

MAATSCHAPPELIJKE DIENSTTIJD (MDT) BRENGT WERELDEN BIJ ELKAAR

Voortgezet Onderwijs |
MBO | Hoger Onderwijs |



Portret: Ahmet Dikbas

Albeda is een van de grootste mbo-instellingen in het land met 20.000 studenten in de stad en de regio Rotterdam. De school is enorm actief als het gaat om MDT. Wat is de meerwaarde van MDT en hoe wordt het geïntegreerd in het onderwijsprogramma? Aangeschoven zijn Ahmet Dikbas, programmaleider Maatschappelijk Impact bij het programmabureau Strategie & Gelijke Kansen Albeda NEXT en Rashawn Martina, student en connector (studentcoach). We gaan het hebben over de relevantie van MDT.

Ahmet legt uit: “Het MDT programma past naadloos bij de onderwijsstrategie en visie van Albeda en wordt gedragen door het bestuur. Wij hebben als onderwijsinstelling een maatschappelijk opdracht en die is inherent verbonden met een socialere wereld. Wij staan als Albeda midden in de samenleving en halen buiten naar binnen en andersom. We hebben een enorm groot netwerk en werken samen met stichting maatschappelijke organisaties en (sociaal)ondernemers uit de stad. Ons programmabureau Albeda NEXT is actief in de school. We willen dat jongeren hun talent ontdekken en ontwikkelen, we stimuleren een *growth mindset* en gaan aan de slag met 21-eeuwse vaardigheden. We stomen ze klaar om iets te betekenen voor de vreemde ander en impact te maken, dat is onze missie.”

Koppeling met burgerschap

Ahmet: “Elk MDT-programma heeft een eigen kartrekker en heeft het mandaat om inhoudelijk slagen te maken. We zijn begonnen met MDT kort van 32 uur gekoppeld aan de introductieweek. Nu bestaat het MDT-traject uit 20-weken,

Impact Weeks oftewel een week met *challenges*. Studenten kunnen uit een menukaart kiezen met welke uitdagingen ze aan de slag willen gaan en vandaaruit starten ze met hun MDT-traject. Hieraan koppelen de opleidingen burgerschap.”

Motivatie voor MDT

Rashawn vertelt: “In 2020 maakte ik voor het eerst kennis met talentontwikkeling. Ik luisterde al graag naar hiphop maar via MDT heb ik dit geprofessionaliseerd. Nu maak ik zelf muziek en heb ik de technische vaardigheden onder de knie gekregen en geleerd hoe ik teksten moet schrijven. De voorbereiding voor MDT vindt plaats onder schooltijd. Het wordt vanuit de opleiding naar je toegebracht en uiteindelijk maak je het jezelf eigen. Voor de opleiding *social work* moesten we voor het vak ‘zingeving’, iets doen voor een ander. Ik richtte me op eenzaamheid onder jongeren omdat ik mezelf ook vaak eenzaam heb gevoeld en ben gepest. Dat maakte dat ik me in kon leven in de jongeren die dit overkwam en iets voor ze kon betekenen. Daar putte ik motivatie uit. We kwamen met een groep van 15 tot 20 deelnemers samen in een zaaltje en gingen aan de hand van vragen en stellingen met elkaar in gesprek. We hebben nog steeds een groepsapp al is die niet meer zo actief als in het begin.”



Portret: Rashawn Martina

Inzet als studentcoach

Ahmet: “We bieden een kant-en-klaar programma aan voor alle niveaus en in de toekomst willen we docenten trainen. Al het materiaal staat klaar op *It's learning* en docenten kiezen zelf wanneer ze wat gebruiken. De workshops worden door NEXT geregeld. Met MDT kun je natuurlijk heel goed meebewegen op maatschappelijke ontwikkelingen en veranderingen en dat is nu precies wat we met Albeda NEXT beogen: maatschappelijk impact maken. Zo bieden we via onze programma's een podium om controversiële onderwerpen en thema's die spelen in de samenleving te bespreken. Daarin zit de meerwaarde van MDT.”

Rashawn vult aan: “Ik werk nu ook voor Albeda NEXT en hou me onder andere bezig met diversiteit en gelijke kansen. Als student-connector combineer ik een baan met mijn studie en word ik als studentcoach ingezet.

Hoe borg je MDT?

Ahmet: “Subsidie is een belangrijk impuls en maakt het mogelijk om op te schalen en MDT te borgen. Vandaar dat ik vind dat de overheid hierin moet blijven investeren, het programma kost enkele duizenden euro's per jongere, maar het levert de maatschappij uiteindelijk veel meer op. Tegelijkertijd is het belangrijk om de meerwaarde van MDT voor het onderwijs continu aandacht te geven zodat het draagvlak blijft of groter wordt. We maken gebruik van een groeiportfolio en alle studenten krijgen hetzelfde startprogramma waar de keuze voor MDT automatisch

deel van uitmaakt. We zien daardoor dat veel studenten kiezen voor MDT. Met het wegvallen van de subsidie zou MDT niet verdwijnen, omdat iets doen voor een ander en inzetten op talentontwikkeling is verweven in ons DNA maar we kunnen natuurlijk veel mooie waardevolle dingen niet meer doen.

Tips voor MDT

Begin klein bijvoorbeeld met een pilot en creëer draagvlak. Zo ervaar je wat wel en niet werkt en kun je MDT vertalen naar onderwijs en gaan implementeren. Vanuit groei ontstaat er een zelfvoorzienend karakter. Ontwikkel een visie over het gebruik en de inzet van MDT en verwoord deze naar beleid. Leer van je partners en ga daarmee aan de slag. Durf jezelf te zijn en durf te falen oftewel *Trial by error*.

Win-winsituatie

Er is zoveel draagvlak voor MDT, zowel in- als buiten de school. Als ik zie hoe lokale partijen en sociaal maatschappelijke instellingen nu samenkomen dan kan ik alleen maar van een win-winsituatie spreken. Ik geef je een voorbeeld. Na de kick-off in Ahoy gaan studenten de stad in om in contact te komen met de vreemde ander. Ze doen ter plekke een mini-*challenge* en krijgen inspiratie om later een nog grotere *challenge* uit te voeren. Als *challenge* brachten studenten van de opleiding marketing en communicatie eerst een bezoek aan het hoofdkantoor van het AD (Algemeen Dagblad) waar ze tips en tricks hebben geleerd over doelgericht communiceren en het herkennen van *fake news*. Vervolgens hebben ze voor het Huis van de Wijk in Crooswijk een marketing en communicatieplan ontwikkeld. Dit werd door het personeel ontzettend op prijs

gesteld. Normaal gesproken waren ze misschien niet zo enthousiast geweest over deze studenten maar nu regelden de studenten zelf hun eigen stageplek. Je brengt met MDT echt werelden bij elkaar.”

Colofon

Landelijk Onderwijsplatform MDT

Datum: 31-01-2025

Geïnterviewde: Ahmet Dikbas en Rashawn Martina

