



Directeur (m/v/x) van de landelijke LevenLangOntwikkelen (LLO)-Katalysator

Om de grote maatschappelijke transitie het hoofd te kunnen bieden zijn nieuwe vaardigheden nodig. Dit vraagt om een doelgerichte collectieve aanpak met onderwijs, bedrijfsleven en overheden. Om dit landelijk te initiëren en coördineren wordt een NGF-programma Leven Lang Ontwikkelen (LLO) opgestart: de Nationale LLO-Katalysator. Nu wordt er met spoed een directeur geworven voor de uitvoerende organisatie van de LLO-Katalysator, het Landelijk Schakelpunt.

Waarom een landelijke LLO-Katalysator?

Een van de fundamenteën van de Nederlandse economie is een goed opgeleide beroepsbevolking. Door grote maatschappelijke transitie en de daarmee veranderende arbeidsmarkt stopt opleiden echter niet meer bij het afronden van initieel onderwijs. Leven Lang Ontwikkelen (LLO) staat daarom al geruime tijd op de landelijke agenda van het onderwijs, de overheid en het bedrijfsleven.

Het huidige systeem van LLO laat vier uitdagingen zien. In de eerste plaats is er onvoldoende zicht op de benodigde kennis en competenties (skills) van de toekomst. Ten tweede zijn er onvoldoende mogelijkheden om deze skills te leren. Ten derde zijn de publieke onderwijsinstellingen waar LLO aangeboden kan worden onvoldoende ingericht voor deze uitdaging. Tot slot is de leercultuur in Nederland onvoldoende ontwikkeld.

Wat gaat de LLO-Katalysator doen?

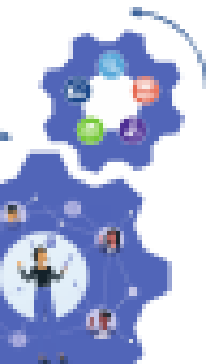
De LLO-Katalysator is een initiatief van het middelbaar beroepsonderwijs, hogescholen en universiteiten om een noodzakelijke impuls te geven aan LLO, zowel landelijk als in de regio. De LLO-Katalysator zal tot 2029 bestaan en is vanuit het Groeifonds gefinancierd¹ met als doel te komen tot een zelfstandig functionerend LLO-ecosysteem waarin organisaties en professionals adequaat kunnen inspelen op de snel veranderende arbeidsmarkt en samenleving. Dit moet leiden tot een hogere deelname aan LLO en daarmee aan versterking van de economische groei.

De rol van de LLO-Katalysator is het initiëren en coördineren van samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven/organisaties en overheid, het creëren van nieuwe oplossingen daar waar 'gaten' vallen en het verstrekken van middelen waar nodig om LLO landelijk en regionaal efficiënt en effectief te operationaliseren. Om dit concreet te maken zullen in de eerste fase de LLO-activiteiten gericht zijn op het ondersteunen van de energietransitie.

Over de functie

Om dit te kunnen realiseren zijn we op zoek naar een profiel met aantoonbare ervaring met leidinggeven aan complexe organisaties, die thuis is in de onderwijssector, bekend is met de onderwijskoepels en in staat is snel verbindingen te realiseren en deze te versterken. Dit om de nodige cultuurverandering in de samenleving teweeg te kunnen brengen. De directeur is onder verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur (RvB) belast met de uitvoering van de LLO Katalysator.

¹ Het programma heeft een toekenning van middelen voor de periode 2023-2026 en een voorwaardelijke toekenning voor de periode 2027-2029.





De directeur geeft de RvB gevraagd en ongevraagd advies bij de totstandkoming en uitvoering van een integrale en gecoördineerde aanpak, en ondersteunt dit via het Schakelpunt, de uitvoeringsorganisatie van LLO-Katalysator. De directeur is eindverantwoordelijk voor het Schakelpunt. Gedurende de opstartfase zal de directeur sterk betrokken worden in de uitbreiding van het team en het vormgeven van de processen. Op een later moment zal de directie van het Schakelpunt worden verbreed en zal de focus van de directeur sterker extern worden gericht. Kerncompetenties van het beoogde profiel zijn o.a. resultaatgerichtheid, bestuurs sensitiviteit, flexibiliteit, stressbestendigheid en omgevingsbewustzijn.

Het Schakelpunt zal onder leiderschap van de directeur de komende periode opgebouwd worden waarbij in eerste instantie de focus ligt op teamleden die de regelingen en initiatieven in de regio's en onderwijsinstellingen zullen coördineren (uitvoering van regelingen verloopt via DUS-i) en gebruik ervan stimuleren. Aangezien de LLO Katalysator in korte tijd een behoorlijke verandering teweeg moet brengen wordt in vroeg stadium ook een profiel aangetrokken die gestructureerd het lerend vermogen rondom de veranderopgave zal vergroten.

Over jou

Als directeur ben je herkenbaar, onafhankelijk, toegankelijk en sta je voor de cultuurverandering die in de samenleving plaats moet vinden. Je bent je bewust van politiek-bestuurlijke trajecten en de gevoeligheid van onderwerpen en handelt daarnaar zodat strategische beleidsvisies gedragen worden door de kernspelers uit onderwijs en bedrijfsleven. Jij prikkelt graag jouw omgeving en zet daarbij jouw creativiteit, humor en bevlogenheid in om waar nodig te provoceren, controleren en uit te dagen. Je weet jouw ambities concreet te maken in heldere plannen, waarbij je goed in staat bent om snel en slim op de veranderende omgeving in te spelen en daarbij bruggen te slaan. Je bent goed op de hoogte van recente ontwikkelingen en trends binnen de context van Leven Lang Ontwikkelen en weet hier anderen ook tijdig in mee te nemen. Je bent daadkrachtig en hebt het lef om risico's te nemen.

Arbeidsvoorwaarden

Niveau Master

Indicatie salarisniveau schaal 16

Indicatie maandsalaris €6.530 - €8.889 op basis van 40 uur per week

Dienstverband detachering/arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tot eind 2026, met mogelijke verlenging tot eind 2029

Uren per week In overleg met een minimum van 24 uur per week

**Reageren met motivatiebrief (max. 1 pagina) en C.V. (incl. overzicht nevenfuncties)
vóór 27 maart 2023**

Vragen en reacties kunnen met de kwartiermaker van de LLO Katalysator gedeeld worden:

LLOkatalysator@technopolis-group.com

Tel. 020 535 2244

Gesprekken worden gepland tussen 27 maart en 13 april

