidige reguliere onderwijsprogramma MFD.

2. Persoon met mbo-verklaring met behaalde resultaten opleiding HZW 2015

Persoon is op 17-jarige leeftijd gestart met de opleiding HZW, maar heeft deze niet afgerond. Is nu 20 jaar en wil gaan werken in de zorg.

Persoon vraagt vrijstelling aan voor onderwijs en examinering.

De bewijslast is een mbo-verklaring met daarop de volgende resultaten:

- Behaalde examens:
 - B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af
 - B1-K1-W2 Maakt ruimtes gebruiksklaar
 - B1-K1-W8: Voert werkzaamheden uit gericht op voeding
 - P2-K1-W1 Ondersteunt bij wonen en huishouden

Beoordelen aanvraag vrijstelling voor examinering

De mbo-verklaring toont aan dat werkprocessen van de kwalificatie HZW (2015) zijn behaald. Deze werkprocessen zijn vergeleken met de werkprocessen van de kwalificatie HZW 2024, zie Bijlage 2 Vergelijking oude mbo-certificaten HZW met kwalificatie HZW 2024. De examencommissie neemt op basis van deze bewijslast en de vergelijkingstabel het besluit om, conform de gebruikelijke procedures, vrijstelling te verlenen voor de examinering van:

- B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af
- P2-K1-W1 Ondersteunt bij wonen

Beoordelen aanvraag vrijstelling voor onderwijs

De mbo-verklaring toont aan dat werkprocessen van de kwalificatie HZW (2015) zijn behaald. Deze werkprocessen zijn vergeleken met de werkprocessen van de kwalificatie HZW 2024, zie Bijlage 2 Vergelijking oude mbo-certificaten HZW met kwalificatie HZW 2024. Het bevoegd gezag (bijvoorbeeld onderwijsteam of intake team) neemt op basis van deze bewijslast, de vergelijkingstabel en het reguliere onderwijsprogramma voor de opleiding HZW het besluit om:

- Volledige vrijstelling te verlenen voor de onderwijsuren behorend bij:
 - B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af
 - P2-K1-W1 Ondersteunt bij wonen
- Geen vrijstelling voor het onderwijsprogramma behorend bij P2-K1-W2 Ondersteunt bij voeding. Onderbouwing: In Bijlage 2 is gedeeltelijke overlap (+/-) aangegeven tussen P2-K1-W2 (KD 2024) en B1-K1-W8 (KD 2015) + P2-K1-W2 (KD 2015). Omdat de persoon alleen B1-K1-W8 heeft behaald en niet P2-K1-W2 is de overlap met P2-K1-W2 minimaal, daarom wordt er geen gedeeltelijke vrijstelling voor het onderwijsprogramma gegeven. De persoon krijgt wel de mogelijkheid om het onderwijsprogramma versneld te doorlopen.



Vervolgens wordt volgens de geldende procedure onderbouwd en vastgelegd op welke punten het opleidingstraject voor de student afwijkt van het huidige reguliere onderwijsprogramma HZW.

3. Persoon met mbo-verklaring met behaalde resultaten opleiding MSR 2015

Persoon is op 16-jarige leeftijd gestart met de opleiding MSR, maar heeft deze niet afgerond. Wil nu de opleiding afronden en doorstromen naar een niveau 4 opleiding.

Persoon vraagt vrijstelling aan voor onderwijs en examinering.

De bewijslast is een mbo-verklaring met daarop de volgende resultaten:

- Behaalde examens:
 - B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af
 - B1-K1-W2 Maakt ruimtes gebruiksklaar
 - B1-K1-W3 Treedt op als aanspreekpunt
 - B1-K1-W6 Draagt bij aan een veilige situatie
 - P3-K1-W1 Assisteert bij de uitvoering van activiteiten

Beoordelen aanvraag vrijstelling voor examinering

De mbo-verklaring toont aan dat werkprocessen van de kwalificatie MSR (2015) zijn behaald. Deze werkprocessen zijn vergeleken met de werkprocessen van de kwalificatie MSR 2024, zie Bijlage 3 Vergelijking oude mbo-certificaten MSR met kwalificatie MSR 2024. De examencommissie neemt op basis van deze bewijslast en de vergelijkingstabel het besluit om, conform de gebruikelijke procedures, vrijstelling te verlenen voor de examinering van:

- B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af
- B1-K1-W2 Treedt op als online en/of offline aanspreekpunt
- B1-K1-W3 Draagt bij aan een fysiek en sociaal veilige werkomgeving
- P3-K1-W1 Assisteert bij de praktische uitvoering van sportieve en recreatieve activiteiten

Beoordelen aanvraag vrijstelling voor onderwijs

De mbo-verklaring toont aan dat werkprocessen van de kwalificatie MSR (2015) zijn behaald. Deze werkprocessen zijn vergeleken met de werkprocessen van de kwalificatie MSR 2024, zie Bijlage 3 Vergelijking oude mbo-certificaten MSR met kwalificatie MSR 2024. Het bevoegd gezag (bijvoorbeeld onderwijsteam of intake team) neemt op basis van deze bewijslast, de vergelijkingstabel en het reguliere onderwijsprogramma voor de opleiding MSR het besluit om vrijstelling te verlenen voor de onderwijsuren behorend bij:

- B1-K1-W1 Bereidt werkzaamheden voor en stemt af
- B1-K1-W2 Treedt op als online en/of offline aanspreekpunt
- B1-K1-W3 Draagt bij aan een fysiek en sociaal veilige werkomgeving
- P3-K1-W1 Assisteert bij de praktische uitvoering van sportieve en recreatieve activiteiten

Vervolgens wordt volgens de geldende procedure onderbouwd en vastgelegd op welke punten het opleidingstraject voor de student afwijkt van het huidige reguliere onderwijsprogramma MSR.



4. Persoon met mbo-certificaat C0039 Individuele basiszorg verlenen (bevat werkprocessen HZW 2015)

Persoon is als zij-instromer op 48-jarige leeftijd gestart in de zorg en heeft het mbo-certificaat C0039 behaald. Start nu met de BBL HZW.

Persoon vraagt vrijstelling aan voor onderwijs en examinering.

De bewijslast is:

- C0039 Individuele basiszorg verlenen

Beoordelen aanvraag vrijstelling voor examinering

Het mbo-certificaat 'C0039 Individuele basiszorg verlenen' toont aan dat werkprocessen van de kwalificatie HZW (2015) zijn behaald. Deze komen grotendeels overeen met werkprocessen van de kwalificatie HZW 2024, zie Bijlage 5 Vergelijking oude mbo-certificaten HZW met kwalificatie HZW 2024. De examencommissie neemt op basis van deze bewijslast en de vergelijkingstabel het besluit om, conform de gebruikelijke procedures, vrijstelling te verlenen voor de examinering van:

- B1-K1-W3 Draagt bij aan een fysiek en sociaal veilige werkomgeving
- P2-K1-W3 Ondersteunt bij persoonlijke zorg en ADL

Beoordelen aanvraag vrijstelling voor onderwijs

Het mbo-certificaat 'C0039 Individuele basiszorg verlenen' toont aan dat werkprocessen van de kwalificatie HZW (2015) zijn behaald. Deze komen grotendeels overeen met werkprocessen van de kwalificatie HZW 2024, zie Bijlage 5 Vergelijking oude mbo-certificaten HZW met kwalificatie HZW 2024. Het bevoegd gezag (bijvoorbeeld onderwijsteam of intake team) neemt op basis van deze bewijslast, de vergelijkingstabel en het huidige regulier onderwijsprogramma voor de BBL HZW het besluit om vrijstelling te verlenen voor de onderwijsuren behorend bij:

- B1-K1-W3 Draagt bij aan een fysiek en sociaal veilige werkomgeving
- P2-K1-W3 Ondersteunt bij persoonlijke zorg en ADL

Vervolgens wordt volgens de geldende procedure onderbouwd en vastgelegd op welke punten het opleidingstraject voor de student afwijkt van het huidige regulier onderwijsprogramma voor de BBL HZW.

