

Ontwikkelplan

Tegemoetkoming kosten aspirant-opleidingsscholen

TKAO

Dit is het format voor het ontwikkelplan ten behoeve van de tegemoetkoming kosten aspirant-opleidingsscholen. Beschrijf alle doelen, resultaten en activiteiten zo Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdgebonden (SMART) mogelijk.

U kunt verwijzen naar specifieke passages en pagina's in andere documenten die u bij uw aanvraag toevoegt. Hierbij kunt u denken aan een opleidingsplan of kwaliteitszorgplan.

Er zijn criteria opgesteld aan de hand waarvan uw aanvraag wordt beoordeeld. Raadpleeg [deze criteria](#) bij het invullen van het ontwikkelplan.

Het ontwikkelplan mag maximaal 20 pagina's bevatten.

Meer informatie

Meer informatie over de Regeling, aanvraagprocedure en beoordelingscriteria vindt u op www.duo.nl/zakelijk onder 'Tegemoetkoming kosten aspirant-opleidingsscholen'. Of mail uw vraag naar muo@duo.nl.

Gegevens aspirant-opleidingsschool

Naam penvoerder

Contactpersoon

Telefoonnummer contactpersoon

Visie op de opleidingsschool*

Beschrijf de visie op en de ambitie ten aanzien van het samen opleiden binnen het partnerschap.

Maak inzichtelijk naar welk gezamenlijk concept over het opleiden van studenten, gebaseerd op leren van studenten in de context van de school en van het opleidingsinstituut, het partnerschap streeft. Besteed daarbij aandacht aan de eigenheid van de beoogde aspirant-opleidingsschool, hoe het gezamenlijk programma er uit komt te zien en hoe de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de partners hier in terugkomt. Geef tevens weer welke plek samen opleiden inneemt in het bredere HR-beleid van de

partners. Geef tenslotte aan hoe wordt gekomen tot een opleidingsplan. Indien er al een opleidingsplan is, dan kunt u deze bij uw aanvraag voegen.

Beschrijf de stand van zaken van het samen opleiden binnen het partnerschap.

Beschrijf het huidige gezamenlijke curriculum van de aspirant-opleidingsschool (indien aanwezig) en de activiteiten op het gebied van leren op de werkplek en/of het samen opleiden.

Beschrijf de wijze waarop het partnerschap tijdens de subsidieperiode de ambitie ten aanzien van samen opleiden wil realiseren.

Maak inzichtelijk welke onderdelen nog verder ontwikkeld moeten worden om van de huidige naar de streefsituatie te komen. Geef het ontwikkelpad ofwel de concrete stappen weer die daarvoor nodig zijn. Maak daarbij (in het onderstaande activiteitenoverzicht) een realistische activiteitenplanning met daarin de fasering, beoogd resultaat en taakverdeling.

* Dit criterium sluit aan op de volgende onderdelen uit het NVAO toetsingskader opleidingsschool 2013: Standaard 1 (opleidingsplan), Standaard 2 (programma- en studiebegeleiding), Standaard 3 (toetsing).

Samenwerking en organisatiestructuur**

Beschrijf de ambitie ten aanzien van de samenwerking en de daarmee samenhangende organisatiestructuur binnen het partnerschap.

Maak inzichtelijk dat de beoogde samenwerking tussen de partners past bij de visie. Hieruit moet blijken dat de opleidingsschool een daadwerkelijk partnerschap is tussen één of meerdere scholen en opleidingsinstituten waarin alle

partners hun verantwoordelijkheid dragen met een substantiële rol voor zowel school als opleidingsinstituut. Beschrijf de wijze waarop deze samenwerking wordt georganiseerd in een organisatiestructuur met daarbij horende overlegstructuur. De rollen, taken en functies en (im)materiële randvoorwaarden (tijd, faciliteiten, apparatuur etc.) zijn onderdeel van deze beschrijving.

Beschrijf de stand van zaken van de huidige samenwerking en organisatiestructuur van de partners binnen het partnerschap.

Beschrijf de wijze waarop het partnerschap tijdens de subsidieperiode de ambitie ten aanzien van de samenwerking en organisatiestructuur wil realiseren.

Maak inzichtelijk welke onderdelen nog verder ontwikkeld moeten worden om van de huidige naar de streefsituatie te komen. Geef het ontwikkelpad ofwel de concrete stappen weer die daarvoor nodig zijn. Maak daarbij (in het onderstaande activiteitenoverzicht) een realistische activiteitenplanning met daarin de fasering, beoogd resultaat en taakverdeling.

* * Dit criterium is overkoepelend en raakt alle onderdelen uit het NVAO toetsingskader opleidingsschool 2013.

Professionalisering^{*}**

Beschrijf de ambitie van het partnerschap ten aanzien van de professionalisering van de betrokken medewerkers van de scholen (waaronder schoolopleiders, werkplekbegeleiders, management) en betrokkenen vanuit het

**opleidingsinstituut (bijvoorbeeld de
instituuetsopleiders).**

Maak inzichtelijk dat de beoogde professionalisering van alle bij de opleidingsschool betrokken medewerkers van de partners past bij de visie en ambitie. Hierbij moet aandacht worden besteed aan de benodigde competenties van de betrokkenen en eventuele uitbreiding van het aantal functies die nodig zijn om de doelen te bereiken en hoe daaraan wordt gewerkt. De (im)materiële randvoorwaarden zijn onderdeel van deze beschrijving.

Geef de beoogde relatie met HR-beleid en de personeelscyclus van partners weer.

Geef tenslotte aan hoe wordt gekomen tot een professionaliseringsplan.

**Beschrijf de stand van zaken met
betrekking tot de
professionalisering van alle bij het
partnerschap betrokken
medewerkers.**

Hierbij kan bijvoorbeeld worden aangegeven wie en hoeveel van de betrokkenen reeds (waarin) geschoold en /of VELON-geregistreerd zijn.

**Beschrijf de wijze waarop het
partnerschap tijdens de
studieperiode de ambities met
betrekking tot de
professionalisering van de
betrokken medewerkers van de
scholen (waaronder
schoolopleiders,
werkplekbegeleiders, management)
en betrokkenen vanuit het
opleidingsinstituut (bijvoorbeeld de
instituuetsopleiders) wil realiseren.**

Maak allereerst inzichtelijk welke onderdelen nog verder ontwikkeld moeten worden om van de huidige naar de streefsituatie te komen. Geef het ontwikkelpad ofwel de concrete stappen weer die daarvoor nodig zijn. Maak daarbij (in het onderstaande activiteitenoverzicht)

een realistische activiteitenplanning met daarin de fasering, beoogd resultaat en taakverdeling.

*** Dit criterium sluit aan op de volgende onderdelen uit het NVAO toetsingskader opleidingsschool 2013: Standaard 2 (personeel).

Kwaliteitszorg****

Beschrijf de ambitie van het partnerschap ten aanzien van de kwaliteitszorg van de opleidingsschool.

Maak inzichtelijk wat de ambitie is ten aanzien van de gezamenlijke kwaliteitszorg voor de opleidingsschool als geheel, met inbegrip van het evaluatieproces (inclusief indicatoren en manier waarop deze worden gemeten), de rollen van de betrokkenen, en de samenhang met onderdelen van de eigen kwaliteitszorg van de afzonderlijke partners.

Beschrijf de stand van zaken met betrekking tot de kwaliteitszorg binnen het partnerschap.

Beschrijf de wijze waarop het partnerschap tijdens de subsidieperiode de ambities ten aanzien van kwaliteitszorg wil realiseren.

Maak inzichtelijk welke onderdelen nog verder ontwikkeld moeten worden om van de huidige naar de streefsituatie te komen. Geef het ontwikkelpad ofwel de concrete stappen weer die daarvoor nodig zijn. Maak daarbij een realistische activiteitenplanning met daarin de fasering, beoogd resultaat en taakverdeling.

**** Dit criterium sluit aan op de volgende onderdelen uit het NVAO toetsingskader opleidingsschool 2013: Standaard 4 (kwaliteitszorg).



Overig

Indien uw partnerschap (of een deel daarvan) feitelijk een afsplitsing van een bestaande bekostigde opleidingsschool vormt, dan dient u hier inzichtelijk te maken dat er sprake is van een zelfstandige aspirant-opleidingsschool met een eigen te onderscheiden visie en organisatie.

Activiteitenoverzicht

In het activiteitenoverzicht beschrijft u de activiteiten die het partnerschap gaat verrichten om de aspirant-opleidingsschool te ontwikkelen tot een bekostigde opleidingsschool.

Visie

Wat (activiteit)	Aanvang (datum)	Einde (datum)	Eindresultaat	Door wie

Samenwerking en organisatiestructuur

Wat (activiteit)	Aanvang (datum)	Einde (datum)	Eindresultaat	Door wie

Professionalisering

Wat (activiteit)	Aanvang (datum)	Einde (datum)	Eindresultaat	Door wie

Kwaliteitszorg

Wat (activiteit)	Aanvang (datum)	Einde (datum)	Eindresultaat	Door wie